

2023年社会责任报告



精心守护健康

Careful protection of health

目录/CONTENTS

01

企业概况

02

关于本报告

03

可持续采购

04

商业道德

05

劳动人权

06

绿色环保

07

展望未来

08

GRI
指标索引

PART ONE
企业概况

Enterprise profile

01



浙江京新药业股份有限公司

愿景：成为中国精神神经、心脑血管领域的
领先者

成立时间：1990年

证券代码：002020

79.87
亿元

总资产

3900
人

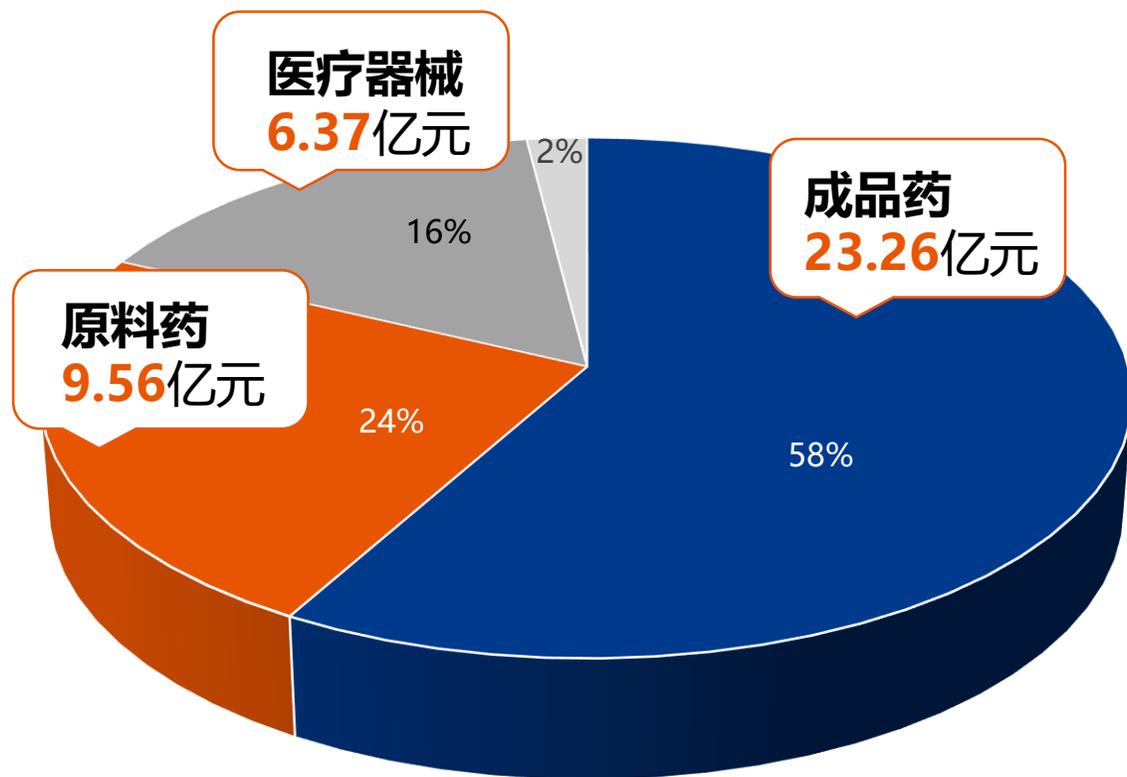
员工人数

209
项

专利技术



2023年股份经营业绩



销 售 额

39.99 亿元



利 税 总 额

9.44 亿元

发展历程

想做药 (1990-2004)

初涉药品生产，奠定发展基础

- 1990-1992年，先后成立浙江京新制药厂、新昌县康乐化工公司。
- 2004年，浙江京新药业股份有限公司在深交所挂牌上市，进入资本市场。

产品布局
由原料药为主转变为
制剂（化药、中药、
生物药）为主

做强药 (2019-未来)

完善产业链条，技术引领发展

- 建设两大生产基地：山东原料药基地、京新新昌国际健康产业园。
- 打造杭州京新生物生命科创中心，与新昌研究院、上海研究院等共同构建全方位研发格局。

两个转变

药用胶丸到药品生产
中间体到生产原料药

做好药 (2005-2018)

推进变革创新，做强药品主业

- 2007-2015年，先后进军中药领域、生物医药领域、医疗器械领域。

四大板块

成品药、化学品
中药、医疗器械

务实·创新·包容·共赢

基地布局



总部
新昌、杭州

成品药
新昌、上海、内蒙古、沙溪

化学品
杭州、上虞、上饶、山东

医疗器械
深圳巨烽



* 点击各新基地名称即可展示图片

社会认可

中国医药工业百强企业



中国专利金奖



国家技术创新示范企业



浙江省科学技术进步一等奖



中国创新力医药20强



第一批制剂国际化先导企业



• 首批国家“重大新药创制”科技重大专项优秀课题承担单位

• 浙江省成长性最快百强企业

.....

务实 创新 包容 共赢

PART TWO
关于本报告

A b o u t t h i s r e p o r t

02



关于本报告

浙江京新药业股份有限公司（以下简称“京新药业”或“公司”）以“精心守护健康”为使命，以“务实、创新、包容、共赢”为核心价值观，坚定“做强药品主业，发展医疗器械”的经营方针，致力于成为中国精神神经、心脑血管领域的领先者，在追求经济效益、保护股东利益的同时，注重企业社会责任的履行和社会价值的实现，诚信对待和保护其他利益相关者，为社会奉献有责任药企的一片赤诚，促进公司与社会、自然的和谐发展。本报告是京新药业首次对外发布社会责任报告，希望本报告能起到与社会各方的沟通桥梁作用，加强各利益相关方对公司的认识，同时虚心接受社会监督，促使企业健康可持续发展。

- 报告编写依据：本报告参照《联合国可持续发展目标》SDG的披露要求以及《可持续发展报告标准》（GRI Standards 2021）进行编制
- 报告组织范围：本报告适用于本制度适用于浙江京新药业股份有限公司集团、浙江京新药业股份有限公司对外投资控股公司（投资股份超过50%）、浙江京新药业股份有限公司分公司（北京分公司和杭州分公司）。

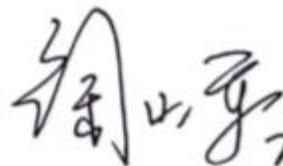
序号	公司名	持股比例	序号	公司名	持股比例
1	杭州京健雅生物医药科技有限公司	100%	9	深圳市巨烽显示科技有限公司	100%
2	浙江京哲生物医药科技有限公司	100%	10	上海京新生物医药有限公司	100%
3	浙江京健元医疗科技有限公司	100%	11	内蒙古京新药业有限公司	100%
4	杭州京晟生物医药有限公司	100%	12	浙江京新药业进出口有限公司	100%
5	广东沙溪制药有限公司	100%	13	绍兴京新药业有限公司	100%
6	山东京新药业有限公司	100%	14	上饶京新药业有限公司	90%
7	浙江京新医药有限公司	100%	15	杭州京瑞医药科技有限公司	55%
8	浙江京新生物科技有限公司	100%			

关于本报告

- ▶ 报告时间范围：2023年1月1日至2023年12月31日，部分数据超过此范围
- ▶ 文字表述：为了方便表述，文中所出现的浙江京新药业股份有限公司、京新药业、京新股份、京新、我们、公司或企业均指浙江京新药业股份有限公司（集团）
- ▶ 报告联络方式：浙江京新药业股份有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版。可在我司官网公开获得；并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见。
- ▶ 联系方式：
 - 地址：浙江省新昌县羽林街道新昌大道东路800号
 - 电话：0575-86096605
 - 邮箱：infomaster@jingxinpharm.com
 - 网址：<https://www.jingxinpharm.com/>

编制：刘总 2024.03.05

批准：

 2024.3.5



可持续发展目标SDG议题

- 1、浙江京新药业股份有限公司企业目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十七项原则可持续发展要求。



2、社会责任实质性议题重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为环境管理、员工和相关方权益保障、商业道德和可持续采购四大类议题。

公司识别了相关的社会责任议题：

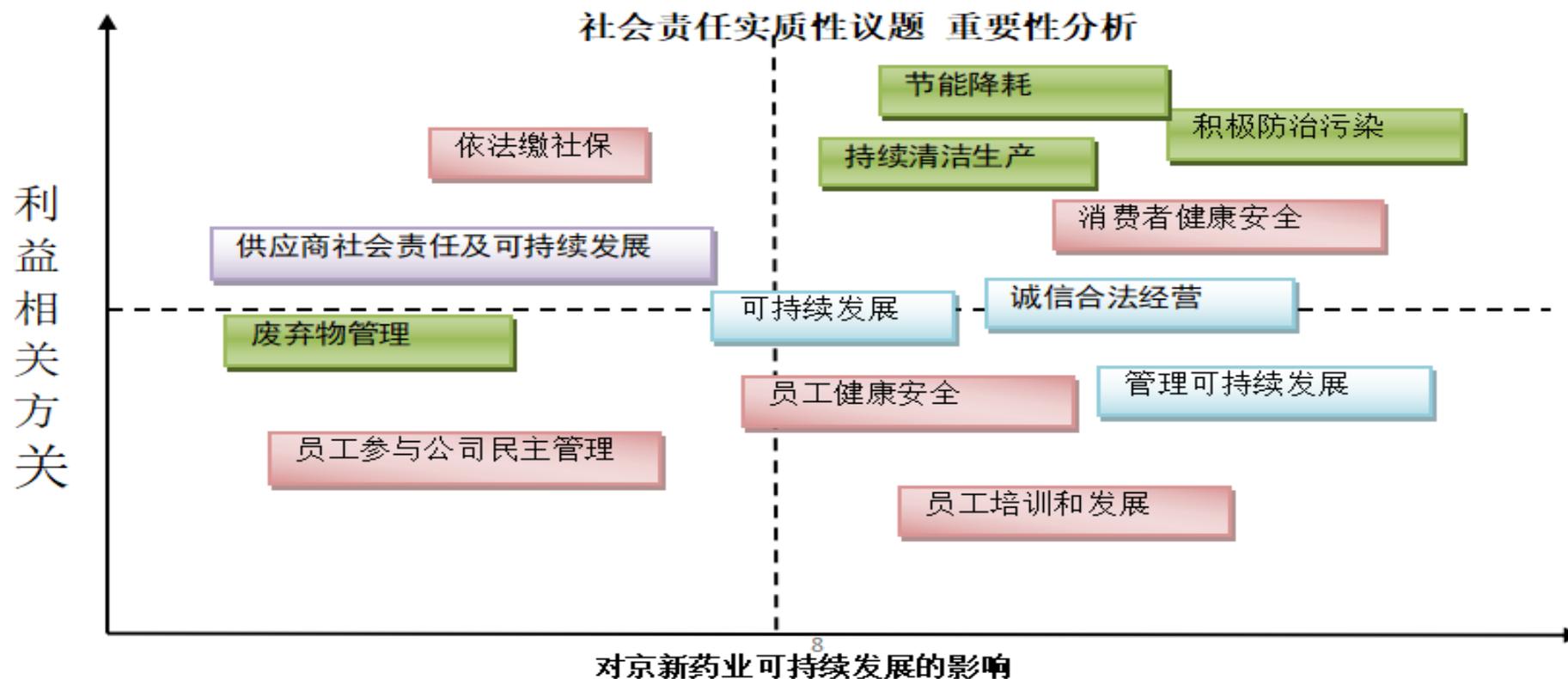


公司将从以上议题结合实际进行相关影响分析，从而确定制定社会责任政策和实施相关管理措施的优先级别。



3、实质性议题识别和排序

我们从两个维度进行议题的优先度排序：利益相关方的关注度（纵向优先度）和迪赛诺可持续发展的影响度（横向优先度）。通过对利益相关方调查结果的综合排序，确定出纵向优先度；通过对可持续发展风险分析、管理体系、战略目标等进行综合评价，确定出横向优先度。针对确定的实质性议题，在本报告中进行一一回应。



可持续发展目标SDG议题

3、实质性议题识别和排序

浙江京新药业股份有限公司已明确实质性议题识别与分析 实质性议题是公司开展 ESG 管理与信息披露的支架。公司基于与利益相关方的日常持续沟通，根据公司性质和行业特点，结合 2023 年政策趋势，识别、总结出20个议题，其中识别出8个重要性议题和12个中等重要性议题，并在 2023年报告中对逐一进行披露

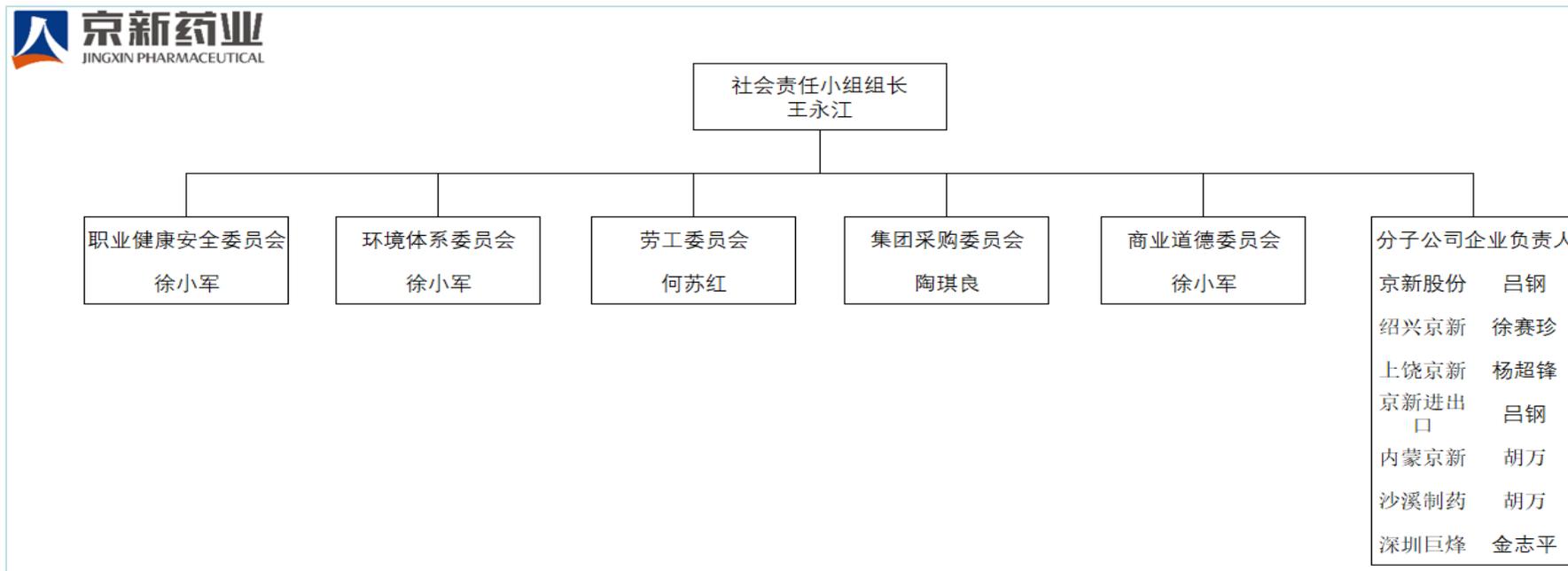
议题重要性	实质性议题	对应管理模块
高实质性议题	能源消耗和温室气体	环境治理
	水资源	环境治理
	原料、化学品	环境治理
	废弃物	环境治理
	顾客健康安全	环境治理
	员工健康安全	劳工人权保护
	贪污腐败	商业道德
	供应商环境管理	可持续采购
中实质性议题	生物多样性	环境治理
	空气污染	环境治理
	产品生命末期	环境治理
	工作条件	劳工人权保护
	职业规划与培训	劳工人权保护
	社会对话	劳工人权保护
	多元化、平等与包容	劳工人权保护
	童工、强迫劳动与人口贩卖	劳工人权保护
	外部利益相关方的人权	劳工人权保护
	反竞争行为	商业道德
	信息安全	商业道德
	供应商社会责任管理	可持续采购



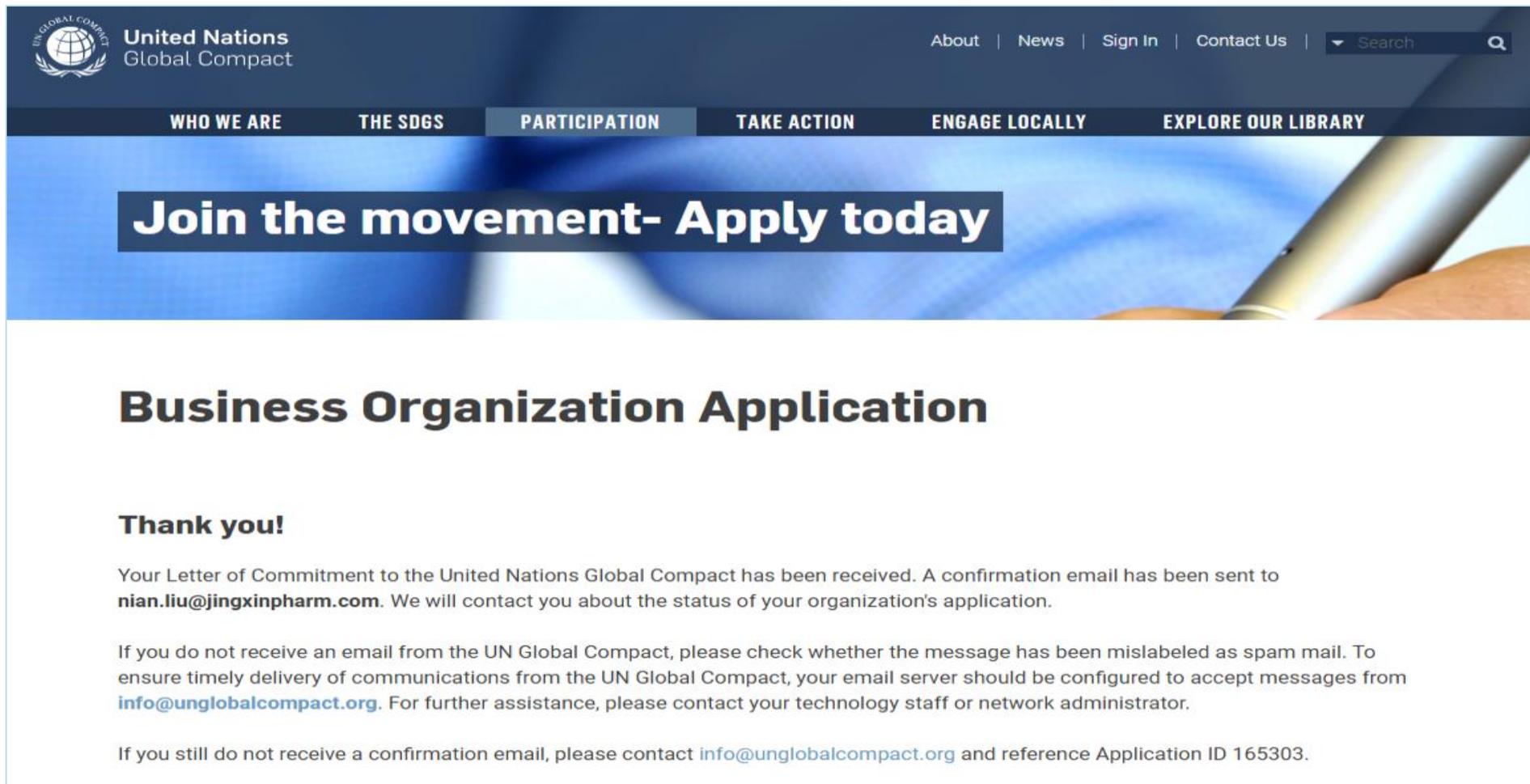
4、社会责任组织搭建：

4.1任命 王永江 为社会责任管理小组组长，由社会责任管理小组组长主导社会责任政策、目标的制订、社会责任绩效达成的考评与审核，向各分子公司传达社会责任政策指标与社会责任绩效达成情况，向公司董事长汇报集团、各分子公司社会责任履行情况，申请对达成社会责任绩效所需的预算。负责商业道德管理小组的搭建，文件制度搭建、与商业道德相关的投诉、举报与建议的受理与调查

4.2社会责任管理小组组织架构



5、加入全球契约



The screenshot shows the United Nations Global Compact website. The header includes the UN Global Compact logo and navigation links: About, News, Sign In, Contact Us, and a search bar. A menu bar contains: WHO WE ARE, THE SDGS, PARTICIPATION (highlighted), TAKE ACTION, ENGAGE LOCALLY, and EXPLORE OUR LIBRARY. The main banner features the text "Join the movement- Apply today" over a background of a pen writing on a document. Below the banner, the heading "Business Organization Application" is followed by a "Thank you!" message. The message states that the Letter of Commitment has been received and a confirmation email has been sent to nian.liu@jingxinpharm.com. It also provides instructions on how to handle missing emails and contact information for further assistance.

United Nations
Global Compact

About | News | Sign In | Contact Us | Search

WHO WE ARE THE SDGS PARTICIPATION TAKE ACTION ENGAGE LOCALLY EXPLORE OUR LIBRARY

Join the movement- Apply today

Business Organization Application

Thank you!

Your Letter of Commitment to the United Nations Global Compact has been received. A confirmation email has been sent to nian.liu@jingxinpharm.com. We will contact you about the status of your organization's application.

If you do not receive an email from the UN Global Compact, please check whether the message has been mislabeled as spam mail. To ensure timely delivery of communications from the UN Global Compact, your email server should be configured to accept messages from info@unglobalcompact.org. For further assistance, please contact your technology staff or network administrator.

If you still do not receive a confirmation email, please contact info@unglobalcompact.org and reference Application ID 165303.





PART Three
可持续采购

Sustainable procurement

03



可持续采购

公司一直遵循“自愿、平等、互利”的原则，积极构建和发展与供应商、客户的战略合作伙伴关系，注重与各相关方的沟通与协调，共同构筑信任与合作的平台，按照公司“共赢”的核心价值观切实履行公司对供应商、对客户、对消费者的社会责任。同时督促供应商同时履行社会责任，可实现供应链的可持续发展。供应商签定含有社会责任及遵守承诺声明，作为供应商的行为准则



社会责任政策及遵守承诺声明

社会责任政策本公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。

公司任命高层经理负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商。为了达成目标，我们声明推行以下企业社会责任政策：

■ 遵守法律法规要求

我们承诺将遵守当地有关劳工及其它相关法规要求、遵守 BSCI 行为守则及 EICC 标准，并在建立、实施和维持中作出持续改善。

■ 童工、未成年工及女职工保护

禁止使用童工，按照法律法规要求对未成年工及女职工实施保护。

■ 力行人性化待遇

不得对员工实施残酷和不人道的待遇，包括任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、或者口头辱骂工人；尊重工人自由，禁止任何形式的强迫或因工劳动。

■ 禁止歧视

在雇用、晋升及福利报酬等问题上员工均有平等的机会，禁止任何形式的歧视行为。

■ 结社自由/集体谈判自由

推动劳资合作，尊重员工的依法结社自由和参加集体谈判的权利。

■ 工作时间

实施每天工作 8 小时、每周工作 40 小时的工制度，员工加班坚持自愿为原则，合理安排生产计划，保障员工工作六天后至少有一天休息时间。

■ 工资报酬与福利

员工薪资应符合或超越所有适用的薪资相关法律法规，如最低工资、加班工资及法定应有的福利，透过薪资条将工资支付的讯息传达给员，不允许惩罚性工资扣除行为。

■ 健康、安全、工作条件及社会福利设施

提供安全卫生的工作条件、生活条件和社会福利设施，确保员工的身体健康和安全。

■ 环境保护

遵守当地法律法规及环境保护法律，在生产活动中尽可能减少对环境健康安全的影响。

日期：2023. 3. 28



社会责任政策及遵守承诺声明

社会责任政策本公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关者的期望。

公司任命高层经理负责社会责任管理，建立、实施和维持良好的社会责任管理体系，并将这一要求延伸到供应商和分包商。为了达成目标，我们声明推行以下企业社会责任政策：

■ 遵守法律法规要求

我们承诺将遵守当地有关劳工及其它相关法规要求、遵守 BSCI 行为守则及 EICC 标准，并在建立、实施和维持中作出持续改善。

■ 童工、未成年工及女职工保护

禁止使用童工，按照法律法规要求对未成年工及女职工实施保护。

■ 力行人性化待遇

不得对员工实施残酷和不人道的待遇，包括任何性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体胁迫、或者口头辱骂工人；尊重工人自由，禁止任何形式的强迫或因工劳动。

■ 禁止歧视

在雇用、晋升及福利报酬等问题上员工均有平等的机会，禁止任何形式的歧视行为。

■ 结社自由/集体谈判自由

推动劳资合作，尊重员工的依法结社自由和参加集体谈判的权利。

■ 工作时间

实施每天工作 8 小时、每周工作 40 小时的工制度，员工加班坚持自愿为原则，合理安排生产计划，保障员工工作六天后至少有一天休息时间。

■ 工资报酬与福利

员工薪资应符合或超越所有适用的薪资相关法律法规，如最低工资、加班工资及法定应有的福利，透过薪资条将工资支付的讯息传达给员，不允许惩罚性工资扣除行为。

■ 健康、安全、工作条件及社会福利设施

提供安全卫生的工作条件、生活条件和社会福利设施，确保员工的身体健康和安全。

■ 环境保护

遵守当地法律法规及环境保护法律，在生产活动中尽可能减少对环境健康安全的影响。

日期：2023. 06. 21

可持续采购

收集供应商证书、实地考察调研方式对供应商进行风险评估，在价格、产品质量、商务条件同等的情况下优先选择女性、残疾人、少数民族等弱势群体所有的（法人）的供应商，并通过对供应商进行培训宣导与提倡多元化与反歧视



国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn> 市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过国家信用信息公示系统报送公示年度报告。 国家市场监督管理总局监制



国家企业信用信息公示系统网址: <http://www.gsxt.gov.cn> 国家市场监督管理总局监制



可持续采购



定期对供应商的交期、质量、服务、社会责任、安全环保等各项指标进行绩效考评，根据考评结果给供应商进行评级与订单分配。

浙江京新药业股份有限公司					
供应商绩效考核评价表					
供应商名称: 浙江国邦药业有限公司			考核年度: 2023 年		
序号	指标描述	数据来源	评分标准	考核得分	备注
1	交期	SRM 数据	采购订单与供应商约定的交付日期与实际的到货日期进行对比, 正负 2 天内为按时交付 100 分, 超出为不按时交付 0 分, 年度取平均值。	18	
2	质量	质量及使用部门	质量部检测的结果及使用部门使用过程中反馈的质量问题, 出现 1 次, 扣 5 分。	20	
3	服务	采购及使用部门	SRM 操作及时性, 资料完整性, 物料到货外观, 技术协助等。	20	
4	社会责任履行	采购打分	积极配合完成各项调查表填写; 积极配合完成各类协议签订; 供货协议、质量协议、保密协议等, 供应商无违反协议行为; 供应商无违反国际劳工人权标准, 不雇用童工、倡导多元化, 无歧视、骚扰员工现象, 有保护残疾人等弱势群体措施, 供应商有为保证员工的健康安全而配备相应的硬件设施及管理流程。	10	
5	安全环保	采购打分	有安全生产许可, 通过环保体系认证; 生产运营过程节能降耗; 生产现场安全措施到位, 环境美观。	10	
6	法律纠纷	采购打分	天眼查数据 (被起诉的情况)	10	
7	企业发展	采购打分	企业规模, 主营产品销售额, 研发能力, 员工数量等。	10	
合计得分				98	

制表 (采购员考核): 王斌 2024.1.15 审核: 周晓霞 2024.1.15

浙江京新药业股份有限公司					
供应商绩效考核评价表					
供应商名称: 江苏道宁药业有限公司			考核年度: 2023 年		
序号	指标描述	数据来源	评分标准	考核得分	备注
1	交期	SRM 数据	采购订单与供应商约定的交付日期与实际的到货日期进行对比, 正负 2 天内为按时交付 100 分, 超出为不按时交付 0 分, 年度取平均值。	20	
2	质量	质量及使用部门	质量部检测的结果及使用部门使用过程中反馈的质量问题, 出现 1 次, 扣 5 分。	15	
3	服务	采购及使用部门	SRM 操作及时性, 资料完整性, 物料到货外观, 技术协助等。	20	
4	社会责任履行	采购打分	积极配合完成各项调查表填写; 积极配合完成各类协议签订; 供货协议、质量协议、保密协议等, 供应商无违反协议行为; 供应商无违反国际劳工人权标准, 不雇用童工、倡导多元化, 无歧视、骚扰员工现象, 有保护残疾人等弱势群体措施, 供应商有为保证员工的健康安全而配备相应的硬件设施及管理流程。	10	
5	安全环保	采购打分	有安全生产许可, 通过环保体系认证; 生产运营过程节能降耗; 生产现场安全措施到位, 环境美观。	10	
6	法律纠纷	采购打分	天眼查数据 (被起诉的情况)	10	
7	企业发展	采购打分	企业规模, 主营产品销售额, 研发能力, 员工数量等。	9	
合计得分				94	

制表 (采购员考核): 裴子序 2024.1.15 审核: 周晓霞 2024.1.15

浙江京新药业股份有限公司					
供应商绩效考核评价表					
供应商名称: 苏州海顺包装材料有限公司			考核年度: 2023 年		
序号	指标描述	数据来源	评分标准	考核得分	备注
1	交期	SRM 数据	采购订单与供应商约定的交付日期与实际的到货日期进行对比, 正负 2 天内为按时交付 100 分, 超出为不按时交付 0 分, 年度取平均值。	18	
2	质量	质量及使用部门	质量部检测的结果及使用部门使用过程中反馈的质量问题, 出现 1 次, 扣 5 分。	20	
3	服务	采购及使用部门	SRM 操作及时性, 资料完整性, 物料到货外观, 技术协助等。	18	
4	社会责任履行	采购打分	积极配合完成各项调查表填写; 积极配合完成各类协议签订; 供货协议、质量协议、保密协议等, 供应商无违反协议行为; 供应商无违反国际劳工人权标准, 不雇用童工、倡导多元化, 无歧视、骚扰员工现象, 有保护残疾人等弱势群体措施, 供应商有为保证员工的健康安全而配备相应的硬件设施及管理流程。	10	
5	安全环保	采购打分	有安全生产许可, 通过环保体系认证; 生产运营过程节能降耗; 生产现场安全措施到位, 环境美观。	10	
6	法律纠纷	采购打分	天眼查数据 (被起诉的情况)	10	
7	企业发展	采购打分	企业规模, 主营产品销售额, 研发能力, 员工数量等。	10	
合计得分				96	

制表 (采购员考核): 俞家乐 2024.1.15 审核: 周晓霞 2024.1.15

在供应商管理上，公司不断优化供应链管理体系，注重战略合作供应商的开发，与主要供应商签订《战略合作协议》或《长期合作协议》，实现共同发展；在供应商准入时，从供应保障、质量保障、安全环保、成本优势、可持续发展等多维度进行审核，选择与优势供应商长期合作，优势互补、互惠互利，促进行业供应链健康发展。公司运用SRM系统进行采购业务操作，保障采购行为公平、公正，可追溯，实现供应链的协同、绿色发展。在药品质量管理中，公司始终秉承“京新药、精心造”的质量理念，建立并不断完善药品质量管理体系，依据中国GMP、欧盟GMP、美国GMP持续运行并不断坚持质量管理方式的探索，致力于为客户和消费者提供高品质的产品。按照诚实守信、互利共赢、合法合规的交易原则，严格履行与供应商签订的合同约定与质量协议，严格执行采购标准和评估体系，定期对供应商进行质量审计，协助供应商解决潜在的质量问题，从源头保障药品质量和安全，不断完善和优化采购流程与机制，切实维护供应商的合法权益，打造良好的供应链生态。2023年可持续采购业绩达成情况如下：

序号	指标	2022年达成	2023年达成
1	合格供应商中行为守则签定率达 80%	80%	90%
2	合格供应商中签定含有环境保护、社会责任条款的合作协议比例 62%	62%	80%
3	合格供应商中进行社会责任调查问卷的比例 68	68%	80%
4	合格供应商中进行社会责任现场审核的比例 55%	55%	60%
5	采购员关于社会责任的培训覆盖率 100%	100%	100%
6	对合格供应商进行社会责任教育培训宣导率达 55%	55%	60%
7	供应商合规性评估符合率	100%	100%

PART FOUR
商业道德

B u s i n e s s e t h i c s

04



反腐败反贿赂

为促进公司的廉洁管理，制定了廉洁行为规范，倡导公司全员廉洁奉公，忠于职守，禁止利用职权和职务上的影响谋取不正当利益：

- (一) 索取管理对锡、客户和关系人员的钱物，
- (二) 接受可能影响企业利美国人的钱物（购物卡）馈赠和宴请
- (三) 以虚报、谎报等手段获取荣誉、职称及其他利益
- (四) 禁止公司员工从事个人经商、办企业、在公司外兼职或从事有偿中介活动、违反买卖上市公司股票等营利活动
- (五) 党员干部要带头艰苦奋斗，勤俭节约。禁止讲排场、比阔气、挥霍公款、铺张浪费等行为，
- (六) 所有人员入职前做背景调查，入职时签定廉洁协议，成立党群服务中心对廉洁进行监控管理，公布举报电话，报告期间商业道德KPI达成情况如下：

序号	指标	2022年达成	2023年达成
1	接到举报的腐败贿赂事件数	0件	0件
2	被认可的腐败贿赂事件	0件	0件
3	在商业道德问题上接受培训（例如通过线上学习）的员工百分比	100%	100%
4	贪污腐败和信息安全尽职调查流程所覆盖的风险性贸易伙伴的百分比	50%	60%
5	所有分子公司定期进行商业道德内部审计的覆盖率 100%	100%	100%
6	所有分子公司定期进行商业道德风险评估的覆盖率 100%	100%	100%
7	反腐败第三方认证的营运场覆盖率	0%	0%
8	具有ISO27001等第三方认证覆盖率	10%	10%

放假通知含有廉洁提示,面向集团及其旗下的所有分子公司

关于2023年元旦放假的通知

各部门:

根据股份公司的放假安排,同时结合生产实际情况,现将药品制造公司2023年元旦放假安排通知如下:

一、放假时间安排

- 1、生产车间:2023年1月1日放假1天。
- 2、其他部门:2022年12月31日至2023年1月2日放假3天。

二、相关要求

1、节日需加班的部门,请在2022年12月28日下班前上报生产部和人事行政部,并按加班审批流程审批。

2、牢记企业价值观,自觉加强廉洁自律意识,杜绝不正之风,营造风清气正、廉洁过节的氛围。

3、目前疫情形势严峻,请大家节假日期间非必要不外出,减少县际间的流动,不聚集、不扎堆;同时请务必做好个人防护工作,注意健康监测,时刻保持防控意识。

提前祝全体员工元旦快乐,度过一个欢乐、祥和的节日!

浙江京新药业股份有限公司



关于2023年药品制造公司“五·一”

劳动节放假的通知

各部门:

根据公司总部的放假安排,同时结合生产实际情况,现将药品制造公司“五·一”劳动节放假安排通知如下:

一、放假安排:

- 1、生产车间:
4月30日-5月1日放假,共2天。

2、其他部门:

按照总部放假时间:4月29日-5月3日放假调休,共5天。4月23日(星期日)与5月6日(星期六)上班,5月1日为法定节假日。

二、节日需加班的部门,请按加班程序审批,并将加班人员名单于4月26日前上报。

三、全体员工要牢记企业价值观,自觉加强廉洁自律意识,杜绝以节日为名的送礼收礼等不正之风,营造廉洁过节的氛围。

四、放假期间是外出旅游高峰期,请大家外出做好个人防护措施,同时注意天气多变,安全出行,祝大家度过一个文明、平安的假期!

浙江京新药业股份有限公司



关于药品制造公司2023年端午节放假安排的通知

各部门:

根据总部《关于2023年端午节放假安排的通知》,结合药品制造公司生产实际情况,现将端午节放假安排通知如下:

一、放假时间:

生产车间:6月22日(星期四)放假,共1天;6月23日(星期五)至25日(星期日)正常上班。各车间可根据生产实际情况合理安排,如需加班请提前向生产部报备。

其他部门:6月22日(星期四)至24日(星期六)放假调休,共三天。6月25日(星期日)上班。

二、节日需加班的部门,请按加班审批流程上报,并将加班人员名单于6月16日下班前上报人事行政部。

三、全体员工要牢记企业价值观,自觉加强廉洁自律意识,杜绝以节日为名的送礼收礼等不正之风,营造风清气正、廉洁过节的氛围。

四、端午节天气炎热、交通拥挤,请注意出行安全及个人防护,现阶段新冠二次感染概率较高,保持社交距离可适当预防疾病传播。预祝大家度过一个文明、平安的假期!

浙江京新药业股份有限公司



反腐败反贿赂

制定礼品管理制度，并对主动上交礼品实施奖励方案，对上交的礼品进行登记

关于上交礼品的奖励方案

为进一步倡导干部、员工廉洁奉公，营造良好的工作氛围，对于上交工作业务过程中接受不能推却的礼品作如下奖励：

- 1、凡价值 2000 元（含）以下的礼品，实行全额奖励（同物品）。
- 2、凡价值超过 2000 元的礼品，实行部分奖励按照 2000 元标准奖励（同等价值物品）。

本奖励方案解释权归办公室所有。

附件：实施细则

浙江京新药业股份有限公司办公室

2022年5月24日



浙江京新药业股份有限公司					
烟类台账					
时间	收入物品	数量	支出	部门	结存
	中华烟	10	1	质量管理部	9包
2019.09.29			1	人事行政部	8包
2019.11.21			1	人事行政部	7包
2020.03.05			1	质量管理部	6包
2020.03.12			4	安环部	2包
2020.03.24			1	安环部	1包
2020.04			1	安环部	0
2020.04.29	中华烟（市局飞检）	5	1	质量管理部	4包
2020.05.21			2	安环部	2包
2020.07.31	中华烟1条（203飞检）	10	5	质量管理部	7包
2020.08.20			4	质量管理部	3包
2020.12.01			1	总经室	2包
2021.03.10			1	安环部	1包
2021.09.09	中华烟6包（208车间认证剩余）	6	/	/	7包
2021.11.13	中华烟		1	质量管理部	6包
2022.01.19	中华烟		5	质量管理部	1包
2022.03.23	中华烟10包	10			11包
2022.03.23	中华烟		2	质量管理部	9包
2022.08.25	中华烟		2	总经室	7包
2022.10.20	中华烟		4	安环部	3包
2022.01.09	中华烟		3	质量管理部	0
2023.04.24	中华烟	6	/	/	6包

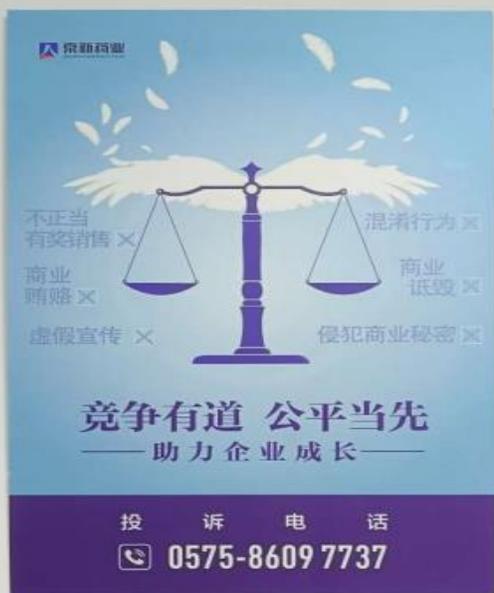


浙江京新药业股份有限公司					
酒类台账					
时间	收入物品	数量	支出	领用部门	结存
2021中秋	红酒（老佛爷）	3			3瓶
2022.03.23	红酒（老佛爷）		3	人事行政部	0
2023.02.24	红酒（老佛爷）	6			
2023.02.24	红酒（老佛爷）		3	总经室	3瓶
2023.04.19	红酒（老佛爷）		1	人事行政部	2瓶
2023.06.02	红酒（老佛爷）		2	总经室	0
2021中秋	白酒（梦之蓝，梦3）	1			1瓶
2023.06.02	白酒（梦之蓝，梦3）		1		0
2022.08.24	白酒（天之蓝）	5	5	总经室	0
2022.08.30	陈总接待剩余白酒（天之蓝）	2.5			2.5瓶
2022.09.22	白酒（天之蓝）		0.5	人事行政部	2瓶
2023.02.24	白酒（剑南春）	3	3	总经室	3瓶



反腐败反贿赂

公司公共区域、会议室张贴关于公平竞争与廉洁的海报，提供不正当竞争和廉洁的投诉对电话，方便员工熟记，同时对来访的合作友商进行警示与告知



信息安全

公司严格遵守中国证监会、深圳证券交易所有关信息披露的规定，制定完备的信息披露管理制度体系，依法合规履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，有效维护投资者的知情权。报告期内，公司合计披露公告103份，其中定期报告4份、其他公告99份，无更正公告，公司已连续4年在深圳证券交易所信息披露考评中评为A。为了方便员工与外部用户、供应商高效、快速、规范地进行工作交流及资料互动，本公司外租了第三方邮件服务器为有需要的员工提供了与外部邮件交流沟通的平台为规范网络接入的管理，建立对网络访问的规划和管理划分，保证网络资源管理的规范性与安全性；通过建立相关策略来监控网络使用情况，保证网络资源得到合理的使用与信息安全；为规范数据中心机房安全管理、保护和支持关键业务的信息化设备免受各种环境威胁，制定了

《电子邮箱使用管理规范》《网络接入管理规范》《数据中心机房管理规范》等相关制度和完善的数据管理系统，获得ISO27001证书所有人员入职前做背景调查，入职时签定《保密义务、著作权及技术成果权归属承诺书》，2023年报告期间：1、信息泄露事件0件。2、组织了一次信息安全风险评估。3、具有ISO27001等第三方信息安全认证的覆盖率10%。



背景调查报告

【 委托方 】	浙江京新药业股份有限公司
【 候选人 】	●
【 申请职位 】	外贸经理/总监
【 报告类型 】	终版报告
【 交付时间 】	2023-02-20

信息安全管理体系认证证书

浙江京新药业股份有限公司
(分支机构详见附件)

注册/经营地址: 浙江省新昌县羽林街道新昌大道东路800号
分现场地址: 上海市浦东新区哥白尼路150号(上海研发中心)
(分支机构地址详见附件)

统一社会信用代码: 91330000704503984N
建立的管理体系, 按照以下标准评审合格, 特发此证。
GB/T 22080-2016/ISO/IEC 27001:2013

认证范围

片剂(含头孢菌素类)、硬胶囊剂(含头孢菌素类)的研发、生产所涉及的信息安全管理

适用性声明(SoA)版本: B/0

(该证书所包含的分支机构及审核范围见附件)

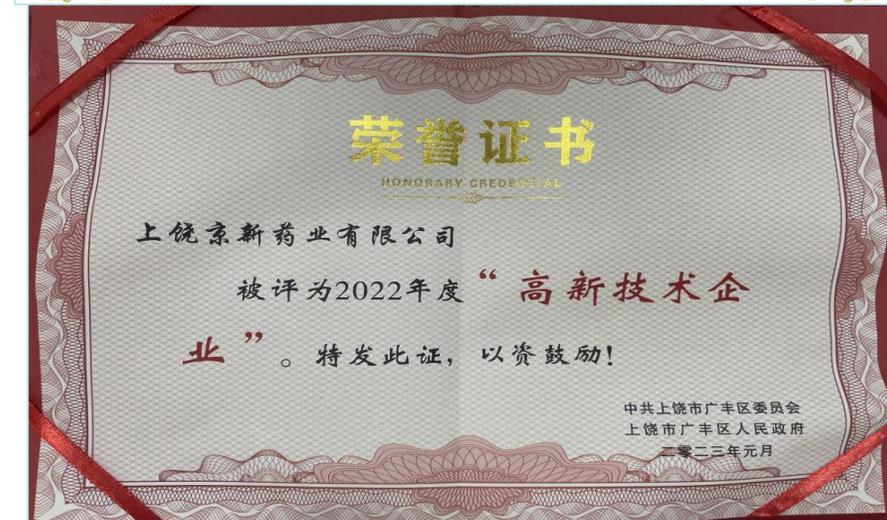
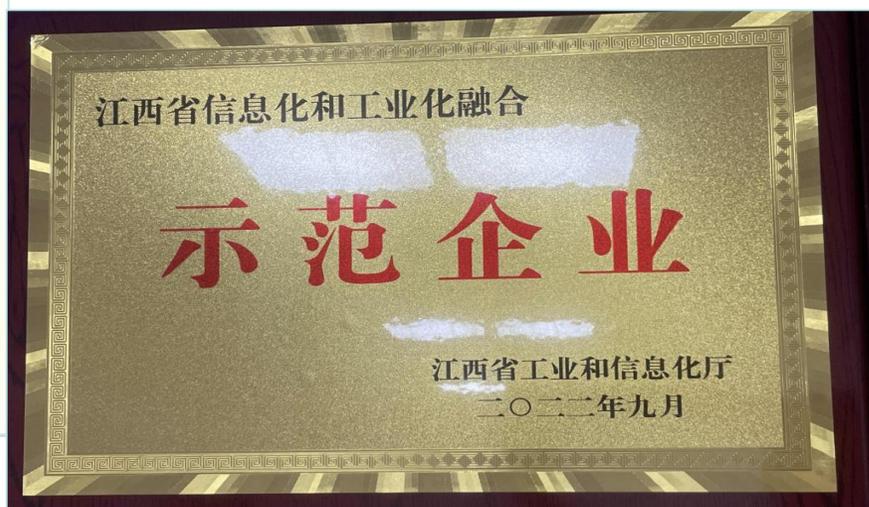
证书号: 15/ZJHS09201810 发证日期: 2023年10月11日 有效期至: 2025年10月31日
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会网站(www.cnca.gov.cn)查询。

第一次监审	第二次监审	第三次监审
-------	-------	-------

汪世中 总经理

初次认证后第一次监督审核应在证书获发后3个月内进行, 此后, 监督审核至少每半年(应进行再认证的年份除外)进行一次, 且每次监督审核材料应在审核前1个月提交。再认证审核合格, 证书有效期为3年, 有效期内必须通过监督审核并获准合格证书方能有效。每次监督审核合格后, WIT将在本证书上加贴合格标签, 凡认证范围涉及行政许可或国家强制认证要求的, 本证书编制行政许可或国家强制认证证书无效而失效。

京新股份及旗下子公司分别获得信用管理示范企业、知识产品示范企业、信息化和工业化融合示范企以及高新技术企业的称号



公司设立专门的档案室给纸质文件进行管理，对重要印章等资料放入保险柜进行专人保管，档案室专人管理，文件分门别类，文件借阅需执行文件借阅管理制度。作废文件与档案及时使用碎纸机进行粉碎后集中处理废纸屑



信息安全

公司设立专门的档案室给纸质文件进行管理，对重要印章等资料放入保险柜进行专人保管，用章需进行盖章申请流程，文件借阅需执行文件借阅管理制度。制定了档案、文件、记录管理制度，建立档案台帐清单。



档案管理制度

1. 目的

为加强档案工作的科学管理，有效保护和利用档案，更好地为公司发展和各项工作服务，根据《归档文件整理规则》（DA/T22-2015）和《国家档案局令第9号》，并结合公司档案工作实际，特制定本规定。

2. 范围

本制度适用于浙江京新药业股份有限公司（含分（子）公司），以下简称“股份公司”，各分（子）公司遵照执行。

3. 定义

档案工作包括档案的管理、保密、借阅利用、鉴定销毁以及库房管理。

4. 职责/权限

序号	部门/单位	主要职责/应负责任
1	各部门	负责本部门形成的档案资料收集、整理和移交，对于部门自行存档的档案资料进行规范保管。
2	公司办	2.1 负责对档案工作统筹规划，集中统一管理。 2.2 负责对公司档案的收集、整理、归档、保管和利用以及鉴定销毁，同时做好保密工作。 2.3 负责对各部门档案工作进行检查、监督和指导。
3	各分（子）公司	3.1 负责配合公司办做好档案工作的管理。 3.2 负责本部门形成的档案资料收集、整理和归档。

5. 内容

5.1 档案管理

在公司分管领导的领导下，由公司综合档案室具体负责对公司所有档案实行集中统一管理及移交、归档、借阅工作，公司各部门负责人负责本部门的档案管理工作，并配备1-2名兼职档案人员负责本部门档案的收集、整理和移交工作以及自行存档部分的管理。

5.1.1 档案收集和移交工作

- 5.1.1.1 各类文件材料由形成部门收集、整理，并定期向综合档案室移交。
- 5.1.1.2 凡个人在生产、经营、科研、管理及一切职务活动中形成的各种载体形

本文件所有复制、打印版本均为无效版本，最新有效版本见“OA”中“规章制度”

归档文件目录

浙江京新药业股份有限公司

序号	档号	文号	责任者	题名	日期	密级	页数	备注
0018	JXY-JY·2021-030-0018		浙江国鸿房地产集团有限公司	房屋租赁合同	20210504	秘密	004	
0019	JXY-JY·2021-030-0019		杭州智华房地产经纪有限公司	佣金确认单	20210507	秘密	001	
0020	JXY-JY·2021-030-0020	JX(GSB)/FW-2021-03-001	新昌县大佛寺	“新昌石弥勒大佛铸金”项目捐赠协议书	20210401	秘密	003	
0021	JXY-JY·2021-030-0021		新昌县永昌电梯工程有限公司	电梯日常维护保养合同 (TKJ1000/L.0-JXW)	20210527	秘密	012	20210605-20220604
0022	JXY-JY·2021-030-0022	JX(GSB)/QT-2021-03-001	正奇晟业(北京)科技有限公司	满客宝智慧食堂管理系统软件购销合同维保协议书	20210326	秘密	004	
0023	JXY-JY·2021-030-0023	JX(GSB)/GL-2021-5-001	新昌县羽林街道新岩股份经济合作社	补偿协议	20210507	秘密	002	
0024	JXY-JY·2021-030-0024		新昌县永昌电梯工程有限公司	电梯日常维护保养合同 (TKJ1050/L.0-JXW)	20210527	秘密	012	
0025	JXY-JY·2021-030-0025		杭州祥兴物业发展有限公司	杭州生物医药产业园保洁服务合同	20210511	秘密	001	20210510-20220509
0026	JXY-JY·2021-030-0026		姜海洋	车位租赁合同	20210607	秘密	001	
0027	JXY-JY·2021-030-0027		杭州菲玲建筑工程有限责任公司	车位租赁合同	20210607	秘密	001	
0028	JXY-JY·2021-030-0028	JX(FW)/WT-2020-9-001(01)	浙江泽大律师事务所	终止委托协议	20210118	秘密	001	
0029	JXY-JY·2021-030-0029	JYJ(LCB)/PC-2020-12-001(01)	上海锦测医药检验所有限公司	JX11502MA胶囊技术服务委托合同	20210203	秘密	013	
0030	JXY-JY·2021-030-0030	YJY(LCB)/PCIII-2020-9-007	000:杭州泰格医药科技股份有限公司 研究单位:上海市浦东医院	评价EVT201胶囊对比安慰剂在失眠障碍患者中疗效和安全性的多中心、随机、双盲三期临床研究临床试验协议	20210118	秘密	015	
0031	JXY-JY·2021-030-0031	YJY(LCB)/PCIII-2020-7-005(01)	000:无锡市精神卫生中心 000:北京博康阳光科技有限公司	评价EVT201胶囊对比安慰剂在失眠障碍患者中疗效和安全性的多中心、随机、双盲三期临床研究临床试验补充研究合同	20210224	秘密	003	
0032	JXY-JY·2021-030-0032	YJY(LCB)/PCIII-2020-7-015(01)	000:杭州泰格医药科技股份有限公司 研究单位:武汉市精神卫生中心	评价EVT201胶囊对比安慰剂在失眠障碍患者中疗效和安全性的多中心、随机、双盲三期临床研究临床试验补充研究合同(1)	20210205	秘密	004	
0033	JXY-JY·2021-030-0033	JX(WPZZ)/GL-2021-4-001	优制(上海)企业咨询服务中心	项目协议书	20210427	秘密	007	
0034	JXY-JY·2021-030-0034	YJY(QXB)/PC-2020-12-003	乙方:江西省人民医院 丙方:广州博康医药科技股份有限公司	补充协议(原合同LCB-PCIII-19-019)	20210207	秘密	008	2031.2

归档文件目录

浙江京新药业股份有限公司

序号	档号	文号	责任者	题名	日期	密级	页数	备注
0001	JXY-JY·2021-030-0001		新昌县永昌电梯工程有限公司	电梯日常维护保养合同 (TKJ2000/O.5-JXW)	20210105	秘密	11	
0002	JXY-JY·2021-030-0002		新昌县永昌电梯工程有限公司	电梯日常维护保养合同 (QH5000MRL)	20210105	秘密	11	
0003	JXY-JY·2021-030-0003	JX(FW)/WT-2021-01-001	浙江六缘律师事务所	法律服务委托合同书	20210113	秘密	8	
0004	JXY-JY·2021-030-0004	JX(GSB)/QT-2021-01-001	中国移动通信集团浙江有限公司绍兴分公司	业务协议	20210118	秘密	004	
0005	JXY-JY·2021-030-0005		浙江京新药业股份有限公司	移动通话情况说明	20210118	秘密	001	
0006	JXY-JY·2021-030-0006	JX(GSB)/QT-2021-01-002	浙江三态环境科技有限公司	厨余垃圾收运协议	20210104	秘密	003	
0007	JXY-JY·2021-030-0007	JX(GSB)/QT-2021-01-003	浙江三态环境科技有限公司	厨余垃圾收运协议	20210101	秘密	002	
0008	JXY-JY·2021-030-0008		浙江屿思建筑设计有限公司	-2C11车位租赁合同	20210225	秘密	001	
0009	JXY-JY·2021-030-0009		浙江屿思建筑设计有限公司	-2C01B车位租赁合同	20210225	秘密	001	
0010	JXY-JY·2021-030-0010		浙江浙运电力咨询有限公司	-2C01B车位租赁合同	20210224	秘密	001	
0011	JXY-JY·2021-030-0011		杭州中野传媒有限公司	房屋租赁合同	20210221	秘密	004	
0012	JXY-JY·2021-030-0012		新昌县永昌电梯工程有限公司	电梯日常维护保养合同	20210304	秘密	012	
0013	JXY-JY·2021-030-0013		杭州关优健康管理咨询有限公司	车位租赁合同	20210309	秘密	001	
0014	JXY-JY·2021-030-0014		杭州市道路运输协会	车位租赁合同	20210316	秘密	001	
0015	JXY-JY·2021-030-0015		新昌县永昌电梯工程有限公司	电梯日常维护保养合同	20210331	秘密	011	
0016	JXY-JY·2021-030-0016		杭州在望营销策划有限公司	车位租赁合同	20210409	秘密	001	
0017	JXY-JY·2021-030-0017		杭州莹瑞文化传播有限公司	车位租赁合同	20210409	秘密	001	

信息安全

对电脑、网络等电子信息进行管理，对机房进行上锁管理与日常点检，制定数据管理、网络管理相关制度，防止电子信息的泄露



ERP登录密码

电脑登录密码

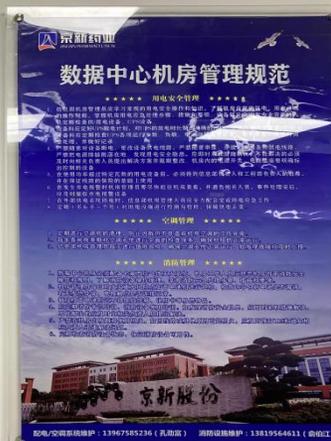
电脑开机密码



邮件登录密码

信息部机房外来人员出入登记表

日期	单位	进入时间	离开时间	接待事由(人数)	接待人员签字	联系方式	授权人
2022.11.10	厂家	9:30	9:50	巡检	李永强	15297066	
2022.11.9	厂家	9:30	9:40	巡检	李永强	15297066	
2022.11.9	厂家	9:07	9:45	巡检	李永强	15297066	
2022.11.7	厂家	15:45	15:55	ZLN CPU测试	李永强	15297066	
2022.10.14	信院	11:00		调试	李永强	15297066	
2022.10.22	电信	7:29	9:37	检修	李永强	15297066	



机房日常检查记录表

2023年5月

序号	检查内容	日期													
		4/7	4/8	4/9	4/10	4/11	4/12	4/13	4/14	4/15	4/16	4/17	4/18	4/19	4/20
1	检查室温: 20-25℃, 填写当时冷/热通道温度	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2	检查湿度: 40%-70%, 填写当时冷/热通道湿度	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
3	检查地面: 干燥, 无花是否有破损、水渍	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
4	检查机房内是否有鼠患、蚊虫、蜘蛛网等污染源	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
5	检查气体消防系统功能完好, 无火灾气体报警正常	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
6	检查空调运行是否正常, 是否有告警	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
7	检查机房内设备指示灯是否有异常	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
8	检查机房内配线架和内部线缆是否存在异常	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
9	检查消防设施是否正常	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
10	检查门禁运行是否正常	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
11	检查机房内是否有杂物	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
12	检查机房卫生情况	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

注: 1. 合格用“√”表示, 异常用“△”表示每周一次
2. 正常用“√”, 异常用“△”表示

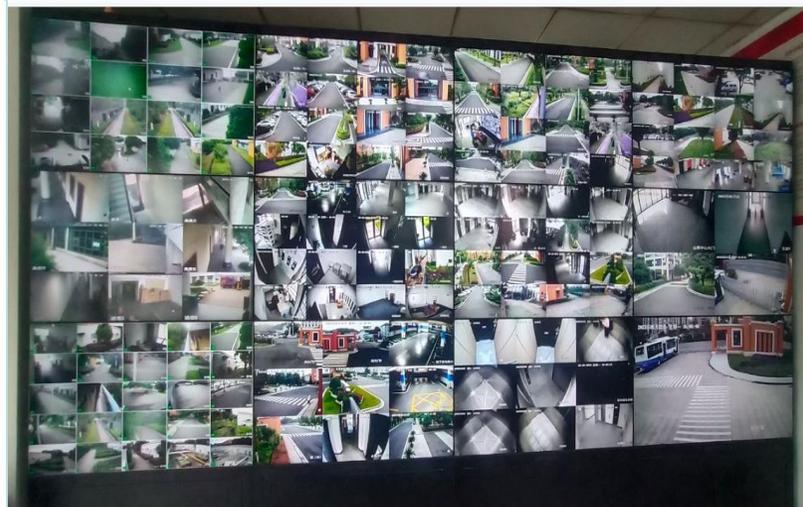
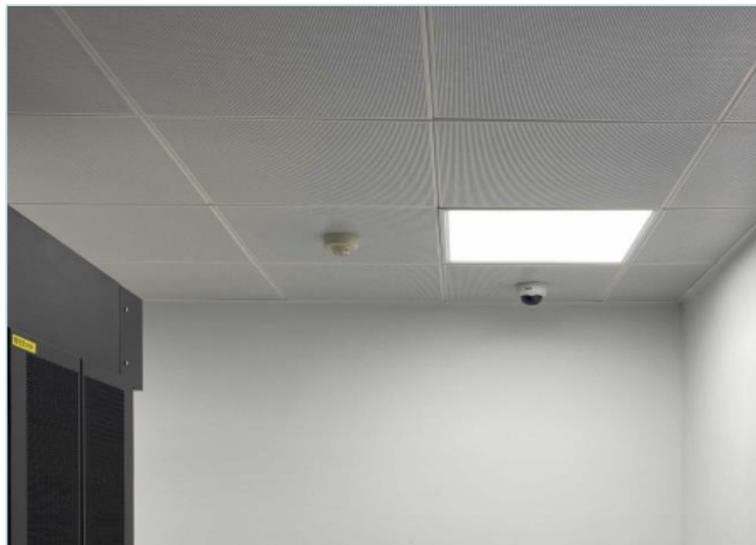
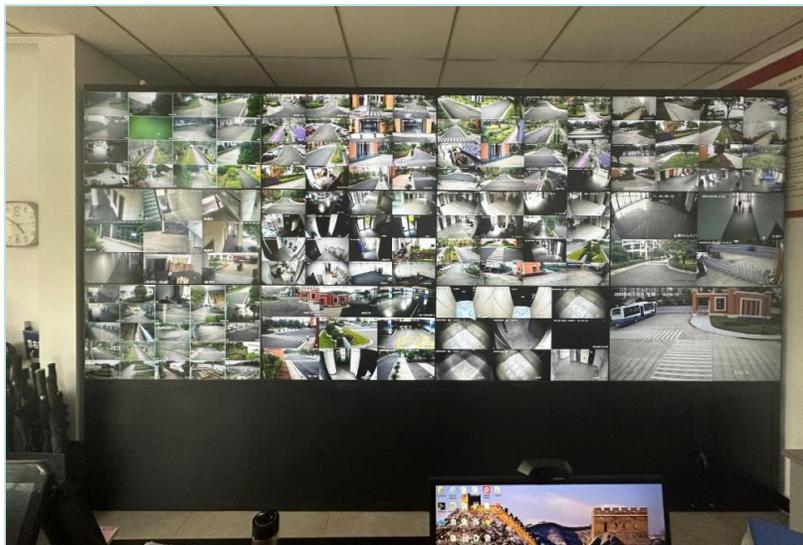
异常处理记录

序号	故障原因	处理方法及处理结果	处理日期	处理人姓名
1				
2				
3				

验收人签字: 李永强

信息安全

公司安装监控，监控覆盖公司办公区域、生产区域、生活区域、厂区公共区域等每个角落，来访人员发放访客证并进行入厂登记管理，禁止拍照，防止机密泄露



来访人员登记表

日期	姓名	身份证号	来访单位/地	联系方式	被访部门/人	来访事由	预约	访客证	车牌	来访时间		备注
										进入	离开	
10/10	陈伟	600128011021203	Medior	181510853	王主任	培训	是/否	13	浙A02021	12:30	15:30	
10/10	戴俊	3307211973030543X	兆康新能源	1839523966	周少东	光伏	是/否	—	浙B71011	12:35	18:00	
10/10	孙康	41022719870722056	江苏正峰	1516997000	李自航	业务	是/否	3.4		13:30	15:30	
10/10	沈志	370602198608107810	山东河华	1356356889	史子轩	业务	是/否	1		14:30	17:11	
10/10	王成	3706011985010235	陕西恒泰	1860910082	杨辰	业务	是/否	17		14:57	15:40	
10/10	李平	6228281990060407	苗建恩博里	1762576400	黄工	业务	是/否	无	无	16:19	17:00	
10/10	李江	6228281990060407	苗建恩博里	1762576400	黄工	业务	是/否	—	无	16:19	17:00	
10/10	沈志	370602198608107810	山东河华	1356356889	史子轩	业务	是/否	7		8:20	18:00	
10/10	沈志	33060220050714904	浙江	1988888600	208	培训	是/否	27		8:08		
10/10	沈志	33062019800908009	浙江	1518731066	销售	业务	是/否	130		8:00	10:00	
10/10	沈志	34070519851103001	浙江	180016108	410	业务	是/否	1	浙B1004	9:05	13:00	
10/10	沈志	41022719870722056	江苏正峰	1516997000	李自航	业务	是/否	27		9:26	10:05	
10/10	沈志	33062019800908009	浙江	1518731066	销售	业务	是/否	13		10:07	11:00	
10/10	沈志	33062019800908009	浙江	1518731066	销售	业务	是/否	17.3		10:57	11:37	
10/10	沈志	008219800908009	浙江	1518731066	销售	业务	是/否	13.22		11:25	11:50	

表单编号: AM-GL-001-B3-BX01
保存部门: 公司办
保存期限: 2年

员工入职签定保密协议

保密义务、著作权及技术成果权归属承诺书

本人受聘于 浙江京新药业股份有限公司 (以下简称公司), 愿就保密、著作权及技术成果权事项作如下承诺:

一、保密义务:

1、本人愿在公司工作期内及从公司离职之日起三年内, 对公司所有生产、销售和科研方面的信息资料及有关的客户、竞争对手和贸易信息, 无论是书面的, 或是口头的, 无论是在工作期间总结出的, 或是工作期间觉察到的, 在未经本公司书面同意的情况下, 不得泄露给其它任何公司和个人, 如有违反, 愿向公司支付违约金贰万元。本公司内部无关的其他人员, 也不得将这些信息用于自己或第三者的事务中。

2、劳动关系解除后, 我必须在 5 天内, 将所有自己掌握的上述信息的书面信息退还给公司 (包括原件、复印件和电子版)。

二、著作权的归属:

本人在公司工作期间, 主要利用公司的生产、经营和技术信息所著出的论文、著作和书籍, 除署名权外, 其他权利得归属公司。

三、技术成果权的归属:

本人在公司工作期内及工作关系解除后的一年内, 主要利用公司的生产、经营和技术信息, 以及物质技术条件等所完成的技术成果的使用权、转让权归属公司; 如果该技术成果申请专利并被授予专利权的, 其申请权及专利权也归属公司。

本人如有违反本承诺书的行为, 公司均可按照违纪解除与我的劳动关系, 并有权要求我就违约所造成的直接、间接经济损失予以赔偿, 直至依照《中华人民共和国刑法》追究本人的刑事责任。

公司名称 (盖章):

承诺人: 何丽娟 (签字)

日期:



日期: 2024.05.13

保密义务、著作权及技术成果权归属承诺书

本人受聘于 浙江京新药业股份有限公司 (以下简称公司), 愿就保密、著作权及技术成果权事项作如下承诺:

一、保密义务:

1、本人愿在公司工作期内及从公司离职之日起三年内, 对公司所有生产、销售和科研方面的信息资料及有关的客户、竞争对手和贸易信息, 无论是书面的, 或是口头的, 无论是在工作期间总结出的, 或是工作期间觉察到的, 在未经本公司书面同意的情况下, 不得泄露给其它任何公司和个人, 如有违反, 愿向公司支付违约金贰万元。本公司内部无关的其他人员, 也不得将这些信息用于自己或第三者的事务中。

2、劳动关系解除后, 我必须在 5 天内, 将所有自己掌握的上述信息的书面信息退还给公司 (包括原件、复印件和电子版)。

二、著作权的归属:

本人在公司工作期间, 主要利用公司的生产、经营和技术信息所著出的论文、著作和书籍, 除署名权外, 其他权利得归属公司。

三、技术成果权的归属:

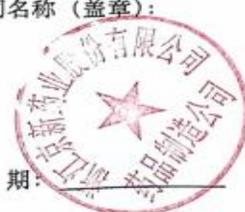
本人在公司工作期内及工作关系解除后的一年内, 主要利用公司的生产、经营和技术信息, 以及物质技术条件等所完成的技术成果的使用权、转让权归属公司; 如果该技术成果申请专利并被授予专利权的, 其申请权及专利权也归属公司。

本人如有违反本承诺书的行为, 公司均可按照违纪解除与我的劳动关系, 并有权要求我就违约所造成的直接、间接经济损失予以赔偿, 直至依照《中华人民共和国刑法》追究本人的刑事责任。

公司名称 (盖章):

承诺人: 闫青松 (签字)

日期:



日期: 2024.05.13

信息安全



与供应商、客户签定保密协议，对第三方商业机密的披露进行了要求与规定



关于双氯芬酸钠资料之保密协议

编号: JX(CG)/LCC-Z-2022-04-002

本保密协议由以下各方(双方)于2022年04月18日,签订于浙江省新昌县

甲方:浙江京新药业股份有限公司
通讯地址:浙江省新昌县羽林街道新昌大道东800号
邮政编码:312500
法定代表人:吕朝

乙方:陕西西岳制药有限公司
通讯地址:陕西省华阴市建设西路
邮政编码:714203
法定代表人:赵燕

鉴于甲乙双方希望就双氯芬酸钠原料(CDE: Y20190008694)事项(以下简称合作意向)达成合作;

为实现上述合作意向,甲、乙双方需要向对方提供一定的保密信息;

因此,甲乙双方就保密事宜达成以下一致:

1. 在本协议中,除非文义另有所指,下列用语应当分别具有如下含义:

“接收方”指从提供方接收资料的一方;

“提供方”指向接收方提供资料的一方;

“有关人士”指已经接触或可能已经接触资料的任何接收方或其母公司、子公司或关联公司的董事、顾问、管理人员、雇员、服务人员、或任何法律、财务或其它专业顾问;



但不限于商业秘密、专有技术、发明、技术资料或数据、测试方法、样品、商业或财务信息、相关研发活动和动态等资料,药学、药理学、毒理学、临床等研究资料及其它任何资料,无论该等资料为何种表现形式,亦无论该等资料作为版权、专利或其它知识产权受到保护,亦或作为提供方的专有或保密资料,并且无论该等资料是以口头形式、书面形式,还是以其它形式提供,“资料”还包括基于这些“资料”或由“资料”获得的或全部或部分包含或合并这些资料产生的发现、实验结果、配方、报告、论文、笔记或备忘等。

但是,不包括以下资料:

- (1) 已在社会上公开;
- (2) 可合法地从第三方获得;
- (3) 在签订本协议前已知为接收方所知或拥有,且接收方能够以书面证据证明;
- (4) 在签订本协议后,非因接收方违约原因,为公众所知;
- (5) 法律要求公开的信息。

本协议中用词应视情况理解为单数或复数,而使用“人”一词时亦可指机构、团体或合伙组织。

2. 接收方知悉及同意“资料”乃属于提供方专有的保密资料,接收方对资料没有任何权利或权益,并且应按本协议的规定在本协议的有效期内对资料保密。

3. 提供方对于双方合作过程中产生的各种记录拥有所有权,双方合作过程中产生的各种记录由接收方记录并保存。

4. 接收方只能将提供方的资料用于如下目的:

- 1) 评估双方就具体议题是否存在合作可能;
 - 2) 评估完成后就具体议题与提供方可能开展的合作。
5. 在传递资料时,接收方须在书面的移交记录上签字或盖章,该移交记录一式两份,双方各保存一份。如果以口头形式披露保密信息,在提供方将上述保密信息整理为书面形式并传递给接收方时,接收方在书面的移交记录上签字或盖章确认。



6. 鉴于提供方同意向接收方披露资料,接收方同时承诺保证己方及其有关人士应当履行如下义务:

1) 按照本协议的规定对提供方披露的所有资料保密,并且:

- a. 不在本协议第4条所列目的以外以任何方式使用该等资料;
- b. 除非得到提供方的书面同意,接收方不得向任何第三方(国家检查机关及药品管理部门依据法律法规要求披露除外)披露该资料(其有关人士、其集团成员的有关人士除外,并且应严格限制此等人士接触此等资料,同时该等接触仅限于本协议第4条所列的目的);
- c. 除非有提供方的书面同意,接收方的有关人士不得将资料披露给提供方及接收方以外的任何第三人,资料应用仅限于本协议第4条所列的目的。
- d. 确保对提供方提供的资料保密;国家检查机关及药品管理部门依据法律法规要求披露的除外。
- e. 不对提供方披露的资料制作或保存任何复印件、记录或复制本,若以口头披露,不以书面或任何媒体形式记载该等资料,除非为提供方书面同意。

2) 未经提供方事先书面同意,不得将双方将要进行的交易的事实及双方已签署任何协议性文件(若有)的事实或有关该潜在交易的任何条款、条件、事实或状况披露于任何第三方。

7. 在遵守下述第11条及双方可能就具体议题达成的其它安排的前提下,双方在本协议第6条项下的权利和义务不因接收方停止使用资料而受到影响,亦不因提供方从接收方收回资料而影响接收方的上述义务。

8. 在提供方要求下,接收方应立即送交或促使送交提供方以下资料:

- 1) 所有按本协议由提供方提供给接收方关于资料的纸品、文件、磁带、影像资料、计算机储存资料或其它资料,以及已制作的任何复印件、摘录或记录;及
 - 2) 构成资料一部分的任何样本、模型、样品及设计。
9. 每一方均应负担其自行产生的有关本协议和相关协商或讨论(无论是将导致双方



签订有法律约束力的文件或协议)的开支及费用。

10. 本协议自双方授权代表签字盖章之日起生效,有效期为五年。

11. 接收方同意,若违反本协议,

1) 接收方所有与违反本协议有关产生的收益,均归披露方所有, 2) 仅依赔偿可能难以弥补提供方所遭受的损失或损害,提供方有权依法寻求一切必要的救济措施。

12. 双方同意,若一方违反本协议,仅依赔偿可能难以弥补对方所遭受的损失或损害,守约一方有权依法寻求一切必要的救济措施。

13. 除非经双方授权代表以书面形式签署,否则不得修改或变更本协议。

14. 本协议一式两份,双方各执一份,具有同等法律效力。

15. 双方根据本协议发出的任何通知或其它通讯应以书面形式进行,也可派专人递送至有关方或以信函或传真方式发至本协议所列通讯地址或传真号码,或发至一方不时通知更改的通讯地址或传真号码,凡未有通知者均视为未更改通讯地址。

16. 除非有相反证据,否则此等通知或通讯在以信函方式邮出后5个工作日或以专人递抵于相关地址时或以传真方式证明已发出时,即视为已送达。

17. 本协议适用中华人民共和国法律。对于本协议的任何争议,双方应通过友好协商解决。若协商不成,则任何一方可将争议提交新昌县人民法院提起诉讼。

18. 除非甲乙双方另行签订书面合作协议,任何一方并不仅仅因为签署本保密协议或因披露保密信息给另一方而有任何义务或承诺签署进一步的协议,本协议不构成甲乙双方就合作意向达成的合作协议。

19. 本协议的任何规定均不得被视为提供方向接收方授予任何保密信息的任何专有或所有权。

本协议于尾部所注最后日期签署,以资证明。

甲方:浙江京新药业股份有限公司(盖章)

授权代表:

吕朝

日期:2022.04.18

合同专用章

日期:2022.04.18

乙方:陕西西岳制药有限公司(盖章)

授权代表: 赵燕

日期:2022.04.18

不正当竞争

为防止不正当利益侵害，营造一个良好的工作环境。确保与同行业良性竞争，保护公司和消费者的合法权益，同时也确保交易及竞争过程符合法律法规要求。公司制定了《反垄断、反不正当竞争管理规定》，厂内张贴反竞争相关的宣传海报，定期对员工进行反不当竞争相关知识的培训，每年组织一次不正当竞争的风险评估，针对风险及管控措施组织每年一度的内部审核。政府工商行政管理部门对不正当竞争行为进行监督检查；公司鼓励、支持和保护一切组织和个人对不正当竞争行为进行社会监督。2023年未发生垄断、不正当竞争事件，无不正当利益事件，无欺诈事件，无洗钱事件。



培训记录统计表 Statistical Table of Training Records					
日期 Date	2022年03月30日	责任部门 Initial Dept.	公司办	培训者 Trainer	陈婕
培训 题目 Subject	《反不正当竞争管理规定》				
培训类型 Training Categories	<input type="checkbox"/> 入职培训 Entry training		<input type="checkbox"/> 上岗培训 Pre-position training		
	<input checked="" type="checkbox"/> 继续培训 Continuous training		<input type="checkbox"/> 转岗培训 Job Transfer training		
培训起止 时间 Training time	2022年03月30日 11时20分至11时50分				
所属 部门	参加培训人签名 Signature of Attendee				

PART FIVE
劳动人权

L a b o r h u m a n r i g h t s

05



企业文化

01

使命

精心守护健康

02

愿景

成为中国精神神经、心脑血管领域的领先者

03

目标

2028年，进入中国医药工业50强

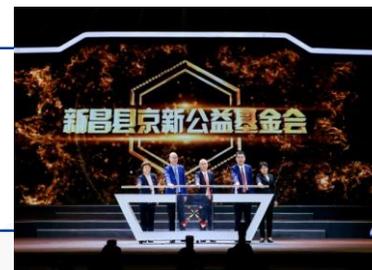
04

价值观

务实、创新、包容、共赢

企业责任

设立京新公益基金，
帮扶困难员工236人次



上市以来已实施现金
分红12次，累计现金
分红**13.08亿元**，分
红率**38.77%**



帮扶乡村、助力共富
抗震救灾、驰援疫区



带动就业、贡献税收
节能减排、绿色低碳



回馈社会

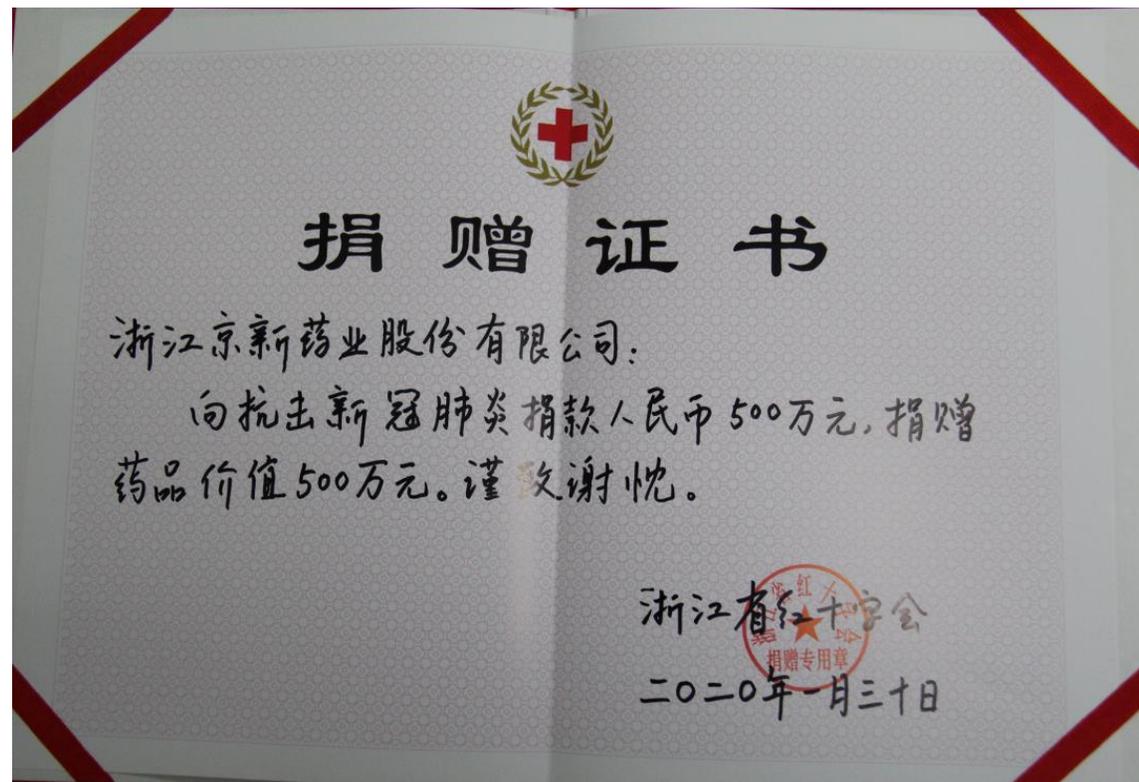
回报股东

关爱员工

响应国家

务实 创新 包容 共赢

公司以“精心守护健康”为使命，发扬以人为本的关爱精神，潜心研发健康产品，精心生产优质产品，致力于人类健康事业。作为医药上市企业，公司积极承担社会责任，参与社会共同富裕事业建设。2022年5月，公司出资1000万元与新昌县绿色股权投资基金合伙企业（有限合伙）及当地10家优秀民营企业共同发起设立新昌县兴村富民股权投资基金合伙企业（有限合伙），通过基金引导，带动县内低效林改造、绿电产业发展，推进新农村建设，促进共同富裕，发挥京新人正能量。公司还积极参与“乡理乡亲”慈善冠名基金，新昌重点文化古迹保护工程，以及大一新生助学、新农村奔小康、平安新昌、慈善捐款、捐赠防疫物资、医疗器械等公益活动。



公司以“精心守护健康”为使命，发扬以人为本的关爱精神，潜心研发健康产品，精心生产优质产品，致力于人类健康事业。作为医药上市企业，公司积极承担社会责任，参与社会共同富裕事业建设。2023年，公司积极参与“乡理乡亲”活动，全力推进民生实事，积极参与新昌重点文化古迹保护工程，助力新昌文旅事业，一如继往参与新农村奔小康、平安新昌、慈善捐款、捐资赠物等公益活动，助力社会文明建设。

2023年，京新公益基金继续秉持三个一的目标：“没有一个京新员工看不起病！没有一个京新孩子上不起学！没有一个京新家庭成贫困户！”积极投身社会公益事业，助推乡村振兴，结对贫困儿童。本年度组织开展“新青年下乡，美环境，助创城”活动，助力文明城市创建，组织公益献血、文明劝导等各类活动，推进新农村文化事业建设，以实际行动展现企业责任担当。2023年，京新药业荣获“浙江民企社会责任100家领先企业”、首届“新昌慈善奖”。同时，全年有针对性关爱帮扶员工21人次，发放公益基金26.8万元

指标	2022年达成	2023年达成
社会及员工满意度	82.6%	83.8%
覆盖正式选举职工代表的员工， 占有所有地区的全体员工的百分比	18%	22%
签订正式集体协议员工占全体员工的百分比	100%	100%
覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工， 占有所有地区的全体员工的百分比	100%	100%
外部利益不良投诉事件	0件	0件

公司十分重视员工关怀。建立工会、团委、妇联组织，充分发挥工会服务企业和服务职工的两服务功能，激发员工参与企业管理的热情，为企业发展贡献积极力量，每年4月初按时召开职工代表大会

关于推选第八届职工代表大会代表的通知

股份公司各部门：

根据工会章程规定，公司第七届工会委员会任期届满，结合企业实际，工会拟定于2024年4月9日组织召开浙江京新药业股份有限公司第八届职工代表大会，重新推选职工代表大会代表。现将有关事项通知如下：

一、推选范围：以部门为单位，分药品制造公司、新昌研究院、药品销售公司、质管化验、股份职能、上海京新、杭州京晟、股份其他子公司及部门（进出口公司、京新医药、原料销售）

二、推荐代表条件：

1. 认同京新文化，积极践行务实、创新、包容、共赢核心价值观；
2. 爱岗敬业，忠于企业，忠于岗位，忠于职业，在自己本职岗位上表现优秀；
3. 热心工会工作，热心参与企业管理，为企业发展积极建言献策；
4. 能密切联系群众，在员工中有一定的威信；
5. 具备一定的组织和沟通协调能力；
6. 员工代表司龄原则在2年及以上，干部和专业技术人员代表司龄原则在1年及以上。

三、名额分配：

部 门	名 额 分 配			合 计
	员 工	干 部	技 术 人 员 或 项 目 经 理	
股份职能	8	7		15
药品制造公司	21	4	5	30
新昌研究院	6	4	10	20
药品销售公司	12	3		15
质管化验	10	2		12
上海京新	1	1		2
杭州京晟	1	2		3
其他子公司及部门	1	2		3

四、推选方法：部门推荐，分管领导审核，所在部门召开推选会议，获得应到会人数超过半数赞成票方可当选。

五、请各工会小组于3月20日下班前将职工代表推荐表（纸质版）和职工代表推荐汇总表（电子版）交至公司办肖婷婷处。

附件：1. 第八届职工代表大会代表推荐表

2. 第八届职工代表大会代表推荐汇总表

浙江京新药业股份有限公司工会委员会

2024年3月15日



自由结社



定期组织职工座谈会，主动听取员工对企业管理的建议和意见，搭建起员工与企业沟通的桥梁；团委组织丰富多彩的文体活动，增强员工体魄，激发团队的向心力和凝聚力；成立多个俱乐部，如瑜伽俱乐部、羽毛球娱乐部、乒乓球俱乐部等，组织线下加线上运动会；工会坚持“五必访”政策，凡员工结婚、添丁、退休、大病、直系亲属亡故等情况，公司都安排探望与慰问，公司还为过生日的员工送上生日蛋糕和祝福；公司在三八妇女节、儿童节、中秋节、春节等节假日向员工发放福利，第八届工会重新选举并成立，得到当地总工会的批复

浙江京新药业股份有限公司

浙药工〔2024〕1号

关于浙江京新药业股份有限公司第八届职工（会员）代表大会第一次会议选举结果的报告

新昌县总工会：

2024年4月7日，浙江京新药业股份有限公司召开第八届职工（会员）代表大会第一次会议，会议选举产生了浙江京新药业股份有限公司第八届工会委员会委员、经费审查委员会委员、女职工委员会委员。

何苏红、吕少英、刘念、李岚岚、章月红、求杭园、宋立华、骆凌波、庄绪洋9名同志为第八届工会委员，何苏红同志任工会主席；

林芬娟、徐焕根、张艳艳3名同志任第八届工会经费审查委员会委员，林芬娟同志任经审委主任；

刘念、李岚岚、章月红3名同志任第八届女职工委员会委员，刘念同志任女职工委主任。

本届工会任期3年（自2024年4月至2027年4月）

浙江京新药业股份有限公司工会委员会
2024年4月7日

新昌县浙江京新药业股份有限公司工会第八届委员会、

经费审查委员会、女职工委员会

选举结果情况呈报表

企业地址：浙江省绍兴市新昌县大道东路800号 联系电话：13735256189

职工总数	其中男	其中女	会员总数	其中男	其中女
1145	465	680	1079	427	652
选举日期：2024.4.7 应到会员或会员代表100人，实到95人					
工会委员候选人姓名	得票数	经审委员候选人姓名	得票数	工会女职工委员候选人姓名	得票数
吕少英	91	张艳艳	94	刘念	93
庄绪洋	84	林芬娟	93	李岚岚	90
刘念	90	徐焕根	94	章月红	93
李岚岚	85				
求杭园	84				
何苏红	91				
宋立华	86				
骆凌波	86				
章月红	86				
董丽琼	22				

本届当选工会委员会委员9名，主席何苏红
当选经审委员3名，经审委主任林芬娟
当选女职工委员3名，女职工委主任刘念

本届任期年限：自2024年4月至2027年4月

基层工会意见	单位党组织意见
年 月 日	年 月 日

工会委员会分工情况

工会职务	姓名	性别	出生年月	工龄	文化程度	现任党、政职务
主席	何苏红	女	1977.8	22	本科	
宣教	刘念	女	1990.4	10	本科	
宣教	徐焕根	男	1982.11	19	本科	
财务	求杭园	男	1992.6	8	本科	
组织	吕少英	女	1981.11	24	硕士研究生	
组织	宋立华	男	1987.10	6	博士研究生	
女职工委主任	刘念	女	1990.4	10	本科	
女职工委委员	李岚岚	女	1992.4	10	大专	
女职工委委员	章月红	女	1981.11	21	本科	
经审委主任	林芬娟	女	1980.5	22	本科	
经审委委员	张艳艳	女	1990.12	11	本科	
经审委委员	徐焕根	男	1982.11	19	本科	

说明：工会职务一般指，正、副主席、组织、宣教、经济、保障、财务、女工委员等。

新昌县总工会文件

新总工批复〔2024〕10号

关于同意浙江京新药业股份有限公司工会第八届委员会经费审查委员会选举结果的批复

浙江京新药业股份有限公司工会委员会：

工会第八届委员会经费审查委员会选举结果呈报表悉。经研究，同意何苏红、吕少英、刘念、李岚岚、章月红、求杭园、宋立华、骆凌波、庄绪洋等9名同志任工会委员会委员，何苏红同志任主席；林芬娟、徐焕根、张艳艳等3名同志任经费审查委员会委员，林芬娟同志任主任；刘念、李岚岚、章月红等3名同志任女职工委员会委员，刘念同志任主任。

本届任期三年，自2024年4月至2027年4月。
此复

新昌县总工会
2024年4月26日

抄送：京新药业党委

公司规定不招聘未满十八岁的童工和未成年工，在招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；员工依法享有自由结社和集体谈判的权利，不反对员工在自愿及不违反当地法律的基础上，参加当地合法注册的工会的合法活动。同时，公司高度重视员工的职业发展规划，倡导职业教育与通用教育相结合、内部教育与外部教育相结合的培训模式，鼓励员工依照自身需求，有针对性地开展精益生产、营销知识、办公技能等多层次多方面的培训内容，以提升员工的综合素质。报告期内，公司未发生歧视、骚扰、使用童工或强制劳动的事件。

指标	2022年达成	2023年达成
少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	1.4%	4.3%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	2%	0%
残疾人雇佣人数	2人	2人
女性占公司员工总数的百分比	55%	44.1%
公司高级管理职位中女性所占比例	45.4%	23.5%
股东中女性所占比例	15%	23.5%
歧视、骚扰、虐待事件数	0件	0件
未调整前男女员工薪资差异率	19.2%	16.9%
童工及未成年工雇佣事件数	0件	0件
强迫劳动事件数	0件	0件
所有分子公司接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100%	100%
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%	100%

和谐共生



员工在聘用、补偿、受训机会、晋升等不因其民族、种族、性别、年龄、宗教、信仰、残废等受到歧视，办公室应允许所有符合条件的申请人参加所申请工作的考试。招聘广告中不能限制性别、种族、宗教信仰、年龄、残疾、性取向、国籍、政治观点、社会地位，社会或种族背景，内外部应聘、面试均需经过用人部门、人力资源与交叉部门的初试复试，面试入职表需经过严格审核，避免歧视或不公平的现象出现

浙江京新药业股份有限公司 优选雇主

已上市 | 1000-5000人 | 制药/生物工程 医疗设备/器械

公司简介 **在招职位 (82)**

京冀KA经理 10-12万/年 立即沟通

无需经验 | 大专 | 五险一金 | 交通补贴 | 通讯补贴 | 绩效奖金

商务分销经理 (云南、贵州) 8千-1.5万·14薪 立即沟通

3年及以上 | 大专 | 五险一金 | 交通补贴 | 通讯补贴 | 定期体检 | 弹性工作 | 专业培训 | 员...

甘肃新疆KA经理 8千-1万 立即沟通

1年及以上 | 大专 | 五险一金 | 交通补贴 | 通讯补贴 | 绩效奖金

推广经理 15-20万/年

西安 | 2年及以上 | 本科

立即申请

的有关问题;

6. 根据学术推广需求搭建区域专家体系, 并做好日常沟通维护工作;

7. 开展市场调研, 收集、整理和反馈公司产品及竞品的临床使用情况。

【任职资格】

1. 本科及以上学历, 医药、临床相关专业;

2. 两年以上处方药临床推广经理或产品经理等相关工作经验, 优秀代表也可考虑;

3. 责任心强, 具有良好的学习思考、组织策划、沟通协调等能力。

【负责区域】

陕甘宁新疆

职能类别: 药品市场推广经理

公司地址

上班地址: 京新药业

查看地图

查看所有职位

京新药业 JINGXIN PHARMACEUTICAL

京新药业面试录用审批

岗位: 安环部副经理 所属部门: 安环部 面试时间: 2023年3月20日

一、核心岗位职责TOP3

1. 负责安环部部门管理工作: 部门年度规划、相关制度及流程、人才规划及绩效管理;

2. 安全管理: 负责集团化安全体系建设及制剂厂区风险管控与隐患排查体系建设;

3. 环境保护: 环境体系认证及监督审核, 确保体系的合规;

4. 绿化维护: 制剂厂区绿化规划、确保整体美观。

二、知识技能评估 (依托于岗位职责的描述TOP3专业领域所需的对应知识和技能)

知识项	知识要求	复试评估	终试评估	技能项	知识要求	复试评估	终试评估
安全管理要求	专精项	专精项	专精项	体系建设能力	专精项	专精项	专精项
化工管理	专精项	专精项	专精项	沟通协调能力	独立做	独立做	带他人
环保知识	带他人	带他人	独立做	团队管理能力	带他人	带他人	带他人
安全体系建设	带他人	独立做	独立做	压力管理能力	带他人	带他人	带他人
项目管理	带他人	独立做	独立做	持续学习能力	带他人	带他人	带他人

三、能力项评估

能力项	能力项说明	能力层级	能力要求	复试评估	终试评估
诚实守信	言行一致, 说到做到, 行为与个人的价值观相符合, 尤其在商业活动时, 注重诚信原则, 恪守完成告知义务。(价值观可以来自于商业业务, 社会或个人道德准则)。	L1-诚实坦率 L2-言行一致 L3-坚持原则 L4-捍卫立场	3	3	3
团队领导	表现出领导他人的愿望, 团队领导的能力掌握现在领导岗位, 但不能一概而论, 这里“团队”的概念可以理解为人担任领导角色的任何群体, 甚至可以把整个企业理解成一个团队。	L1-组织活动 L2-信息畅通 L3-团队效率 L4-维护团队 L5-树立威信 L6-引领方向	3	3	3
求实进取	具有努力把工作做得更好, 积极改变现状, 以及追求高标准的目标和决心, 该素质核心特征必须与高标准要求这些愿望和行动相匹配并管理, 而不只是那些被动遵守规则和程序, 考虑和规划可以多种多样表现, 例如, 个人过去的工作水平(有过去), 具体结果(事实), 达到自我确立的里程碑(自我激励), 追求独特成就等也是可尊贵的表现。	L1-表达愿望 L2-自立标准 L3-提高绩效 L4-挑战目标 L5-检讨分析 L6-创业冒险	3	2	2
沟通影响	积极主动的愿望和行动, 以传达、说服、影响别人(个人或团体)获取支持, 这个素质体现对他人的了解程度, 重视社会体现出沟通的影响力。	L1-表达愿望 L2-直接交流 L3-针对沟通 L4-间接沟通 L5-复杂沟通	3	3	3
团队合作	作为团队或集体的一份子, 表现出和大家一起工作的意愿, 这与单独性或互相竞争形成对照, 这里团队的定义很广泛, 任何由某项任务或某种运行程序结合在一起工作的人群都可称作团队, 例如, 跨部门、跨公司等团队合作事例。	L1-乐于合作 L2-注重期望 L3-虚心求教 L4-鼓舞他人 L5-强化团队	3	3	3

注: 请至少选取岗位实际要求3项

四、个性评估/动力适配性

评估项	面试评语
性格	整体性格踏实、沉稳
换岗动机	目前工作不够稳定, 寻求稳定长期平台工作机会
工作更换频率	工作25年, 更换工作: 3次, 最长: 20年
自我评价	较为上进好学, 自考注册安全师证。

五、薪资

目前薪资: 税前 [REDACTED] 年薪构成: 详见4月薪酬建议表

期望薪资: 税前 [REDACTED] 附薪酬建议/薪酬分析报告、工资通知单

六、综合评价

优势:

1. 有较好的知识储备和经验;

2. 多年的安全、保卫、环保相关经验。

关注点:

偏安全和环保管理, 关注绿化管理

复试综合评估结果: 通过 不通过 暂做储备

优势:

1. 20年化工安全管理经验, 经历安全管理标准化体系建设; 4年环保咨询经历;

2. 工作务实, 有一定的想法, 有多年团队管理经验;

3. 擅长关系维护, 有一定的资源。

关注点:

1. 知识学习: 绿化模块没有接触过, 需要深入了解;

2. 团队融合: 多年外部工作经验, 与公司的文化融入需要关注。

终试综合评估结果: 通过 不通过 暂做储备

七、审批意见:

所在部门: 分管领导:

人力资源部: 刘磊 2023.03.20 股份人力资源部:

总经理: 陈作明 总裁/董事长:

公司始终重视员工的健康、安全与女性职工的相关权益保护。严格按照国家职业病防护法律法规、《药品生产质量管理规范》的要求，完善职业健康管理，为员工提供充分、必要的个人防护装备、定期的健康检查。建立相关制度保障女职工的孕产期、哺乳期休假权益，定期组织妇科检查、健康知识讲座，关爱女性健康

关爱女性健康专题讲座

——京新书屋第十七期读书会

股份公司各部门：

第十七期读书会活动安排如下：

一、活动时间：3月20日上午09:00—10:00

二、活动地点：京新书屋

三、活动主题和内容：关爱女性健康专题，如何做好卵巢保养，塑造美丽人生。

四、主讲人：绍兴市妇幼保健院：符致牧（妇女保健科科长）

五、报名事宜：

本次活动参与人数不限，参加人员请在3月18日前联系公司办肖婷婷报名。

浙江京新药业股份有限公司工会委员会

2022年3月14日



“致敬最美女神”活动通知

股份公司全体女职工：

春暖花开，“三八”妇女节即将来临，公司工会女工委将组织“致敬最美女神”活动，现将具体安排通知如下

一、活动时间：3月6日

二、活动对象：股份公司女职工

三、活动安排

（一）游园寻宝（越剧小镇寻宝活动，如遇雨天活动延期组织）

1. 活动时间：13:00—16:30

2. 活动地点：越剧小镇

3. 活动形式：参观游览+寻宝积签，赢取寻宝礼品，若报名人数少于25人，则此项活动取消。

（二）心随影动（观影活动）

1. 活动时间：9:00—10:40

2. 活动地点：世贸四楼电影院

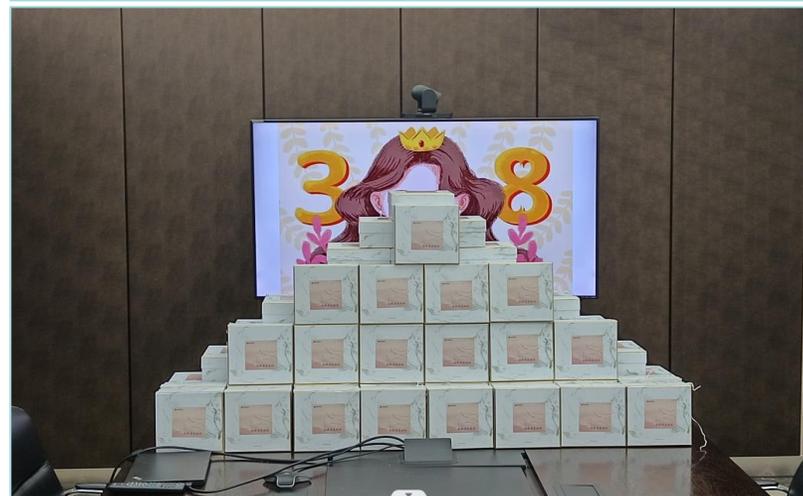
3. 观看影片：《你是我的一束光》

（三）寻春环游（大佛寺环山行，如遇雨天活动延期组织）

1. 活动时间：9:00—11:30

2. 集合地点：天姥书院公交车站

3. 注意事项：



和谐共生

公司集团总部及各分子公司均设置了妈咪爱心小屋，全体员工依法享受带薪产假、哺乳假、育儿假、陪产假等（险哺乳室及哺乳假请假记录



13.请假申请流程

标题	13.请假申请流程-邢梦丹-2023-07-03 正常
员工编号	101281
流程编号	RL 请假申请流程-20230703-0315
申请单位	药品制造公司
申请部门	208车间办公室(虚拟)
申请人	邢梦丹
岗位	统计员
申请日期	2023-07-03
经办人	邢梦丹
请假开始日期	
请假开始时间	
请假结束日期	
请假结束时间	
请假小时数	
请假天数	
请假类别	哺乳假
请假原因	哺乳假
职位层级	员工
职位层级编码	1814
剩余调休/年休天数	0.00
审批中调休/年休天数	0.00
可调休/年休天数	0.00
员工ID	30283
人员类别	合同制员工

子公司总经理	陈绍峰
是否部门负责人	否
是否部门分管领导	否
是否子公司总经理	否
已申请育儿假天数	0.00
已申请独生子女假陪护天数	0.00
剩余育儿假天数	10.00
剩余独生子女陪护天数	5.00
产假备注	顺产：法定产假98天；剖宫产：法定产假113天；在享受国家法定产假的基础上，一孩延长产假60天，二孩和三孩延长产假90天，自生育之日起按照自然日计算；生育多胞胎：每多生一胎加产假15天；女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。产假期包含公休日和法定节假日
护理假备注	可享15天，含公休日和法定节假日，原则上一次性休完。
哺育假备注	女职工产假期满后，哺育期内的女职工给予每天两次哺乳时间，每次30分钟，多胞胎生育的每多哺乳一个婴儿，时间增加30分钟，两次哺乳时间可合并使用；哺乳时间周期在小孩出生后一年内有效。
育儿假备注	凭出生证以附件的形式上传；子女三周岁内，夫妻双方每年（从子女出生之日起按照周年计算）各享受10天育儿假；应当在当年内使用，不结转下一年。
独生子女陪护假备注	凭独生子女证、父母身份证复印件以附件的形式上传；父母一方年满60周岁的，独生子女每年（从其父母一方满60周岁起按照周年计算）享受5天陪护父母假；应当在当年内使用，不能结转到下一年。
丧假备注	直系亲属亡故（配偶、夫妻双方父母、子女），可申请丧假3天，工作所在省以外的给予不超过3天的路程假
病假备注	凭县级以上医院病历卡、化验单（或诊断证明）、医院批假单以附件的形式上传。
婚假备注	凭结婚证以附件形式上传可享受3天婚假；婚假有效期为1年，以结婚证颁发时间为准（颁发时间需为入职后）
相关附件	89B25546-8DCE-486B-96B0-0ABC4343B172.jpeg
备注	

序号	请假开始日期	请假开始时间	请假结束日期	请假结束时间	请假小时数	请假天数
1	2023-07-03	16:30	2023-07-03	17:30	1.00	0.13
2	2023-07-04	16:30	2023-07-04	17:30	1.00	0.13
3	2023-07-05	16:30	2023-07-05	17:30	1.00	0.13
4	2023-07-06	16:30	2023-07-06	17:30	1.00	0.13
5	2023-07-07	16:30	2023-07-07	17:30	1.00	0.13
合计					5.00	0.65

公司集团总部及各分子公司均设置了妈咪爱心小屋，全体员工依法享受带薪产假、哺乳假、育儿假、陪产假等（附产假及生育津贴）

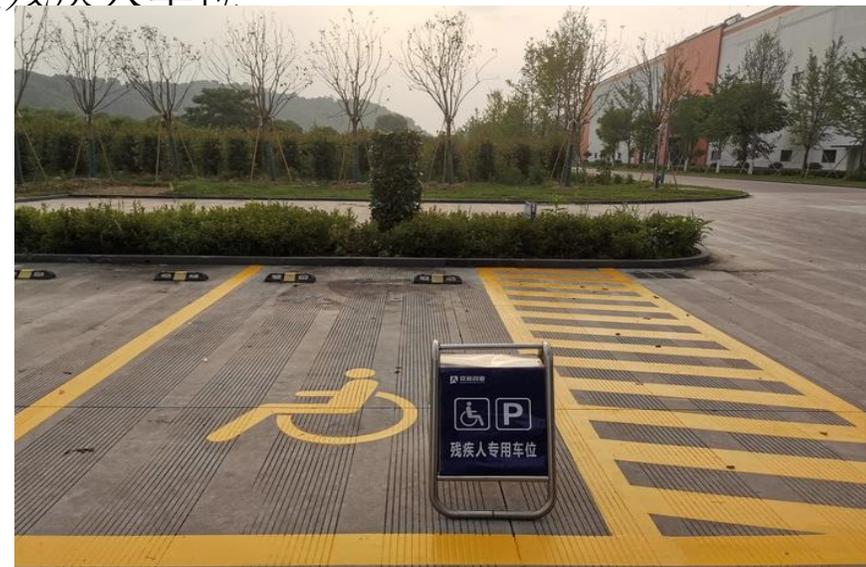
标题	1.3.请假申请流程-吴燕萍-2024-01-03 正常
员工编号	103698
流程编号	RL.请假申请流程-20240103-0309
申请单位	药品制造公司
申请部门	205车间办公室
申请人	吴燕萍
岗位	205车间副主任
申请日期	2024-01-03
经办人	吴燕萍
请假开始日期	2023-12-22
请假开始时间	08:00
请假结束日期	2024-05-27
请假结束时间	17:30
请假小时数	1264.00
请假天数	158.00
请假类别	产假
请假原因	产假
职位层级	中层(二)
职位层级编码	1806
剩余调休/年休天数	0.00
审批中调休/年休天数	0.00
可调休/年休天数	0.00
员工ID	32745
人员类别	合同制员工
请假小时数1	0.00
请假天数1	0.00
出生日期	
部门ID	
部门负责人	洪丽新
部门分管领导	陈逸杰

3.申请独生子女假期天数	0.00	
剩余育儿假天数	10.00	
剩余独生子女假期天数	5.00	
产假备注	顺产：法定产假98天；剖腹产：法定产假113天；在享受国家法定产假的基础上，一胎延长产假60天，二胎和三胎延长产假90天，自生育之日起按照自然日计算；生育多胞胎：每多生育一胎增加产假15天；女职工怀孕未满4个月流产的，享受15天产假；怀孕满4个月流产的，享受42天产假。产假期间含公休日和法定节假日	
护理假备注	可享15天，含公休日和法定节假日，原则上一次性休完。	
哺乳假备注	女职工产假期满后，哺乳期内的女职工给予每天两次哺乳时间，每次30分钟，多胞胎生育的每多哺乳一个婴儿，时间增加30分钟。两次哺乳时间可合并使用；哺乳时间限制在孩子出生后一年内有效。	
育儿假备注	凭出生证明以附件的形式上传；子女三周岁内，夫妻双方每年（从子女出生之日起按照周年计算）各享受10天育儿假，应当在当年内使用，不能结转下一年。	
独生子女陪护假备注	凭独生子女证、父母身份证复印件以附件的形式上传；父母一方年满60周岁的，独生子女每年（从其父母一方满60周岁起按照周年计算）享受5天陪护父母假；应当在当年内使用，不能结转下一年。	
丧假备注	直系亲属亡故（配偶、夫妻双方父母、子女），可申请丧假3天，工作所在省以外的给予不超过3天的路程假	
病假备注	凭县级以上医院病历卡、化验单（或诊断证明）、医院批假单以附件的形式上传。	
婚假备注	凭结婚证以附件形式上传可享受3天婚假；婚假有效期为1年，以结婚证颁发时间为准（颁发时需需为入职后）	
相关附件		
备注		
流转意见		
陈绍耀 总经理	接收人： 梁永辉,吴燕萍,王海燕	2024-01-04 10:11:02 [10.分子公司总经理审批 / 抄送]
陈绍耀 总经理	接收人： 俞锦锋	2024-01-04 10:11:02 [10.分子公司总经理审批 / 批准]
刘念 新嘉基地人事行政部	接收人： 陈绍耀	2024-01-03 14:54:51 [07.分子公司人事经理审核 / 批准]
陈逸杰 生产部办公室（制剂一组虚拟）	系统自动批准 接收人： 刘念	2024-01-03 13:22:52 [05.分管领导审核 / 批准]
洪丽新 205车间办公室	接收人：	2024-01-03 13:22:46 [03.部门负责人审批 / 批准]
陈逸杰 生产部办公室（制剂一组虚拟）	接收人： 洪丽新	2024-01-03 12:58:08 [02.直接上级审核 / 批准]
吴燕萍 205车间办公室	接收人： [1]	2024-01-03 12:04:20 [01.所有人申请 / 提交]

收支详情	
+34,787.54	
余额: 34,787.54	
交易卡号	6217****1065
交易账户	1211****0917
交易户名	吴燕萍
交易时间	2024-01-25 13:15:20
业务摘要	他行汇入
交易详情	生育津贴支付吴燕萍60
交易金额	34,787.54
查看全部	
详情设置 ⓘ	
分类	转账类
不计入收支	<input type="checkbox"/>

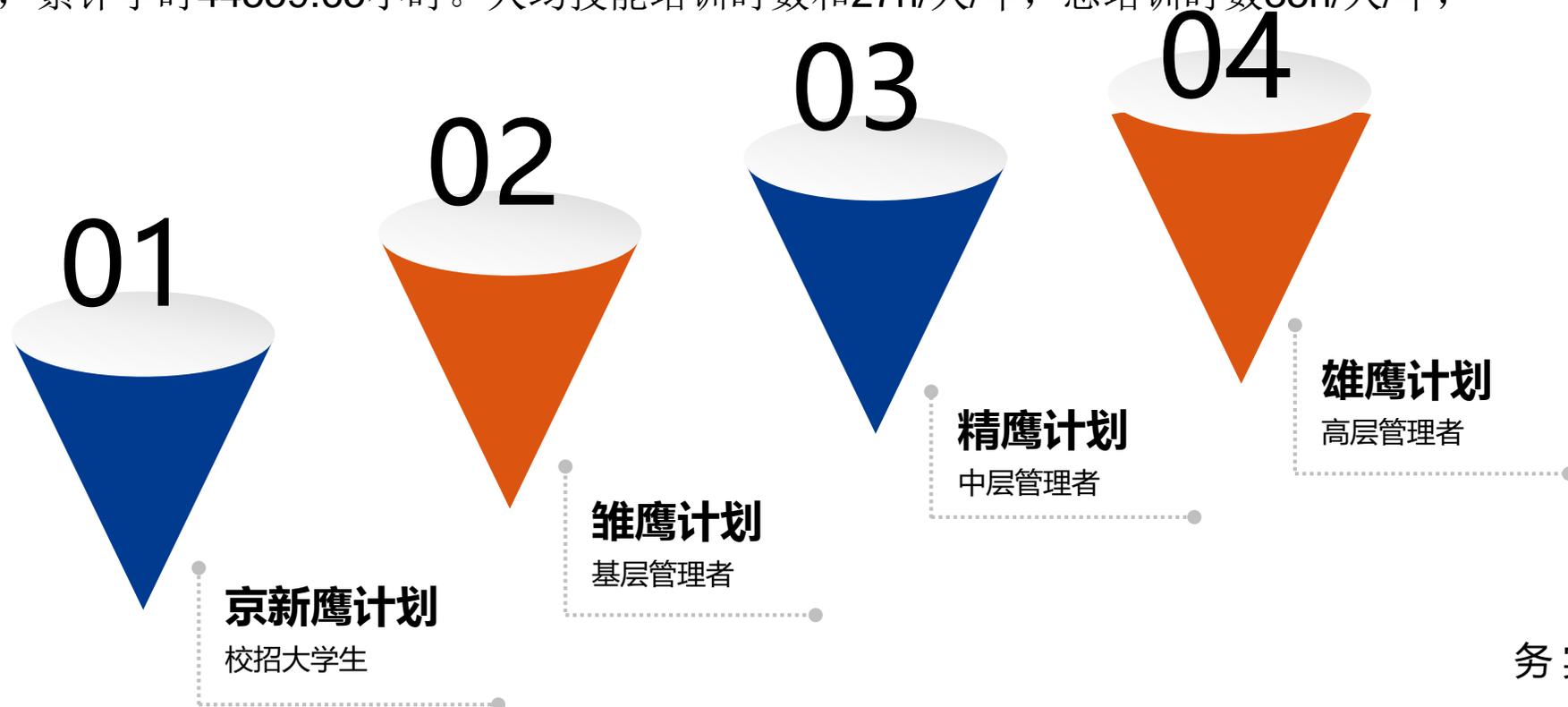
和谐共生

优待残疾人，公司不拒收残疾人，2023年公司集团及各分子公司共聘用且在职的残疾人共15人，为残疾人提供合适的工作岗位，工作及生活中为残疾人提供便利，厂区设置无障碍通及残疾人车位

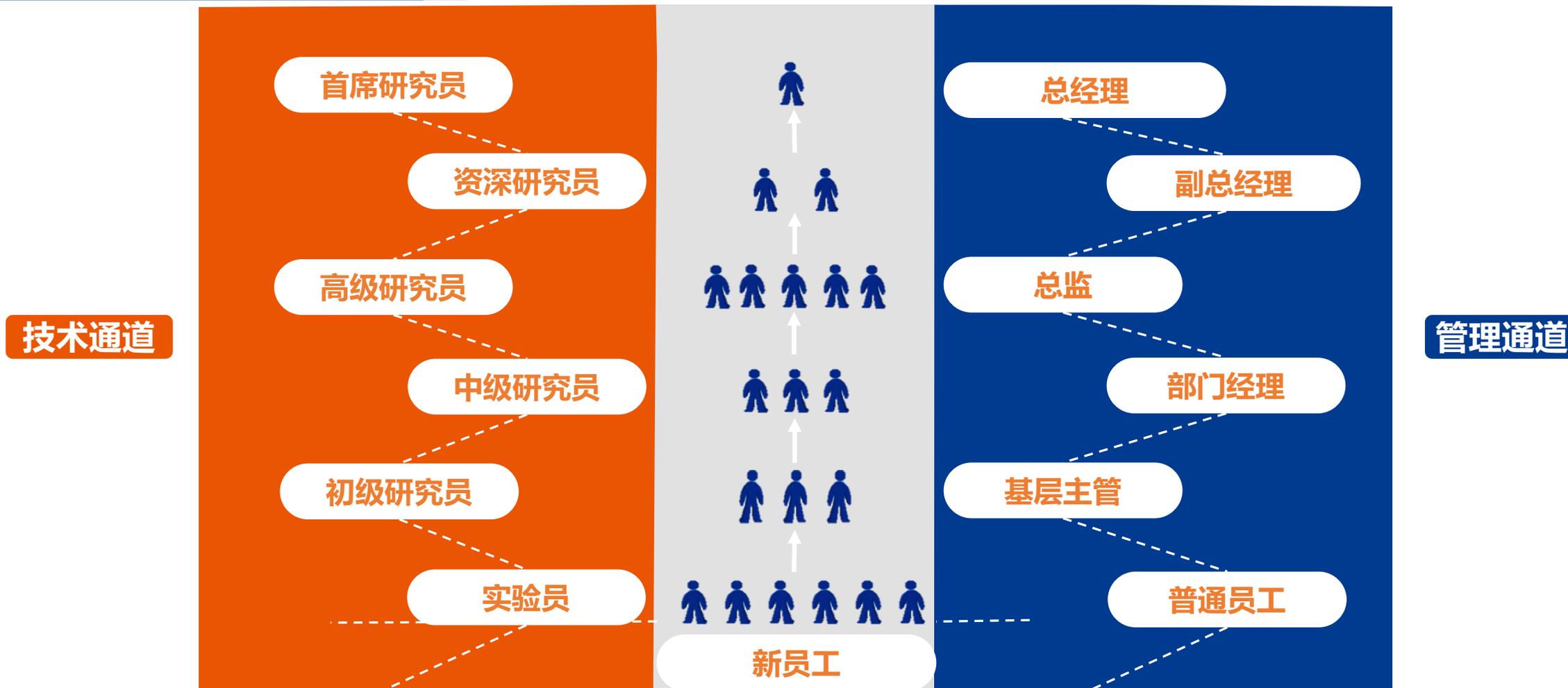


人才培养计划

“创享价值，共同成长”是公司的人才理念，公司在积极吸引外部人才的同时，注重加强内部人才培养，打造一支认同京新文化、能打胜仗的人才梯队，构筑起公司的人才高地。公司搭建共享价值的平台，引导和推动员工的创造力转换成真正的价值；以岗位学习、岗位轮换为基础，以“京新商学院”为载体，积极对接内外部优秀培训资源，综合运用“传、帮、带”等方法，构建完善的培养体系。2023年，商学院在人才梯队建设、业务赋能、文化打造等方面落地了多个重点项目，如管理梯队培养项目、新晋干部能力提升项目、人力资源骨干班、大学生带教项目、在线学习平台建设项目等。通过运用项目制的人才培养方式，不仅保障了参训人员学有学得，学有所用，能力凸显，倍速成长，同时，还输出了诸多可复制、可推广的智慧结晶，沉淀为公司的知识资产，形成组织能力，循环赋能。2023年，公司投入培训费用355.99万元，累计培训人次共818人次，累计学时44559.65小时。人均技能培训时数和27h/人/年，总培训时数35h/人/年，



人才发展通道



2023年职业规划覆盖率100%，本部及所有分子公司员工晋升、调岗率达到7%

人才发展通道

公司制定绩效考评管理制度，定期对员工的绩效管理进行考评，工作绩效纳入工资结构内，其中设备科绩效内包含节能降耗的考核项目

浙江京新药业股份有限公司 设备科本月工作内容及完成情况					
序号	工作内容	完成情况	权重	自评评分	上级评分
1	【精益改进项目】	1.进行中，设计方案已出，未评估。	30 %	90	95
	1.5月份完成总部光伏扩建的可行性报告。——决定项目是否推进	2.已完成。			
	2.207车间自动装箱方案6月10日前完成。——确定是否继续推进				
2	【设备管理措施】	1.进行中，已对冷量计，压缩空气流量计配件进行。	40 %	100	100
	1.12月份前完成能源数据采集系统计量优化，建立空压介质耗电成本考核。	2.风机，表冷已完成更换。			
	2.203（1台表冷更换），研究院表冷维修一台，209外包风机更换				
3	【空调制水运维】	1.已完成，原水罐已修复。	20 %	90	100
4	【设备管理】	1.完成。	10 %	100	100
序号	下月计划内容	权重			
1	【精益改进项目】	30 %			
	1.6月份完成总部光伏扩建的可行性报告。——确认立库区域的光伏建设				
	2.空调蒸汽加热方式优化项目方案				
2	【设备管理措施】	30 %			
	1.6月份前完成冷量表的修复及安装，确认压缩空气计量表的购买。				
	2.0号冷冻机小温差问题，先进行物理清洗。				
3	【设备管理】	25 %			
	1.日常保障仓库制热空调正常运行；仓库WCS的运维工作。				
	2.0号冷冻机小温差问题，先进行物理清洗。				
4	【空调制水运维】	15 %			
	1.208车间制水间的RO清洗安排。				
月度绩效合计					
确认人: 周绍荣 上级: 陈文林					

浙江京新药业股份有限公司 设备科本月工作内容及完成情况					
序号	工作内容	完成情况	权重	自评评分	上级评分
1	302车间建设项目:	1. 冷冻机、空压机技术标已完成，洗衣机、干衣机、层间提升机合同已签订完成	50 %	100	105
	1. 完成冷冻机、空压机、洗衣机、干衣机、层间提升机的招标工作	2. 中试区域利旧设备完成搬运工作			
	2. 中试区域利旧设备已搬运完成	3. 净化施工进行中			
2	3. 配合净化施工单位进行施工	1. 未完成207车间QDG1000型料斗清洗性能确认报告	20 %	100	100
	验证:	2. 05.06号已完成208车间无尘粉碎系统安装运行性能确认报告			
	1.05.06号前完成207车间QDG1000型料斗清洗性能确认报告	3. 未完成205车间205车间 HYD2500对夹式混合机性能确认报告			
	2.05.12号前完成208车间无尘粉碎系统安装运行性能确认报告	4. 05.17号已完成207车间HM600R铝塑包装性能确认方案起草和审批			
	3.05.12号前完成205车间205车间 HYD2500对夹式混合机性能确认报告	5. 05.05号已完成202车间GMP01气流粉碎机安装运行性能确认报告			
	4.05.12号前完成207车间HM600R铝塑包装性能确认方案起草和审批	6. 未完成207车间VH-008SLHSZ800B整粒混法混合制粒性能确认报告			
	5.05.17号前完成202车间GMP01气流粉碎机安装运行性能确认报告	7. 未完成207车间FZ-300B高效沸腾制粒性能确认报告			
	6. 未完成207车间VH-008SLHSZ800B整粒混法混合制粒性能确认报告	8. 未完成207车间S500压片机性能确认报告			
	7. 未完成207车间FZ-300B高效沸腾制粒性能确认报告	9. 未完成207车间LHSZ800B湿法制粒性能确认报告			
	8. 05.24号前完成207车间S500压片机性能确认报告	10. 未完成207车间SBH-400三维摆动混合机性能确认方案起草和审批			
	9. 05.26号前完成207车间LHSZ800B湿法制粒性能确认报告	11. 05.17号已完成207车间HM600R铝塑包装性能确认报告方案起草和审批			
	10. 05.26号前完成207车间SBH-400三维摆动混合机性能确认方案起草和审批	12. 05.11号已完成207车间BG600B型高效包衣机性能确认报告			
	11. 05.26号前完成207车间HM600R铝塑包装性能确认报告方案起草和审批				
12. 05.31号前完成207车间BG600B高效包衣机性能确认报告					
3	201A车间改造项目:	1. 已完成设备安装调试工作，IQPQ已完成	10 %	100	100
	1. 灌装设备安装调试完成，并完成IQ验证	2. 压差调试完成			
	2. 洁净区压差调试完成	3. 厂房验证未开始			
	3. 厂房验证完成				
4	质量提升工作:	1. 已完成客户审计工作，缺陷整改中	10 %	100	100
	1. 完成客户审计工作				
5	精益节能降耗项目:	1. 203单冷设备已安装完成	10 %	100	100
	1. 完成203车间单冷设备安装调试	2. 当月负责范围达到节能降耗目标			
	2. 当月负责范围达到节能降耗目标				
序号	下月计划内容	权重			
大明市302车间建设工作:					

人才发展通道

公司制定绩效考评管理制度，定期对员工的绩效管理进行考评，工作绩效纳入工资结构内，其中采购员的绩效考评内包含对供应商社会责任管理情况

京新药业					
本月工作内容及完成情况					
序号	采购员 工作内容	完成情况	权重	自评评分	上级评分
1	一、采购成本控制 1. 05.31 日前，完成累计降本 45 万； 2. 05.31 日前，完成付款周期 45 天； 3. 05.31 日前，完成承兑占比 80%。	一、采购成本控制 1. 完成累计降本 38 万； 2. 完成付款周期 41.84 天； 3. 完成承兑占比 95.82%。	30%	98	95
2	二、供应商管理 1. 05.10 日前，完成物料原厂供应商复检到货有效期统计； 2. 05.31 日前，完成醋酸钙新供应商天津太亚小样检测，合格供应商引入； 3. 05.20 日前，完成甲醇供应商辰宇、咪唑供应商巴斯夫新增资料收集；（包含安全、环保、员工关怀等供应商社会责任的内容！） 4. 05.25 日前，完成合格供应商行为规范承诺书签订与收回； 5. 05.31 日前，完成硫代硫酸钠新厂家寻找。	二、供应商管理 1. 已完成； 2. 已完成，下一步计划试产，供应商审计； 3. 甲醇供应商辰宇化工已完成新增，可正常采购； 4. 已完成收回，基础化工共计收回 53 份； 5. 进行中，目前已找到一家厂家-海门五洋。	30%	110	100
3	三、项目管理 1. 05.10 日前，完成恩格列净项目跟踪，确认生产时间，保证正丁基锂正常到货； 2. 05.31 日前，完成上海 6004 替格瑞洛项目进度跟踪； 3. 05.31 日前，进行醋酸钙产品调研报告。	三、项目管理 1. 已完成，恩格列净项目 5 月底开始生产，预计正丁基锂 6 月中旬到货； 2. 已完成，预计 6 月会出生产检测结果二轮缺陷或 CEP 证书，项目上虞暂时没有排产计划； 3. 进行中。	10%	100	100
4	四、供货管理 1. 05.05 日前，完成确认后库存及供货整理，确认下单，到货； 2. 05.05 日前，完成精制盐酸、工业盐酸易制毒证件办理及旧证件核对核销； 3. 05.10 日前，完成六水三氯化铝、无水亚硫酸钠到货跟踪。	四、供货管理 1. 已完成，各物料正常到货，保证生产； 2. 已完成证件办理与核销； 3. 已完成。	15%	105	100
5	五、学习成长 1. 05.10 日前，完成一份合同风险 PPT，完成分享； 2. 05.31 日前，完成 05 月部门培训； 3. 05.30 日前，完成 5 月成本分析、月底数据汇总整理。	五、学习成长 1. 已完成分享； 2. 已完成； 3. 已完成。	15%	105	100
合计			100%	104	98.5

杨锦 2023.5.31 刘洋 2023.5.31

京新药业					
本月工作内容及完成情况					
序号	采购员 工作内容	完成情况	权重	自评评分	上级评分
1	一、采购成本控制 1、5 月化学品组降本不低于 90 万，账期不低于 40 天，承兑占比不低于 82%； 2、05.15 日前，化学品组完成上虞、上饶不用原材料统计确认，5 月底前完成处理； 3、05.20 日前，针对化学品组红字及暂估情况进行梳理，制定方案进行优化。	一、采购成本控制 1、5 月降本：220.58 万，账期：41.52 天，承兑占比：89.29%。 2、已完成。 3、已完成，5 月前暂估红字，基本处理完成，并规定从 6 月份只允许存留当月暂估及红字。	25 %	105	105
2	二、供应商管理 1、05.25 日前，化学品组至少完成 7 家新增供应商资料收集（严格按照新增计划执行）； 2、05.09-13 日，完成河北安米诺，山东道合供应商现场审计，并完成供应商走访报告；（重点考察供应商安全、环保、员工关怀等社会责任的内容）。	二、供应商管理 1、已完成 8 家资料收集，并同步完成 6 个产品供应商新增。 2、已完成。	20 %	105	105
3	三、项目管理 1、05.06 日出差上海京新，进行 2276 重点项目会议沟通，确认后定制需求及合作模式； 2、05.05 日前，务必完成 2245 项目和 2249 项目公斤级定制化合物，并跟进项目后续需求； 3、05.09 日前，完成苏州凯瑞斯的专利授权合作的第二次沟通，明确是否合作意愿； 4、05.20 日前，跟进完成苏州欧利小核酸定制需求交付。	三、项目管理 1、已完成，2276 项目变更完成，定制化化合物继续开展。 2、已完成，全部交付，检测合格。 3、已完成，凯瑞斯德已无合作意愿，已反馈给研管部。 4、已完成。	30 %	105	100
4	四、团队建设 1、5 月完成化学品组人员重新分工的落地情况进行跟进，确保采购业务顺利进展；（检测物资） 2、5 月完成 1 次 供应商新增&项目专题会议（跟进供应商新增进展，对各个项目进行系统的风险管理）	四、团队建设 1、已完成，吴梦倩、李孟丽检测物资工作进展顺利，到货及时性，红字暂估情况均有好转。 2、已完成。	15 %	105	105
5	五、其他事项 1、05.05 日前，与领导完成大宗中间降成本数据的讨论； 2、完成领导安排的临时性重要工作。	五、其他事项 1、已完成。 2、独立完成瑞舒伐 D5、Z7、ABAH 价格洽谈，超出预期。	10 %	100	100
合计			100 %	105	103

刘洋 2023.05.31 杨锦 2023.5.31

员工晋升严格执行员工调岗与晋升管理制度，内部招聘发出竞聘通知，通过严格的考核与评估，晋升审批通过严格的审核，任命书由人力资源部发出公告进行公示

内部招聘信息 (国内CMO项目管理主管)

因国内CMO业务需要，京新药业进出口拟从公司内部招聘国内CMO项目管理主管一名，岗位职责及要求如下：

一、岗位名称：国内CMO项目管理主管

二、工作地点：新昌

三、岗位职责：

- 1、负责CMO项目从项目启动至实现商业化投产前的全周期管理；
- 2、负责CMO流转流程的可持续优化工作；
- 3、负责项目管理人才培养和梯队建设；

四、岗位要求：

- 1、药学或管理相关专业，大专及以上学历；
- 2、具有良好的计划、组织和沟通协调能力。

五、其他：

1、联系人：张对帆0575-86096605、18757551397

2、报名截止日期：2023年02月28日

浙江京新药业股份有限公司

人力资源部

2023年02月06日

关于药品制造公司 2023 年基层管理人员的聘任通知

药品制造公司各部门：

经部门经理提名，药品制造公司专题会议讨论通过，药品制造公司总经理批准，兹聘任：

梁克初同志为药品制造公司生产部技术工程师；

黄咸银同志为药品制造公司技术一部产品维护组主管；

何小秧同志为药品制造公司技术一部注册主管；

刘婷婷同志为药品制造公司技术一部大产品组主管；

张祖彬同志为药品制造公司技术一部分分析组主管

吕优伟同志为药品制造公司技术二部分分析组主管；

石晓光同志为药品制造公司技术二部国际 CMO 组主管

鲍静同志为药品制造公司人事行政部培训发展主管；

王丽丽同志为药品制造公司 202 车间包装主管；

丁金道同志为药品制造公司 203 车间生产主管；

王梅芳同志为药品制造公司 205 车间包装主管；

陈伟明同志为药品制造公司 207 车间包装主管；

何东永同志为药品制造公司 209 车间发酵区主管；

曹明霞同志为药品制造公司 209 车间制剂区主管；

周绍荣同志为药品制造公司设备科能源动力主管；

吴剑云同志为药品制造公司 207 车间三班班长；

王梅芳同志为药品制造公司 207 车间四班班长；

茹叶峰同志为药品制造公司 207 车间五班班长；

盛秋丽同志为药品制造公司 207 车间六班班长；

蔡永江同志为药品制造公司 207 车间七班班长；

梁亚英同志为药品制造公司 207 车间八班班长；

陈 琼同志为药品制造公司 207 车间九班班长；

王翠英同志为药品制造公司 209 车间发酵区班长；

吴春红同志为药品制造公司 209 车间制剂区班长；

梁城勇同志为药品制造公司设备科一班班长；

丁樑炯同志为药品制造公司设备科二班班长；

徐 锦同志为药品制造公司设备科三班班长；

蔡玉旗同志为药品制造公司设备科四班班长；

同时免去以上同志原任职务，未聘任人员相应职务亦同时免去。

浙江京新药业股份有限公司

药品制造公司

二〇二三年二月三日

员工晋升严格执行员工调岗与晋升管理制度，内部招聘发出竞聘通知，通过严格的考核与评估，晋升审批通过严格的审核，任命书由人力资源部发出公告进行公示

浙江京新药业股份有限公司

浙江药（2023）8号

关于对徐焕根等同志职务聘任的通知

股份公司各部门、各分(子)公司：

经公司专题会议讨论决定，兹聘任：

徐焕根同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司技术一部经理；

徐焕根同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司技术二部经理(兼)；

刘念同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司人事行政部经理；

陈逸杰同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司生产部副经理；

王涛同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司生产部202车间主任；

产部库管科科长助理；

骆凌波同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司生产部202车间主任助理；

洪丽新同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司生产部205车间主任助理；

董姣同志为浙江京新药业股份有限公司药品制造公司生产部208车间主任助理。

同时免去以上同志原任职务，未聘任人员相应职务亦同时免去。

浙江京新药业股份有限公司

2023年1月1日



员工调岗通知函

101062
致员工 王荣锋：

因(事实与理由) 组织调动及个人意愿，经公司研究决定，现将您从 商务部第二区主管 岗位调到 商务部华东大区商务专员 岗位，调岗从 2024 年 1 月 1 日始执行，调岗后的薪资待遇：底薪 6500 元/月、绩效 3000 元/月，其余参照新岗位考核执行。

请按照调岗时间将现岗位工作交接完毕前往新岗位报到。如超期未报到者，视为旷工，旷工满 3 天者则视为自动离职，公司将按照自动离职的有关规定处理。

特此函告！



本通知函一式两份，通知方与被通知方各执一份，具有同等效力。

签收回执

本人已收到浙江京新药业股份有限公司发出的《员工调岗通知函》，通知内容已知悉，本人同意公司安排。

本人签字：

2024 年 1 月 20 日

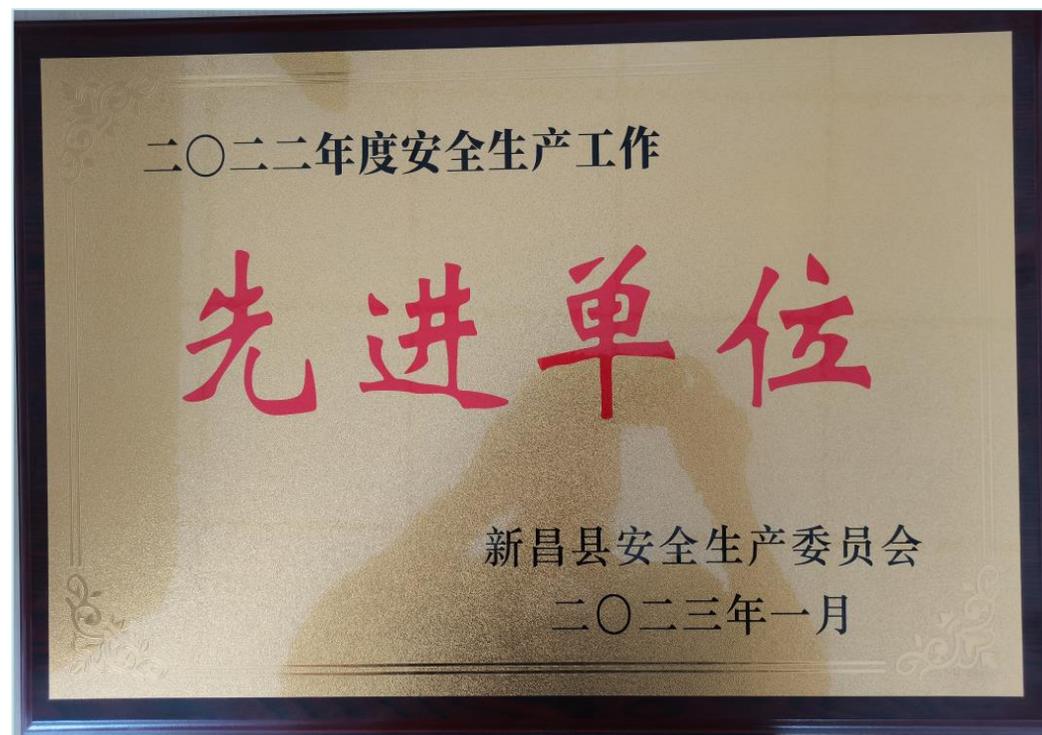
员工健康安全

公司始终重视员工的健康、安全与女性职工的相关权益保护。严格按照国家职业病防护法律法规、《药品生产质量管理规范》的要求，完善职业健康管理，为员工提供充分、必要的个人防护装备、定期的健康检查。建立相关制度保障女职工的孕产期、哺乳期休假权益，定期组织妇科检查、健康知识讲座，关爱女性健康。公司建立了健全的ISO45001体系，并严格执行获得了ISO45001的职业健康与安全证书，获得该证书的分子公司比例达20%



员工健康安全

浙江京新药业股份有限公司获得新昌县安全生产工作先进单位，子公司绍兴京新药业有限公司也获得安全生产标准化三级企业。

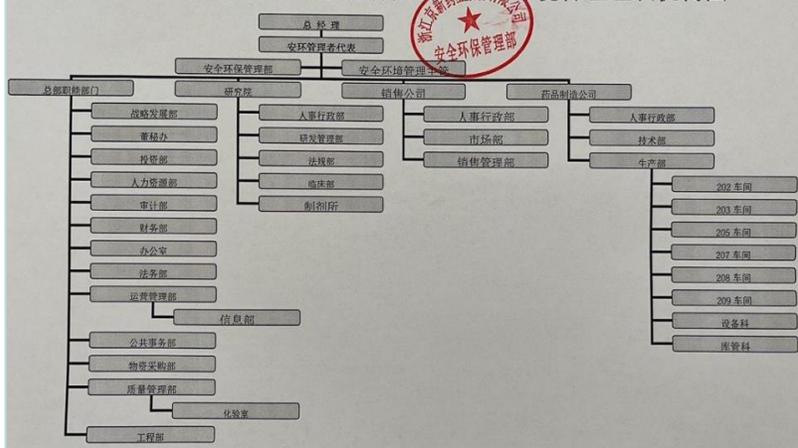


员工健康安全



公司成立EHS委员会，定期组织安全生产月活动，定期对现场进行安全检查一现隐患排查，2023年6月是第23个全国“安全生产月”，以“人人讲安全、个个会应急”为重点，为了提高公司风险隐患排查整治与全员安全意识、避险逃生能力，拟在全公司组织开展“安全生产月”主题活动

附件二：浙江京新药业股份有限公司安全环境管理组织机构图



关于开展2023年“安全生产月”活动的通知

股份公司各部门、各分(子)公司:

今年6月是第22个全国“安全生产月”，以“人人讲安全、个个会应急”为重点，为了提高公司风险隐患排查整治与全员安全意识、避险逃生能力，拟在全公司组织开展“安全生产月”主题活动。现将相关活动通知如下:

一、活动主题

人人讲安全、个个会应急

二、活动内容

各部门、各分(子)公司要高度重视、认真落实“安全生产月”活动，作为全年安全生产重点工作，要积极营造活动氛围，有序推进各项活动开展。

1. 积极推动安全隐患自查自纠工作

秉持隐患不排查、问题不整改就是事故，全方位开展安全隐患自查自纠，依据工贸企业重大事故隐患判定标准、化工和危险化学品生产经营单位重大生产安全事故隐患判定标准，结合自身生产经营特点，由主要负责人带头，安全管理部门组织，开展重大事故隐患自查，生产车间设施设备、仓储、公用工程、辅助设施安全，涉及动火、高处等特殊作业、工程项目施工作业安全等全面大检查活动。各部门负责人要鼓励和发动员工开展岗位安全隐患自查自纠工作，全员参与查找身边的安全隐患或安全合理化建议。对发现的各类事故隐患明确整改措施，定时、定人整改，属重大事故隐患的进行建档专项整治，通过安全隐患整改，

降低事故发生风险。

2. 全面开展员工安全教育培训

结合近年来典型事故特点，针对性地开展安全知识培训，重点围绕安全生产法律法规、岗位安全操作规程及突发事件应急处置等方面，加强对一线职工和管理人员的安全教育培训。重点开展动火作业风险宣传教育，落实对电焊工等危险作业人员开展安全培训，开展外包典型违法案例专题警示教育；对其他岗位的员工，要组织集中观看事故警示等教育片，通过安全培训和警示教育，提高安全意识，防范同类事故再次发生。

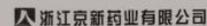
3. 组织开展应急救援演练

各部门要结合实际，组织开展有效管用的应急演练，围绕自救互救、人员转移、决策指挥、物资调度、医疗救护等重要内容，与员工绘制一张逃生路线图，并按逃生路线，至少组织一次有针对性的专项应急逃生演练。通过情景模拟、实战演练等形式开展应急演练，优化应急预案，强化应急准备，提高公司员工应急逃生能力。

三、活动要求

各部门、各分(子)公司要结合自身行业特点积极参与/开展形式多样的活动，活动相关素材与总结请于7月5日前报送公司安全环保管理部吕旭峰处。

浙江京新药业股份有限公司安全生产委员会



安全生产现场检查记录

被检查单位: 设备科 药品制造公司

主要负责人: 陈世强 职务: 副经理 联系电话: 16877

检查场所: 202车间

检查时间: 2023年8月26日10时00分至11时30分

公司安全部 俞江江、吕旭峰 (如有公司领导参加附加姓名) 在 设备科 部门负责人周世强陪同下, 对车间、安全管理台账进行了检查。经查, 你部门存在以下安全隐患:

1. 制水间自行车乱停乱放。
2. 气瓶无防倾倒措施, 无合格瓶贴, 视MSDS, 临时标签未用足。
3. 高压电安全标识工艺未及时处理。
4. 工业管道标识色与介质不符。
5. 高压机主上锁管理。
6. 特种设备管理, 未输入, 即检查告知, 台账记录未完善。
7. 管道跑冒滴漏严重。
8. 压力表损坏。
9. 电瓶车违规充电, 占用消防通道。
10. 标识模糊。

检查人员(签名): 吕旭峰 俞江江

被检查单位现场负责人(签名): 周世强

瓶装燃气隐患排查整治问题清单

工村(社)、区、企 时间: 2023年10月25日

序号	被检查单位名称	主要隐患问题	是	否	整改情况	备注
1	浙江京新药业股份有限公司	燃气管道被违规占压		✓		
2		穿越密闭空间		✓		
3		气瓶间设置是否符合规范	✓			气瓶间建设
4		违规设置在地下室和半地下室		✓		气瓶间建设
5		擅自将气瓶放置于室内用餐场所		✓		气瓶间建设
6		使用不合格的气瓶		✓		气瓶间建设
7		使用不合格的灶具		✓		气瓶间建设
8		使用不合格的连接软管		✓		气瓶间建设
9		使用不合格的减压阀		✓		气瓶间建设
10		私接“三通”		✓		气瓶间建设
11		可燃气体报警装置未安装		✓		气瓶间建设
12		报警装置安装位置不规范		✓		气瓶间建设
13		可燃气体报警装置安装未正常使用		✓		气瓶间建设

检查单位: 浙江京新药业股份有限公司 检查人: 吕旭峰 俞江江

员工健康安全

公司为每一位新进职员进行安全教育。报告期内，进一步丰富完善安全培训内容和形式，逐步制作起安全操作演示视频，组织开展安全技能比武、知识竞赛等活动，外聘专家进行相关培训。



急救培训



安全培训

浙江京新药业三级安全教育考试试题

部门：207车间 岗位：外包 姓名：黄明 成绩：93

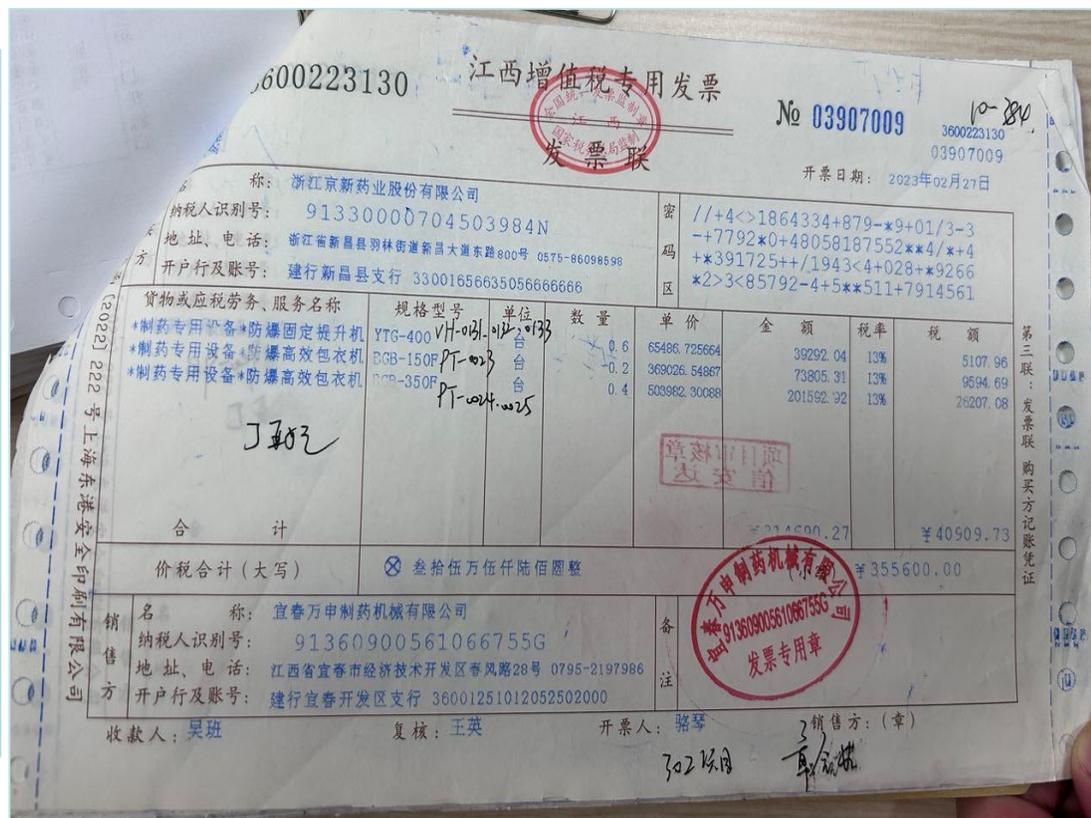
一、填空题：（每格1分，共25分）

- 1、三级安全教育制度是企业安全教育的基础制度，三级教育是指（厂级教育）、（车间级教育）、（班组级教育）。
- 2、我国的安全生产方针是（安全第一）、（预防为主）、（综合治理）。
- 3、单位发生火灾后，你应当（报警）、（疏散）、（灭火）。
- 4、我国的消防工作方针是（预防为主）、（防消结合）。
- 5、灭火的基本方法可以分为（冷却灭火）法、（隔离灭火）法、（窒息）法、（抑制灭火）法。
- 6、《中华人民共和国职业病防治法》通过的时间为（ ）。
- 7、“四不伤害”活动指的是（我不伤害自己）、（我不伤害别人）、（我不被别人伤害）、（不让他人受到伤害）。
- 8、生产过程中的“三违”现象是指（违章指挥）、（违章作业）、（违反劳动纪律）。

三级安全培训考核

员工健康安全

升降装置替代人工搬运项目：原压片、包衣工序需要人工搬运物料爬梯进行物料的装卸，费时耗力且效率低下，人工搬运上下料也存在一定的危险。经公司评估后决定采购升降装置来替代人工上下料，降低员工劳动强度，同时提高生产效率。原人工上下料需2人配合，每批上下料需45min，改善后由升降设备替代人工，需1人辅助，10min即可完成一批物料的上下料。时间节省：2人*45min/批-1人*10min/批=1.3h/批。平均每天生产3批，每月生产26天，所以效益=1.3h/批*3批*26天*12月*37.5元/h=45630元/年。



员工健康安全

2023年工伤事件数3件，工伤损失工时150天。

京新药业 JINGXIN PHARMACEUTICAL		工伤事故台账						
序号	部门/车间	职工姓名	性别	联系电话	受伤部位	发生日期	损失工时	事故经过简述
1	药品制造公司 205车间	杨锋	男	18248635788	左肘	4月6日	72	2023年4月6日22:20左右，杨锋拿着物料从205车间粉碎整粒间走出来，在洁净区走廊上撞上包衣操作工推着装的有包衣粉的小推车，摔倒后造成左桡骨小头骨折。
2	绍兴京新化验室	沈吉利	女	13567543728	头部	9月22日	0	2023年09月22日11时30分左右，化验室员工沈吉利在综合楼二化验室档案室查询记录。记录查询时档案柜门（高约115cm）打开，站起时撞到额头，当即额头流血。后至医院检查，经医生诊断为头皮裂伤
3	药品制造公司 208车间	梁东	男	15757593555	趾骨	11月12日	78	2023年11月12日15:08分，208车间操作工梁东在包衣间1拿不锈钢凳子去中控室写记录，拿凳子时掉在脚背上，砸伤。2023.11.12-2023.11.18日自用云南白药喷雾剂处理，11.19日凌晨医院拍片，脚趾骨折。11.29确定情况需要上报工伤。
合计	23年度发生3起工伤事故							



京新药业集团2023年工伤统计表

集团及旗下公司名	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
浙江京新药业股份有限公司				1							1		2
杭州京健雅生物医药科技有限公司													0
浙江京哲生物医药科技有限公司													0
浙江京健元医疗科技有限公司													0
杭州京晟生物医药有限公司													0
广东沙溪制药有限公司													0
山东京新药业有限公司													0
浙江京新医药有限公司													0
浙江京新术派医疗科技有限公司													0
浙江京新生物科技有限公司													0
深圳市巨峰显示科技有限公司													0
上海京新生物医药有限公司													0
内蒙古京新药业有限公司													0
浙江京新药业进出口有限公司													0
绍兴京新药业有限公司									1				1
上饶京新药业有限公司													0
杭州京瑞医药科技有限公司													0
合计													3起



员工福利待遇

公司承诺由公司承担招聘费用，按当地最低工资标准发放基本工资，按法定要求休假，加班人员按法定要求支付加班费，十分重视员工关怀。建立工会、团委、妇联组织，充分发挥工会服务企业服务职工的两服务功能，激发员工参与企业管理的热情，为企业发展贡献积极力量，每年4月初按时召开职工代表大会，定期组织职工座谈会，主动听取员工对企业管理的建议和意见，搭建起员工与企业沟通的桥梁；团组织组织丰富多彩的文体活动，增强员工体魄，激发团队的向心力和凝聚力；成立多个俱乐部，如瑜伽俱乐部、羽毛球娱乐部、乒乓球俱乐部等，组织线下加线上运动会；工会坚持“五必访”政策，凡员工结婚、添丁、退休、大病、直系亲属亡故等情况，公司都安排探望与慰问，员工生日，公司还将送上生日蛋糕和祝福；公司在三八妇女节、儿童节、中秋节、春节等节假日向员工发放福利。



员工福利待遇

公司为员工提供优越的工作环境和良好的生活环境是，公司的薪酬政策充分体现了保障性和适度激励性，同时具备公平性。员工薪酬会根据公司的业务发展需要，结合社会经济发展水平、内外部人才及劳动力市场情况、地区差异、员工岗位价值及企业的经济效益等因素制订和调整。薪酬定位为 员工平均薪酬水平应与当地行业及规模相近的企业薪资水平相当，关键岗位、骨干员工的薪酬具有市场竞争力。把经营目标 与员工的绩效管理进行有机结合，缴存各项社会 保险和住房公积金，并代扣代缴员工个人所得税。



指标	2022年达成	2023年达成	指标	2022年达成	2023年达成
员工平均工资	9350元	9370元	社会、医职保险覆盖率	100%	100%
带薪年假天数	5天/人/年以上	5天/人/年以上	享受产假/陪产假员工（人）	100%	100%
产假/陪产假后返岗率	100%	100%	产假返岗后 12 个月内仍在岗率	100%	100%

劳工人权KPI达成

指标	2022年达成	2023年达成
参加体检的员工占全体员工的比率	100%	100%
代表健康与安全委员会的员工， 占有地区的全体员工的百分比	100%	100%
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比 100%	100%	100%
安全培训人均小时数	13小时	14.5小时
EHS 检查和隐患排查及整改率	100%	100%
通过 ISO 45001\SA8000认证的运营场所占有全部场所的百分比	20%	20%
因工伤、死亡和健康状况不佳而损失的天数	20	150
与工作有关的事故数量	2	3
接受过绩效和职业发展定期评估的员工所占百分比	100%	100%
接受过技能相关培训的员工所占百分比	100%	100%
员工晋升及调岗率	7%	7.5%
每名员工的平均培训时数	27H	35h
收入最高的个人的年薪总额与所有员工的年总薪酬中位数的比率	4.21	4.35
维生工资基准分析所涵盖的直属员工百分比	50%	60%
工资低于维生工资的直属员工百分比	0%	0%
工资低于维生工资的直属员工的平均工资与维生工资基准的百分比差距	0%	0%

PART SIX
环境保护

Green environmental protection

06



致力于改善生态环境，造福全人类，建设人与自然和谐环境，促进区域经济、社会 and 环境的持续、协调发展，公司制定环境方针：“健康国人”为理念，遵守国家环境法律及其他要求为根本，以管理创新为动力，以科技进步为支撑，推进清洁生产，实施污染防治，注重长效管理，坚持环境、安全与质量协调发展，全员参与，携手共创绿色京新。

公司高度重视环境保护工作，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则。为此，公司坚持推行清洁生产、实行生产全过程污染控制，建立环境保护考核制度，明确各部门环境保护目标责任；坚决执行国家排污许可制度，有效实行污染物达标排放和污染物总量控制；坚持环境保护工作作为评选先进的必要条件，实行一票否定制。

公司严格执行各类污染物自行检测要求，建立废水废气自行监测方案、土壤、地下水检测方案及隐患排查方案，明确检测频次及排放要求，严格执行国家、省、市和县相关部门有关环境保护方面的法律法规和政策，确保生产过程中产生的污染物经处理后达标排放，公司生产经营活动未对周围环境造成有害的影响。公司定期更新环境风险综合应急预案及各类专项应急预案，配备了完善的应急管理队伍及各类应急设施、设备及物资，并定期组织员工开展应急培训及演练，减少环保污染事故的发生，提升应急处置能力。

公司通过ISO14001环境管理体系认证,制定了一整套环境管理体系程序文件，包含环境因素的识别评价与更新程序、应急准备与响应管理程序、环境监测与测量管理程序、废水管理程序、废气管理程序、噪声管理程序、固体废物管理程序、能资源管理程序、新建扩建改建工程项目管理程序、危险化学品管理程序等制度。

报告期内，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题。作为“国家级绿色工厂”，公司在基础设施、管理体系、能源投入、环境排放等多个指标达到医药制造业的先进水平，实现了用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色生产制造。作为制药行业的绿色倡导者，在“双碳”目标的大背景下，公司将持续践行绿色低碳的发展理念，大力推动绿色制造和生态环境的可持续建设，致力于将绿色发展贯穿产品全生命周期，树立行业绿色制造标杆形象，推动工业企业绿色转型。

致力于改善生态环境，造福全人类，建设人与自然和谐环境，促进区域经济、社会和环境的持续、协调发展，公司制定环境方针：“健康国人”为理念，遵守国家环境法律及其他要求为根本，以管理创新为动力，以科技进步为支撑，推进清洁生产，实施污染预防，注重长效管理，坚持环境、安全与质量协调发展，全员参与，携手共创绿色京新。工信部办公厅发布了2022年绿色工厂名单，京新药业榜上有名，这是我司继2021年度获评省级绿色工厂后，在绿色低碳、可持续发展领域获得的又一更高殊荣。

工业和信息化部办公厅

工信厅节函〔2023〕64号

工业和信息化部办公厅关于公布 2022年度绿色制造名单的通知

各省、自治区、直辖市及计划单列市、新疆生产建设兵团工业和信息化主管部门：

为贯彻落实《“十四五”工业绿色发展规划》和《工业领域碳达峰实施方案》，持续完善绿色制造体系，经申报单位自评价、第三方机构评价、省级工业和信息化主管部门评估确认及专家论证、公示等程序，确定了2022年度绿色制造名单，现予以公布。有关事项通知如下：

一、2022年度绿色制造名单中，绿色工厂874家、绿色设计产品643个、绿色工业园区47家、绿色供应链管理企业112家（见附件1-4）。

二、按照2022年度动态管理要求，经各地工业和信息化主管部门核实确认，我将前六批绿色制造名单中的41家绿色工厂、72个绿色设计产品、3家绿色工业园区、5家绿色供应链管理企业移出绿色制造名单，104家单位变更名称（见附件5）。

三、各地工业和信息化主管部门要加强对列入绿色制造名单

的单位与相关产业政策的衔接，充分发挥以点带面的示范作用，引领本地区制造业绿色转型。要加强跟踪指导和动态管理，组织已列入绿色制造名单的单位填报2023年度动态管理表（登录工业节能与绿色发展管理平台 <https://green.miit.gov.cn>），并对动态管理表中明确的各项关键指标进行审核。对于绿色制造水平关键指标不符合绿色制造评价要求的，组织进行现场评估，于2023年4月30日前完成动态管理工作提出动态调整意见，我将综合评估后对名单进行调整。对于发生重大安全、质量、环境污染等事故的，要及时上报，我部将从名单中予以除名。

- 附件：1. 绿色工厂名单
2. 绿色设计产品名单
3. 绿色工业园区名单
4. 绿色供应链管理企业名单
5. 绿色制造名单动态调整汇总表



238	江苏	江苏理士电池有限公司
239	江苏	无锡荣能半导体材料有限公司
240	江苏	江苏中超电缆股份有限公司
241	江苏	金宏气体股份有限公司
242	江苏	高创（苏州）电子有限公司
243	江苏	江苏容汇通用锂业股份有限公司
244	江苏	福立旺精密机电（中国）股份有限公司
245	江苏	光宝科技（常州）有限公司
246	江苏	中天宽带技术有限公司
247	浙江	衢州杭氧气体有限公司
248	浙江	中广核俊尔（浙江）新材料有限公司
249	浙江	新风鸣集团股份有限公司
250	浙江	杭州康恩贝制药有限公司
251	浙江	浙江京新药业股份有限公司
252	浙江	杭州福斯特应用材料股份有限公司
253	浙江	浙江车头制药股份有限公司
254	浙江	浙江康恩贝中药有限公司
255	浙江	湖州槐坎南方水泥有限公司
256	浙江	浙江怡和卫浴有限公司
257	浙江	浙江长盛滑动轴承股份有限公司

获得国家级绿色工厂称号标志着我公司的基础设施、管理体系、能源投入、环境排放等多个指标达到医药制造业的先进水平，实现了用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化的绿色生产制造。上饶京新2022年获得环境保护先进企业的称号，京新药业股份通过ISO50001能源管理体系认证。



绿色工厂

京新药业作为制药行业的绿色倡导者，从制造源头上作出环保示范，不断强化节能改造，通过选用绿色工艺、升级技术、改造装备等多种手段结合实现节能、降耗、减污的绿色智能化生产目标。

在“双碳”目标的大背景下，公司将持续践行绿色低碳的发展理念，大力推动绿色制造和生态环境的可持续建设，致力于将绿色发展贯穿产品全生命周期，树立行业绿色制造标杆形象，推动工业企业绿色转型。

公司不使用及破坏濒危物种，不用动物做实验，生产的产品或原料辅料中是不使用棕榈和/或棕榈基衍生物。
2023年地下水检测达标率100%，土壤检测达标率100%，所有集团及分子公司泄露污染事件0件。



节约水资源

浙江京新药业股份有限公司 公司遵循“做强药品主业，发展医疗器械”的经营方针，坚持“务实、创新、包容、共赢”的企业核心价值观，以“精心守护健康”为使命，致力于成为中国精神神经、心脑血管领域的领先者。2015年，京新药业制定了企业的节水十年规划，2016年被评为“浙江省节水型企业”，2021年顺利通过省级节水型企业复评。2022年，又被评为“浙江省节水标杆企业”。京新药业设立了专门的节水领导小组，以政府出台的相关文件为指导，制定了一系列完善健全的节水工作管理制度，包括节水岗位责任制、节约用水管理制度、节水办公会议制度、计划用水管理制度、用水奖罚制度、用水设备定期巡回检修制度、计划用水管理制度、年度节水计划、用水计量管理制度，落实节水办公室对企业内相关制度的实施进行考核，并且建立了信息化的取用水监管平台。



节约水资源

206纯化水站的纯化水浓水排放

利用原理：206车间为动力车间，夏季使用到冷却塔，每天耗量近百吨，用浓水作为补充量使用。利用至206车间冷冻机冷却池水位补充使用。该措施为公司内部管路改造。此设备于2022年安装验收合格，至今持续使用，浓水水回用2023年预计节水量：600吨 节省费用：2691元，



节约水资源

使用快速砂滤工业循环冷却水处理，实现节水及减少污水中污染物的排放，附安装合同、记录及报价单

2、技术说明

本方案的设计过程中，我们充分吸收了同类企业水处理的经验，认真分析贵公司的水质特点、工艺特点，以及以往运行中出现的水质障碍，本着技术先进、安全可靠、操作管理方便、经济合理的宗旨，提出以下运行方案。

2.1 项目介绍

客户名称：浙江京新药业股份有限公司
项目名称：工业循环冷却水处理
产量要求：90吨/小时
系统工艺：MDF快速砂滤旁滤系统

2.2 设计基础

2.2.1 补水水质分析报告如下

按用户提供的当地水质报告为系统设计基础：

项目	单位	补充水（经沉沙井的河水）
PH		7.2
浊度	NTU or mg/l	
电导率	μs/cm	200-300
总硬度	mg/l	
Ca ²⁺	mg/l	
Mg ²⁺	mg/l	
总碱度	mg/l	
酚酞碱度	mg/l	
总铁	mg/l	
CL ⁻	mg/l	
总磷	mg/l	
备注	(此水为井水，作为方案设计参考，以实际贵公司提供的检验报告为准。)	

2.2.7 管道及管配件

提供所有设备的内部管道。管道材质如下所述：

原水到原水泵	钢衬塑
原水泵到MDF快速砂滤	钢衬塑
MDF产水到循环水池	钢衬塑
MDF设备内部连接	钢衬塑
	以上均为沟槽式卡接

2.2.8 设计框图

工业循环冷却水处理旁路系统一套，流程设计如下：



(装置配有内部互联管道和控制系统)

2.2.9 系统说明

根据工业循环冷却水水质倾向、材质、工艺，结合药剂性能，确定以下循环水处理设计方案：

◆ 去除悬浮物、污垢：

采用MDF快速砂滤作为旁滤装置，旁滤流量一般为总循环水量的3%-10%，过滤去除浊度、悬浮物。

◆ 控制结垢

连续投加阻垢剂：其中的阻垢剂、分散剂可整合Ca²⁺、Mg²⁺等金属离子，从而持久防止产生碳酸钙、磷酸钙、硅垢等水垢。

◆ 控制腐蚀

阻垢缓蚀剂中含有对碳钢、不锈钢缓蚀剂成分，铜缓蚀剂能迅速在换热管表面形成致密的保护膜，从而起到防腐效果。

◆ 控制微生物、菌藻、粘泥

氧化性杀菌：定期投加杀菌灭藻剂ML-621，可有效杀灭细菌、藻类；

C、报价函

询价单位	浙江京新药业股份有限公司				
询价人	陈庆捷	电话	18258052310	邮箱	
报价单位	宁波友邦制药用水设备有限公司			日期	2022-03-23
报价人	冯礼元	电话	13968397582	邮箱	13968397582@139.com
报价事由	工业循环冷却水处理：MDF48-3A-90M ³ /H快速砂滤				

陈科长：

您好！非常感谢您的信任！友邦公司将竭诚为贵公司提供优质的产品和服务！

根据贵公司提供的要求，我公司设计采用MDF48-3A-90M³/H快速砂滤、缓蚀阻垢、杀菌等循环水处理设备，能满足工艺使用。

有关出厂价如下：

序号	名称	型号	单位	数量	单价(元)	复价(元)	说明
1	MDF快速砂滤系统	MDF48-3A-90M ³ /H	套	1	123710	123710	设备整体组合为一体，操作简便，平稳高效。自动控制
2							
3	运费(元)				1500		货到需方厂区
4	合计金额(元)				125210		含13%增值税专用发票，含安装调试。

注：1、上述报价含运费，供方免费提供国内现场安装和调试（特殊情况另外计费）。
2、以上设备正常供货期为35天（不可抗力因素顺延），本价格有效期30天。
3、供货范围截止：原水泵出口管道—设备本体—循环水池进出口对接。设备的土建基础处理由需方负责。
4、设备的有关外形尺寸图、参数等详见附件。

贵公司对我公司的报价及有关资料若有任何疑问，请与我联系：13968397582

顺颂商祺！

报价单位：宁波友邦制药用水设备有限公司
报价人：冯礼元
日期：2022-03-17

节约水资源

使用快速砂滤工业循环冷却水处理，实现节水及减少污水中污染物的排放，附安排图示及冷却循环点检记录



冷冻机运行记录

Chiller running record

受控-QA
CONTROLLED

记录编号: B-SOP-FE202-F01 版本号: 02 生效日期: 2020-09-21

日期	名称	0号冷冻机	1号冷冻机	2号冷冻机	3号冷冻机	4号冷冻机	检查人
05-28	是否开机	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>	张浩				
	冷冻水进水温度(℃)	11.7					
	冷冻水出水温度(℃)	7.3					
	冷却水进水温度(℃)	30.9					
	冷却水出水温度(℃)	33.9					
	冷冻水压力(MPa)	0.50					
	冷却水压力(MPa)	0.18					
05-29	是否开机	是 <input type="checkbox"/> 否 <input checked="" type="checkbox"/>	周春琳				
	冷冻水进水温度(℃)	11.5	-	10.8	-	-	
	冷冻水出水温度(℃)	7.2	-	7.5	-	-	
	冷却水进水温度(℃)	30.7	-	30.9	-	-	
	冷却水出水温度(℃)	33.6	-	32.8	-	-	
	冷冻水压力(MPa)	0.50	-	0.36	-	-	
	冷却水压力(MPa)	0.18	-	0.18	-	-	
异常情况记录:	无						
复核人:	张浩	日期:	2023-05-30				

注: 一班检查一次冷冻机运行情况, 检查期间未运行的机组其参数填写处填写“N/A”。

节约水资源

匹伐他汀钙分散片清场周期优化项目：

改善前：匹伐他汀钙分散片清场周期为5批清场一次

改善后：匹伐他汀钙分散片清场周期为10批清场一次，每次生产每个工序节约1次清场，合计节约8个工/次

总结：2023年2mg匹伐他汀钙分散片共计生产151批，合计节约15个周期清场，每个周期制粒岗位清场工时为3个工，清场用水约1.5吨/次；压片清场工时为3个工，清场用水约0.5吨/次；包衣清场工时为2个工，清场用水约1吨/次。人工节省：每个周期合计需要8个工，共计节约15个周期×8工/周期×400元/工=48000元/年。用水节省：15周期*（1.5吨+0.5吨+1吨）=15*3=45吨/年。纯化水单价10元/吨，节水费为：45*10=450元/年



浙江京新药业股份有限公司 ZHEJIANG JINGXIN PHARMACEUTICAL CO.,LTD.			
文件名称 Document Title	205车间清场频率列表 List of Cleaning Frequency for Workshop		
文件编号 Document Number	B-SOP-PC205008-A03	版本号 Version	05
生效日期 Effective Date	2021-12-26 改善前	复审期至 Next Review on	2024-02-12
职能 Function	部门 Department	姓名 Name	电子签名 Electronic Signature
起草人 Prepared by	205车间办公室（虚拟）	陈羽	陈羽 2021-12-22 15:26:18
审核人 Reviewed by	205车间办公室（虚拟）	张小明	张小明 2021-12-22 15:27:11
审核人 Reviewed by	质量管理部	荆红霞	荆红霞 2021-12-22 15:33:53
批准人 Approved by	质量管理部	刘卫省	刘卫省 2021-12-23 16:40:09
文件发放部门 Distributed to Department(s):			
质量管理部 1	205车间办公室（虚拟）	26	

浙江京新药业股份有限公司 ZHEJIANG JINGXIN PHARMACEUTICAL CO.,LTD.			
文件名称 Document Title	205车间清场频率列表 List of Cleaning Frequency for Workshop		
文件编号 Document Number	B-SOP-PC205008-A03	版本号 Version	08
生效日期 Effective Date	2024-05-12 改善后	复审期至 Next Review on	2026-12-17
职能 Function	部门 Department	姓名 Name	电子签名 Electronic Signature
起草人 Prepared by	205车间办公室（虚拟）	陈羽	陈羽 2024-05-09 11:20:35
审核人 Reviewed by	205车间办公室（虚拟）	张小明	张小明 2024-05-09 11:29:27
审核人 Reviewed by	质量管理部	荆红霞	荆红霞 2024-05-09 13:49:17
批准人 Approved by	质量管理部	刘卫省	刘卫省 2024-05-09 16:53:21
文件发放部门 Distributed to Department(s):			
质量管理部 1	205车间办公室（虚拟）	26	

节约水资源



建立健全完善的制度，采用先进的节水工艺、技术和设备，通过节水宣传培训提高员工的节水意识，多措并举开展节水标杆企业创建工作，取得了显著的节水成效。2023年京新药业的用水重复利用率提高到了94.45%，高于行业用水重复利用率标准水平的50%，同年主要生产产品片剂（西药）和胶囊剂（西药），生产用水单耗分别领先定额先进值88.67%和82%，2023年重复、循环利用总量18044240吨。

绍兴市工业用水节水统计年报

(2023年度)

表号: S X J S - 1
制表机关: 绍兴市综合行政执法局
批准机关: 绍兴市统计局
批准文号: 绍市统(2019)18号
有效时间: 2024年4月

填报单位(公章): 浙江京新药业股份有限公司

企业用水基本情况				企业节水设施及利用情况		
新水取水量 (m ³ 或吨)	210637	其中		项 目	内 容	数 量
		自来水	176214			
污水排放总量	63677.7 m ³ , 其中处理达标排放量: 63677.7 m ³			冷却塔	总台数、总吨位	11台、共3820吨/时
再生水利用量	0 m ³ , 其中用于生产水量: 0 m ³				年实际运行时间	200天/年
生活用水器具	200个, 其中节水型器具: 200个				平均每天运行时间	10小时/天
工业生产产量及用于单一产品取水情况					年冷却水循环总量	7640000m ³ 或吨
产品名称	产品单位	产 量	新水取水量(m ³)	冷却水循环水泵	额定总流量 (水泵铭牌标记功率)	3179吨/时
综合制剂	万粒	795801.6851	113769	工艺水回用 (含污水处理后回用)	年工艺水回用总量	0m ³ 或吨
头孢制剂	万粒	29903.2620	5955		年工艺用新水总量	0m ³ 或吨
生物制剂	万粒	47587.5420	7368	锅炉或蒸汽回用	年冷凝水回用总量	0m ³ 或吨
					年锅炉产汽折成水量	0m ³ 或吨
				年雨水收集利用量	0m ³ 或吨	雨水利用共 0处
				当年用于节水的资金总投入 (含节水设施, 节水宣传、奖励、科研等)		5万元

单位负责人(签章): 填报人(签章): 联系电话: 报出日期: 2024年01月12日

扫描全能王 创建

1. 企业用水情况

统一社会信用代码: 913306020402020202
尚未领取统一社会信用代码的填写组织机构代码: 913306020402020202
单位详细名称: 上虞京新药业有限公司
2023年1-12月
表号: 205-4表
制定机关: 国家统计局
文号: 国统字(2022)90号
有效期至: 2024年1月

指标名称	计量单位	代码	取水量		外排水量	
			本期	上年同期	本期	上年同期
甲	乙	丙	1	2	3	4
合计	立方米	00	371895.00	383248.00	0.00	0.00
1.地表淡水	立方米	01		0.00		0.00
2.地下水	立方米	02		0.00		0.00
3.自来水	立方米	03	371895.00	383248.00		0.00
4.海水	立方米	04		0.00		0.00
5.陆地咸水	立方米	05		0.00		0.00
6.矿井水	立方米	06		0.00		0.00
7.雨水	立方米	07		0.00		0.00
8.再生水(中水)	立方米	08		0.00		0.00
9.海水淡化水	立方米	09		0.00		0.00
10.其他水	立方米	10		0.00		0.00

补充指标

指标名称	计量单位	代码	本期		
			1	2	
甲	乙	丙	1	2	
外排水量	立方米	11		371895.00	383248.00
重复用水量	立方米	12		10404240.00	7000000.00
直流冷却水量(河湖水)	立方米	13			0.00
直流冷却水量(海水)	立方米	14			0.00
污水处理量	立方米	15			0.00

单位负责人: 徐碧珍 统计负责人: 鲁家龙 填报人: 鲁家龙 联系电话: 82731798 报出日期: 2024年01月05日
手机号码:

- 说明: 1.统计范围: 辖区内规模以上工业法人单位。
2.报送日期及方式: 调查单位上半年7月10日、下半年次年1月10日12:00前独立自行网上填报; 省级统计机构上半年7月17日、下半年次年1月17日12:00前完成数据审核、验收、上报。
3.本表为半年报, 上半年报送1-6月份累计数据, 下半年报送7-12月份累计数据。
4.本表中“上年同期”数据统一由国家统计局在数据处理软件中复制, 调查单位和各级统计机构原则上不得修改; 本年新增的调查单位自行填报“上年同期”数据; 涉及兼并、重组等情况的企业, 经国家统计局批准后, 调查单位可调整同期数; 本年新增指标的同期数由调查单位自行填报。
5.审核关系: (1)合计=地表淡水+地下水+自来水+海水+陆地咸水+矿井水+雨水+再生水(中水)+海水淡化+其他水
(2)取水量合计+污水处理量>外排水量合计+外排水量
6.企业用新水量说明:

污 染 治 理

公司高度重视环境保护工作，坚持预防为主、防治结合、综合治理的原则。为此，公司坚持推行清洁生产、实行生产全过程污染控制，建立环境保护考核制度，明确各部门环境保护目标责任；坚决执行国家排污许可制度，有效实行污染物达标排放和污染物总量控制；坚持环境保护工作作为评选先进的必要条件，实行一票否定制。

公司严格执行各类污染物自行检测要求，建立废水废气自行监测方案、土壤地下水检测方案及隐患排查方案，明确检测频次及排放要求，严格执行国家、省、市和县相关部门有关环境保护方面的法律法规和政策，确保生产过程中产生的污染物经处理后达标排放，公司生产经营活动未对周围环境造成有害的影响。



2023年废气排放100%达标，噪声排放100%达标，废水排放100%达标，废水中污染物排放总量3.3吨。

务实·创新·包容·共赢

污水处理

公司采取雨污分流，设置了雨水集蓄利用装置，每年可收集 4.95 万 m³左右的雨水，占公司年总取用水量总量的 24.8%

雨污分流及平面布置图



污水处理

浙江京新药业股份有限公司的排水系统实行雨污分流、清污分流，企业有污水处理站，项目废水经厂区内污水站预处理后纳入园区污水管网，排入新嵎污水处理厂处理达标后排放。企业污水处理站由浙江博华环境技术工程有限公司设计，设计处理能力为200 t/d，主要针对企业产生的不满足纳管标准的废水进行预处理。



新昌县污水处理设施运行记录册

单位：浙江京新药业股份有限公司 安全环保管理部

起止时间：2023年4月 — 2023年7月

新昌县环境保护局编制

新昌县污水处理设施运行记录

单位：浙江京新药业股份有限公司 安全环保管理部 日期：2023年7月8日

班次	当日处理量		水质检测				药料消耗	
	进水量 (m³)	排水量 (m³)	项目	进水	出水	名称	数量 (Kg)	
日	90	90	进白: 24.97	进: 21.19 x 10	出: 19.80 x 1	PAM	1+2	
			PH	5.04	7.15	PAC	25+25	
中	90	90	进白: 25.00	进: 21.70 x 10	出: 19.32 x 1	片碱	25+25	
			PH	5.08	7.13			
二次废物产生及综合利用情况						运转情况	评 选	正常

操作人员：俞小... 负责人：周松荣



新昌县污水处理设施运行记录

单位：浙江京新药业股份有限公司 安全环保管理部 日期：2023年6月13日

班次	当日处理量		水质检测				药料消耗	
	进水量 (m³)	排水量 (m³)	项目	进水	出水	名称	数量 (Kg)	
日	90	90	进白: 25.00	进: 21.84 x 10	出: 19.22 x 1	PAM	3+3	
			PH	5.08	7.22	PAC	25+20	
中	90	90	进白: 24.97	进: 21.72 x 10	出: 19.52 x 1	片碱	25+25	
			PH	5.13	7.16			
二次废物产生及综合利用情况						运转情况	评 选	正常

操作人员：俞小... 负责人：周松荣

新昌县污水处理设施运行记录

单位：浙江京新药业股份有限公司 安全环保管理部 日期：2023年4月15日

班次	当日处理量		水质检测				药料消耗	
	进水量 (m³)	排水量 (m³)	项目	进水	出水	名称	数量 (Kg)	
日	90	90	进白: 24.98	进: 21.58 x 10	出: 19.04 x 1	PAM	3+6	
			PH	5.04	7.08	PAC	25+25	
中	90	90	进白: 25.00	进: 21.62 x 10	出: 19.06 x 1	片碱	25+25	
			PH	5.08	7.11			
二次废物产生及综合利用情况						运转情况	评 选	正常

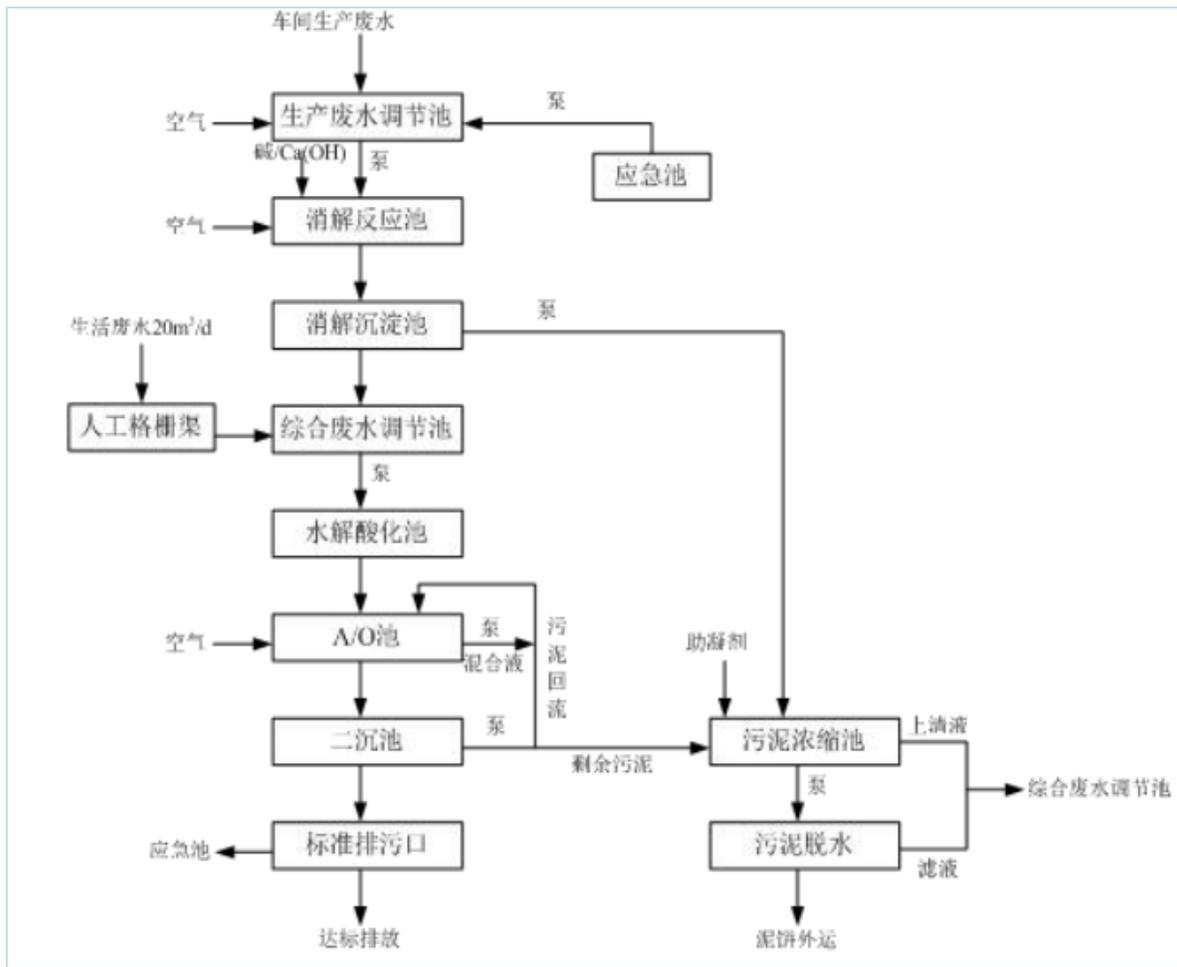
操作人员：俞小... 负责人：周松荣

污水处理工艺：

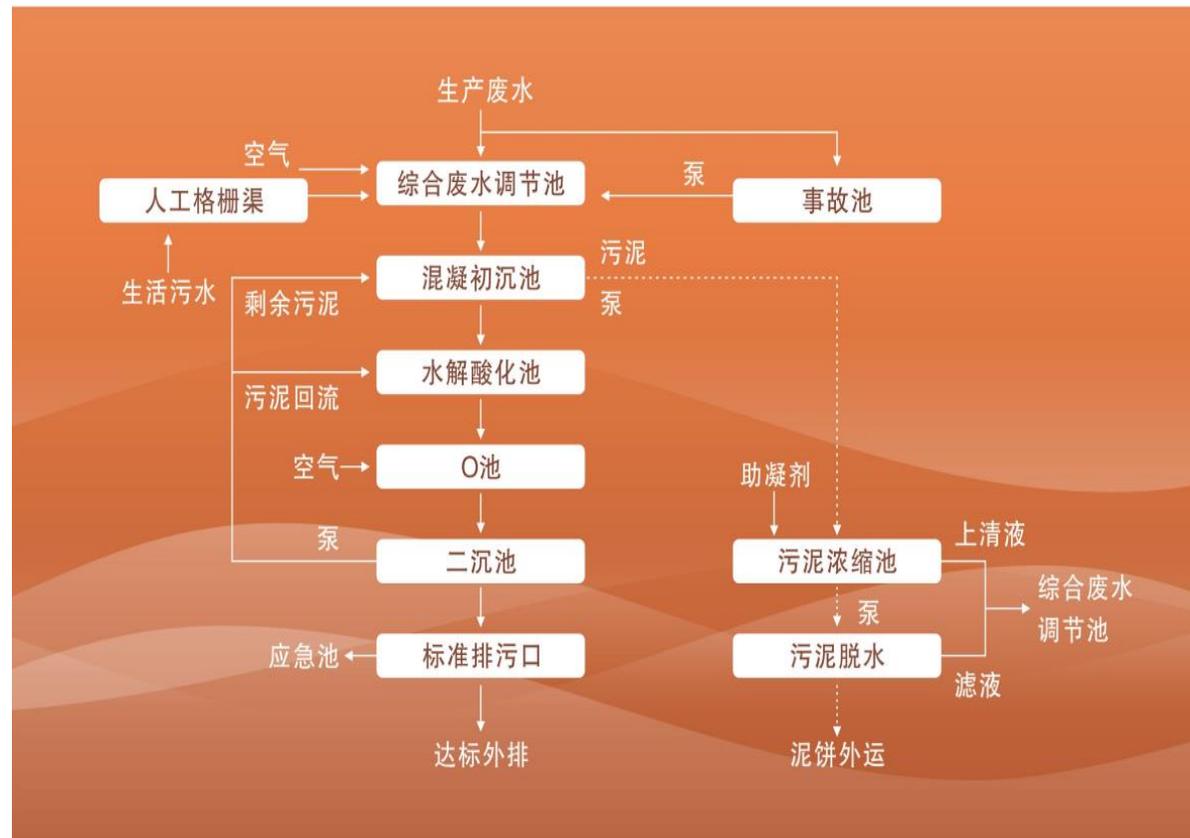
- (1)车间生产废水自流至生产废水调节池，进行水质量化均化，使后续处理单元稳定运行。
- (2)车间废水在生产废水调节池内均化后泵至消解池，加碱和消石灰对抗生素进行消解灭活。消解混凝沉淀后除去部分 CODCr。
- (3)废水经加碱、消石灰消解灭活、沉淀后进入综合废水调节池；生活污水经人工格栅后进入综合废水调节池，生活污水可生化性好，有机物浓度不高，考虑与其他废水一并进入综合废水调节池，与其他废水混合后进入生化系统，对水解酸化将起到协同效应，充分发挥水解酸系统的功能，并对以上预处理后的生产废水也可起到稀释特殊污染物浓度的作用，确保生化系统进水特殊污染物浓度在其允许浓度范围以内。
- (4)综合废水调节池采用潜水搅拌机进行搅拌混合，可降低进入后续单元（水解酸化池）中溶解氧含量，为水解酸化创造有利的环境。
- (5)综合废水出水泵入水解酸化池。水解酸化池的作用是利用水解酸化菌将废水中的大分子有机物、杂环类有机物分解为低分子有机物，以提高废水的可生化性，为后续生化处理创造条件。水解酸化池采用由下往上穿孔布水形式进水，并根据进出水水质情况设置可供选择的出水回流系统，池内设置组合填料，以利于世代周期长的兼氧微生物附着生长。
- (6)水解酸化池出水进入 A/O 池和二沉池。A 池内通过硝化液的回流进行反硝化脱氮；O 池为生物接触氧化池。O 池出水部分混合液及二沉池的部分污泥回流到 A 池。A 池采用搅拌机搅拌，生物氧化池底铺设曝气管路系统，池内设置组合填料。
- (7)生物接触氧化后的出水经二沉池沉淀后上清液即可达标排放。
- (8)消解沉淀池污泥及二沉池剩余污泥排至污泥浓缩池内加药浓缩后，将浓缩后的污泥用污泥泵泵至污泥脱水系统进行污泥脱水，脱水后的污泥外运至填埋场进行填埋或委托有相关资质的企业进行处置。污泥浓缩池上清液及脱水系统滤液自流至综合调节池内再进行处理。
- (9)当废水处理系统设备出现故障不能运行时，废水可切换至应急池内进行存储，尽快解决设备故障后将应急池内废水泵入综合废水调节池中；当出水水质不达标时，排放井出水自流至应急池中，进行循环处理。事故应急池位于污水站内，

污水处理

污水处理工艺流程图:



废水处理工艺流程图



废 气 管 理

浙江京新药业股份有限公司生产基地废气以粉尘、乙醇废气、发酵废气及污水站运行产生的恶臭为主，污水站处理废气原环评中均未考虑，但企业为减少对周边环境的影响，将其收集后与 209-B 车间产生的乙醇废气、发酵废气汇集经现有“一级次氯酸钠+一级碱喷淋填料喷淋吸收塔”处理后通过 1#排气筒排放。



京新药业 废气处理设施运行记录

日期: 2023 年 5 月 27 日

设备检查情况记录			运行操作情况记录		备注
阀门	检查时间	检查情况	药料消耗		
水泵	7:52	正常	片碱	1.05g	PH10.0
风机	13:06	正常	次氯酸钠	1.05g	PH9.0
建议					
问题					

操作人员: 顾斌

日期: 2023 年 5 月 28 日

设备检查情况记录			运行操作情况记录		备注
阀门	检查时间	检查情况	药料消耗		
水泵	7:40	正常	片碱	1.00g	PH10.0
风机	11:07	正常	次氯酸钠	1.00g	PH9.0
建议					
问题					

操作人员: 顾斌

京新药业 废气处理设施运行记录

日期: 2023 年 5 月 26 日

设备检查情况记录			运行操作情况记录		备注
阀门	检查时间	检查情况	药料消耗		
水泵	7:16	正常	片碱	1.00g	PH10.0
风机	13:07	正常	次氯酸钠	1.00g	PH9.0
建议					
问题					

操作人员: 顾斌

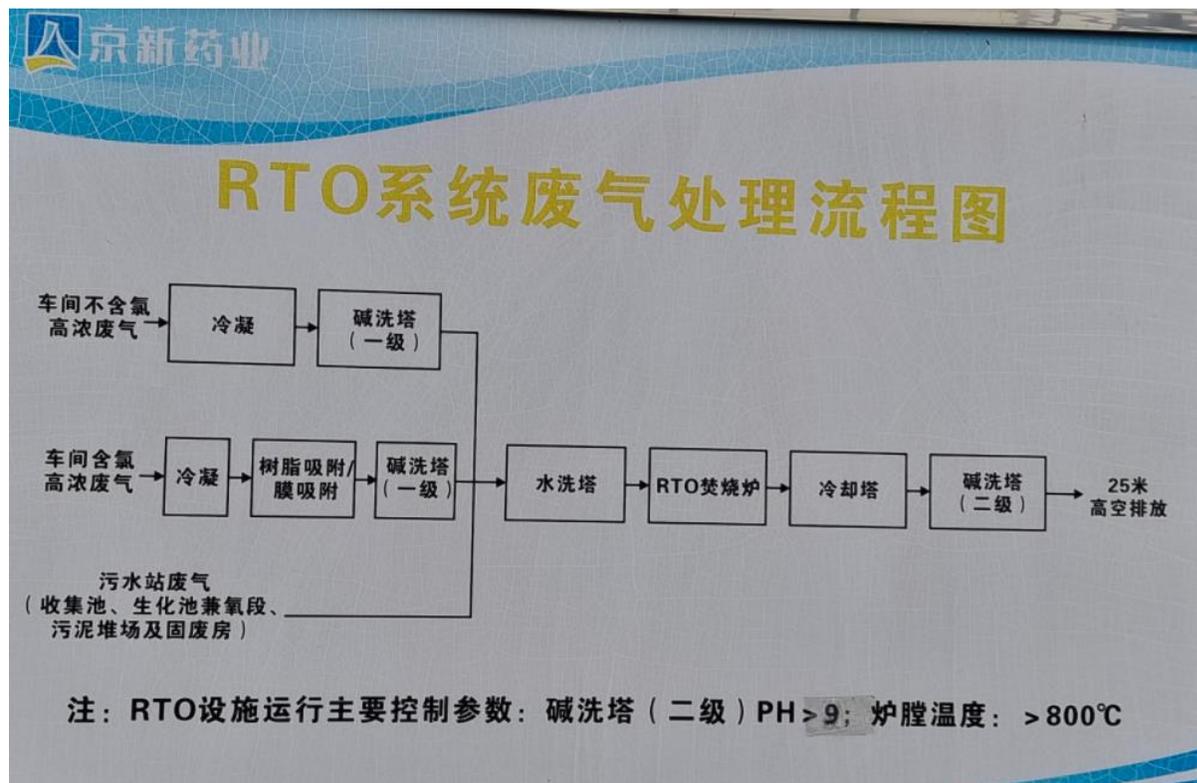
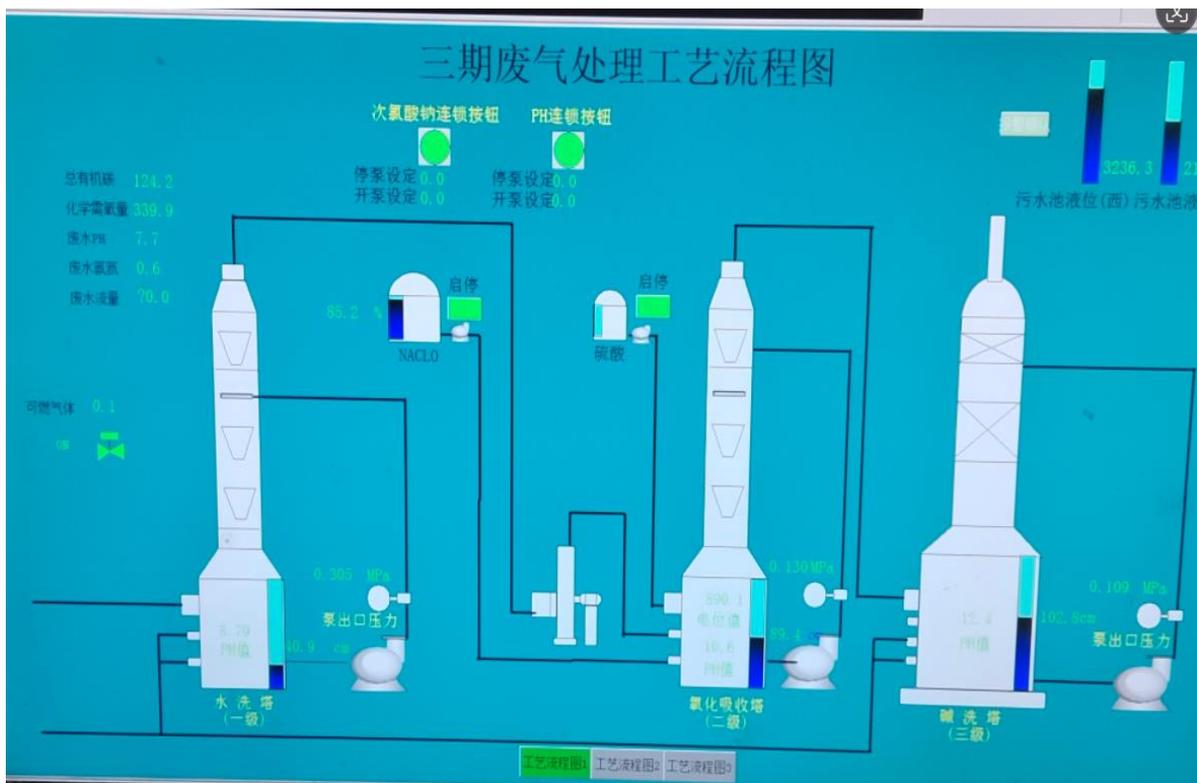
日期: 2023 年 5 月 26 日

设备检查情况记录			运行操作情况记录		备注
阀门	检查时间	检查情况	药料消耗		
水泵	7:55	正常	片碱	1.00g	PH10.0
风机	13:08	正常	次氯酸钠	1.00g	PH9.0
建议					
问题					

操作人员: 顾斌

废气管理

子公司绍兴京新药业有限公司有机废气首先采用冷凝回收预处理，无机废气采用车间碱喷淋或水喷淋预处理；本项目含二氯甲烷（包括含溴丙烷和含氢气）废气采用深度冷凝装置（-80℃液氮）处理后经全厂废气集中处理装置排气筒一并排放；废气末端采用热力焚烧系统+碱吸收处理后经 25 米排气筒排放；本项目固废焚烧炉烟气净化系统主要工艺为 SNCR 脱硝系统+旋风除尘器+半干急冷塔+中和反应塔+石灰粉吸附装置+活性炭吸附装置+布袋除尘器+引风机+一级喷淋吸收塔+二级喷淋填料吸收塔+除雾器+35 米烟囱。



废气管理



子公司绍兴京新药业有限公司备有三套RTO设施，投入使用两套，其中一套以备紧急情况时启动备用，废气处理设备在线检测并与当地生态环境厅进行联网监控



浙江省生态环境厅 浙江省污染源自动监控信息管理平台

当前企业：绍兴京新药业有限公司 排口：VOCs排出口

历史数据 | 运输记录 | 工况记录

当前位置：历史数据

数据曲线 | 数据状态 | 站点信息 | 视频状态

审核数据 | 时均值 | 所有状态 | 2024-06-14.08 | 2024-06-21.08

非甲烷总烃 NMHC折算浓度 氧气含量 烟气温度 烟气压力 烟气湿度 烟气流速 烟气流量

表格 曲线 查看超标调查情况

提示信息 查询站点

序号	监测时间	非甲烷总烃 mg/m ³	NMHC折算 浓度 (60)mg/m ³	氧气含量 %	烟气温度 °C	烟气压力 KPa	烟气湿度 %	烟气流速 m/s	烟气流量 m ³	烟气流量 m ³ /s
1	2024-06-21.07	5.041	5.041	12.687	98.2	-0.12		12.78	40465.448	10.99
2	2024-06-21.06	4.318	4.318	10.416	106.9	-0.12		13.01	48116.292	13.17
3	2024-06-21.05	4.1	4.1	8.785	154.3	-0.11		13.91	50098.618	13.81
4	2024-06-21.04	7.932	7.932	17.662	-1.0	-0.12	0.5	11.16	28421.713	7.9
5	2024-06-21.03	10.263	10.263	18.437	27.8	-0.12	5.152	11.8	25887.715	7.21
6	2024-06-21.02	11.341	11.341	18.884	40.8	-0.12	7.974	12.05	24592.022	6.83
7	2024-06-21.01	11.741	11.741	18.946	40.7	-0.11	8.051	11.9	24284.253	6.75
8	2024-06-21.00	10.819	10.819	18.978	40.5	-0.12	8.036	11.92	24337.85	6.76
9	2024-06-20.23	9.883	9.883	19.18	41.2	-0.12	8.461	11.89	24110.569	6.7
10	2024-06-20.22	10.882	10.882	19.215	40.6	-0.11	8.155	11.94	24337.883	6.76
11	2024-06-20.21	11.957	11.957	19.02	40.5	-0.12	8.106	12.04	24571.727	6.83

118 车间每周巡查点位要求

检查人：王科 检查日期：2024年6月3日至6月9日

规定日期	巡查设备名称	主要内容	检查结果	接受人	整改措施	验收人
星期一	反应釜类	减速机油位、异响、晃动、机封油位	正常	王科	-	王科
星期二	真空泵类、泵类	异响、震动、泵体内润滑油	正常	王科	无整改	王科
星期三	离心机类	震动、电机异响、油位	正常	王科	-	王科
星期四	过滤设备(精密过滤器、三合一等)干燥设备(转鼓、烘干机、烘箱等)	滴漏、减速机油位、异响、机封润滑油、链条松紧	正常	王科	无整改	王科
星期五	粉碎机、废气塔	震动、电机异响、油位、积渣	正常	王科	-	王科
星期六	其他设备类	异响、震动、滴漏	正常	王科	-	王科
星期日	公用管道、物料管道、阀门等	跑冒滴漏	正常	王科	-	王科

备注：按表格规定内容每天进行检查，内容如实填写，并让车间工段长以上人员接受签名，整改后再验收。点检是整个部门内所有设备及相关的辅助设备：抽风、震动、跑冒滴漏和异常使用。

118 车间每周巡查点位要求

检查人：王科 检查日期：2024年6月3日至6月9日

规定日期	巡查设备名称	主要内容	检查结果	接受人	整改措施	验收人
星期一	反应釜类	减速机油位、异响、晃动、机封油位	正常使用中	王科	-	王科
星期二	真空泵类、泵类	异响、震动、泵体内润滑油	正常使用中	王科	-	王科
星期三	离心机类	震动、电机异响、油位				
星期四	过滤设备(精密过滤器、三合一等)干燥设备(转鼓、烘干机、烘箱等)	滴漏、减速机油位、异响、机封润滑油、链条松紧	正常使用中	王科	-	王科
星期五	粉碎机、废气塔	震动、电机异响、油位、积渣	正常使用中	王科	-	王科
星期六	其他设备类	异响、震动、滴漏	正常使用中	王科	-	王科
星期日	公用管道、物料管道、阀门等	跑冒滴漏	正常使用中	王科	-	王科

备注：按表格规定内容每天进行检查，内容如实填写，并让车间工段长以上人员接受签名，整改后再验收。点检是整个部门内所有设备及相关的辅助设备：抽风、震动、跑冒滴漏和异常使用。

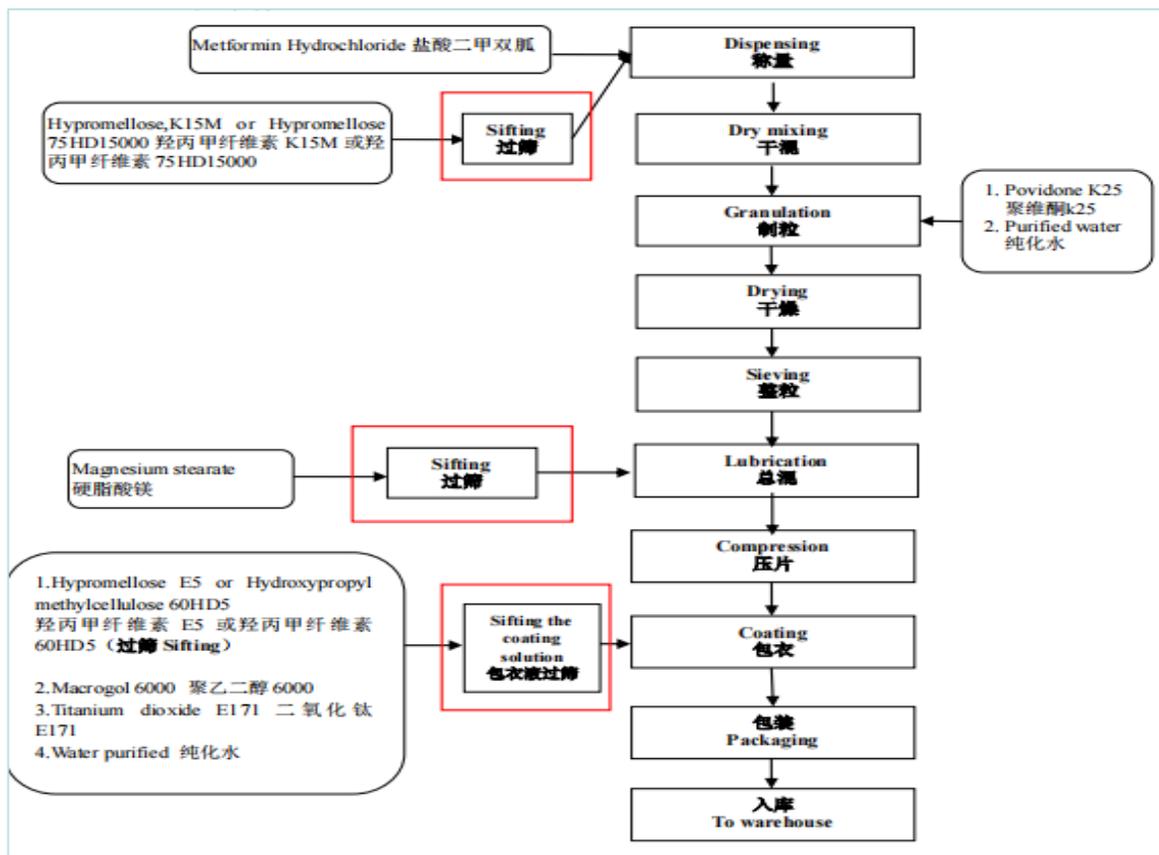
废弃物管理

浙江京新药业股份有限公司产生的固废主要为废内包装材料、废外包装材料、污泥、员工生活垃圾、废药品，废弃内包装及药品属于危险废弃物，公司设立了危险废弃物仓，将废弃物进行严格分类标识、暂存并分类转移处理，各分子公司以集团《固体废弃物管理制度》与废弃物处理流程为纲领，根据公司所在地方的法律法规以及公司的实际情况对废弃物进行分类处理，合法转移，有计划的减少废弃物的产生与再利用。危险废弃物分类打包放置，有防泄漏与二次容器存放



废弃物管理

207车间德国二甲黑点、断片改善减少废弃物产生：通过对制粒、包衣过程参数调整、固化；通过片型改善（刻痕减小、增加侧面弧度）降低断片、双胞胎比例；包衣机挡板改造、下料方式改变，降低断片比例；对羟丙基纤维素增加过80目筛、包衣液过100目筛措施，降低黑点比例，经过本项目改善，降低药品废弃物22.2kg/批，850mg规格产品减少13.45kg/批（年产量约9批）；1000mg规格产品减少8.75kg/批（年产量约33批），每年节省药品废弃物合计： $9*13.45+33*8.75=409.8\text{kg/年}$



内容	项目	改善前	改善后	节约效益
850mg 盐酸二甲双胍片	断片占比	0.80%	0.14%	139787 元
	黑点占比	0.50%	0.06%	
	双胞胎占比	300 对/批	无	
	总次品数	17.12kg/批	3.67kg/批 (更低)	
1000mg 盐酸二甲双胍片	断片占比	0.51%	约 0% (包衣手工下料)	
	黑点占比	0.53%	0.06%	
	总次品数	8.75kg/批	约 0kg/批	

产品内容		改善前	改善后	单价	节约效益	效益合计
850mg	次品数	17.12kg/批	3.67kg/批	0.07 元/片	14390 片 ^{注①} *0.07=1007 元/批	6857 元/批
	检查工时	20.5 工/批	1 工 (包衣下料)	300 元/工	5850 元/批	
1000mg	次品数	8.75kg	0kg/批	0.08 元/片	7965 片 ^{注②} *0.08=637 元/批	4537 元/批
	检查工时	14.0 工/批	1 工 (包衣下料)	300 元/工	3900 元/批	

废弃物管理

绍兴京新污水中污泥压滤工艺存在以下问题：1.药剂使用量大，平均每批投加固体药剂 150kg，工作量大，固废产生量大，处置费用高；2.使用袋装药剂硫酸亚铁遇天热易融化成液体渗出，污染现场环境；3.使用药剂双氧水属于易制爆危险化学品，有安全储存和使用风险存在。经公司评估后决定，将原药剂硫酸亚铁和双氧水去掉，生石灰使用量减少，新加入聚丙烯酰胺(PAM 阳离子，为现有使用药剂)，2023 年全年产生污泥 853 吨，其中因含水率增加的重量约12.8 吨;每批少投加氧化钙 25kg,硫酸亚铁 50kg,即每批可减少污泥 75kg。原工艺每批生石灰50kg,价格1.55元/kg;硫酸亚铁50kg,价格0.75元/k;双氧水20kg,价格1.06元/kg;现工艺每批生石灰25kg,价格1.55元/kg;PAM 1kg,价格22.56元/kg;2023年1-12月配泥总批数为1188批；药剂费节省161805.6-72836.28=88969.32元综合污泥减量 1188*0.075-12.8=76.3 吨，每吨污泥处置费 600 元。节省污泥处置费76.3*600=45780元综合节省 88969.32+45780=134749.32 元。

京新药业 JINGXIN PHARMACEUTICAL		附件1 精益生产管理提案表	
提案人员	章庆平	日期	2023.1.6
提案名称	污泥压滤工艺改进方案		
类型	<input type="checkbox"/> 提高质量 <input type="checkbox"/> 提高产能 <input checked="" type="checkbox"/> 降低成本 <input type="checkbox"/> 提高效率 <input type="checkbox"/> 装备改进 <input checked="" type="checkbox"/> 安全环保 <input type="checkbox"/> 流程管理优化 <input checked="" type="checkbox"/> 其它		
现状缺陷描述及症结分析：1.现有污泥压滤工艺药剂使用量大，平均每批投加固体药剂150kg，工作量大，固废产生量大，处置费用高；2.使用袋装药剂硫酸亚铁遇天热易融化成液体渗出，污染现场环境；3.使用药剂双氧水属于易制爆危险化学品，有安全储存和使用风险存在			
提案改善方法/方案（附：方案实施计划表）：将原药剂硫酸亚铁和双氧水去掉，生石灰使用量减少为原来的一半，新加入聚丙烯酰胺(PAM 阳离子，为现有使用药剂)；经试验验证，无需增加新设备，药剂投加量减少为每批76kg,污泥压滤、卸泥等操作不变即可完成。因此工艺具备可行性；且工作量和处理费用也大大减少；另外可以改善现场环境，降低安全风险			
投入预算（包括设施、土建、安装）：新增聚丙烯酰胺每批1kg，价格22.56元/kg；每天按6批，一年按250天计算，每年投入预算费用约3.8万元			
年度效益预算：原工艺每批生石灰50kg,价格1.75元/kg,硫酸亚铁50kg,价格0.85元/kg,双氧水20kg,价格1.17元/kg；每天按6批，一年按250天计算，每年药剂费用减少约14.73万元；新投入预算为每年7.6万元；故年度效益预算为16.4-3.8=12.6万元			
部门主管	<input checked="" type="checkbox"/> 接受 <input type="checkbox"/> 不接受 签字: 章庆平 2023年01月03日		
管理小组	<input type="checkbox"/> 接受 <input type="checkbox"/> 不接受 副组长: 章庆平 组长: 章庆平 2023年1月11日		
表单编号: SY-AM-AMS-20-001-2 保存部门: 行政部 保存期限: 永久			

京新药业 JINGXIN PHARMACEUTICAL		附件3 精益生产管理总结报告	
提案编号		提案人	章庆平
项目负责人	陆亮		
提案名称	污泥压滤工艺改进方案		
完成时间	2023.02.06	项目成员	陆亮、章庆平
改善效益评估			
内容	改善前	改善后	产生效益
污泥压滤工艺改进	每批投入50kg生石灰, 50kg硫酸亚铁, 50kg聚合氯化铝, 双氧水20kg, 22年污泥全年含水率为64.8%	每批投入25kg生石灰, 50kg聚合氯化铝, 1kg聚丙烯酰胺, 23年污泥全年含水率为66.3%	约13.47万/年
总结:原工艺每批生石灰50kg,价格1.55元/kg;硫酸亚铁50kg,价格0.75元/kg;双氧水20kg,价格1.06元/kg; 现工艺每批生石灰25kg,价格1.55元/kg;PAM 1kg,价格22.56元/kg; 2023年1-12月配泥总批数为1188批; 药剂费节省161805.6-72836.28=88969.32元。 23年全年产生污泥853吨,其中因含水率增加的重量约12.8吨;每批少投加氧化钙25kg,硫酸亚铁50kg,即每批可减少污泥75kg,综合污泥减量1188*0.075-12.8=76.3吨,每吨污泥处置费600元,节省污泥处置费76.3*600=45780元 综合节省88969.32+45780=134749.32元 报告人: 章庆平 2023年12月31日			
小组评审意见: 同意 2024年1月3日			
副组长		组长	章庆平
表单编号: SY-AM-AMS-21-002 保存部门: 行政部 保存期限: 永久			

2022年	含水率 (%)	2023年	含水率 (%)
1月	65.13	1月	0
2月	64.29	2月	65.48
3月	59.2	3月	67.93
4月	65.95	4月	69.89
5月	71.19	5月	72.41
6月	59.14	6月	52.98
7月	57.14	7月	0
8月	65.69	8月	69.12
9月	67.73	9月	0
10月	65.44	10月	0
11月	63.25	11月	0
12月	72.96	12月	0
平均	64.76		66.30

以上含水率数据均由春晖环保提供,23年1月,7月没有数据是因为未处理污泥,9月开始,污泥处理按固定价计算,不再检测含水率

2024.01.04

李守梅		韦广脑		李路革	
月份	卸泥数	投料数	月份	卸泥数	投料数
一月	21	20	二月	26	23
二月	32	37	三月	36	30
三月	54	50	四月	55	54
四月	45	47	五月	44	45
五月	37	40	六月	42	33
六月	16	13	七月	12	16
七月	42	41	八月	36	40
八月	16	10	九月	14	14
九月	32	24	十月	30	28
十月	29	27	十一月	31	28
十一月	48	50	十二月	52	42
十二月	54	38	合计	426	392
合计	426	397	投料批次		1188

2024.01.04

废弃物管理

2023年危集团及各分子公司危险废弃物产生及合法转移总量 5223.94吨 一般废弃物产生及转移总量114214.91吨



京新药业集团2023年废弃物统计表

集团及旗下公司名	项目	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
浙江京新药业股份有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	0	0	28.82	21.9	18.96	6.8	15.83	7.77	19.28	10.42	24.2	19.69	173.67
	一般废弃物产生及转移总量t	3.1	2.3	3.2	3.2	3.3	3.3	3.4	3.3	3.5	2.8	3.7	3.3	38.4
深圳市巨烽显示科技有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	0	161.4	0	337	212	0	150	58	88.38	157.02	90.7	245.7	1500.2
	一般废弃物产生及转移总量t	481.6	469.3	633.14	579.48	768	518.55	644.8	666.3	556.4	693.1	801.7	1123.3	7935.67
上海京新生物医药有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	18
	一般废弃物产生及转移总量t	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
内蒙古京新药业有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	17.42	15.03	15.27	16.89	17.42	17.94	12.67	13.93	14.91	15.38	21.47	42.5	220.83
	一般废弃物产生及转移总量t	0	26400	17400	1440	14400	1800	1800	10800	13050	1800	12600	0	101490
绍兴京新药业有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	185.44	189.43	294.99	258.16	257.02	290.53	338.15	194.10	240.01	158.15	302.23	246.00	2954.197
	一般废弃物产生及转移总量t	10.04	88.24	77.32	148.62	94.56	68.42	51.3	89.2	40.16	44.38	109.94	97.26	919.44
上饶京新药业有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	17.7957	31.5238	30.3327	21.9697	30.4758	32.29	26.2615	23.9697	20.8231	16.5679	31.8558	35.4093	319.275
	一般废弃物产生及转移总量t	0	0	0	0	8.19	0	7.31	0	7.99	0	0	7.91	31.4
广东沙溪制药有限公司	危险废弃物产生及转移总量t	0.158	0.123	0.162	0.152	0.158	0.165	0.158	0.126	0.135	0.145	0.132	0.154	1.768
	一般废弃物产生及转移总量t	358	224	356	305	342	362	250	292	306	305	328	372	3800
合计	危险废弃物产生及转移总量t													5223.94
	一般废弃物产生及转移总量t													114214.91



PS其他非生产型分子公司废弃物交由物业合法转移处理，处理量较少，未统计在内

制表 潘申开

审核 刘总

化学品管理

公司设立了危险化学品仓，制定了《危险化学品安全管理规定》《危险化学品运输、装卸安全管理规定》并严格执行，化学品仓库分区标识管理，设置相关的消防安全、防护设施。做到安全使用、储存、标识、运输化学品，防止泄露

		氯化汞 LVHUAGONG	
浙江京新药业股份有限公司		分子式: HgCl ₂ , 危险标记: 13 (剧毒化学品) 国标编号: 61030	
溶解性 溶解性: 溶于水、乙醇、乙醚、乙醚-乙醇、不溶于水、不溶于二硫化碳、白色或白色结晶性粉末, 常温下重量损失。	泄漏处理 隔离泄漏污染区, 限制出入, 建议应急处理人员戴自给式呼吸器, 穿防静电服, 不要直接接触泄漏物, 少量泄漏: 避免扬尘, 用洁净的铲子收集于干燥、洁净、有盖的容器中, 大量泄漏: 用塑料布、帆布覆盖, 减少飞扬, 然后收集, 回收或运至废物处理场所处置。	防护措施 呼吸系统防护: 作业人员应佩戴防毒面具或电动送风过滤式防尘呼吸器, 必要时, 佩戴隔离式呼吸器。 眼睛防护: 戴化学安全防护眼镜。 身体防护: 穿防静电布防毒衣。 手防护: 戴橡胶手套。 其它: 工作现场禁止吸烟、进食和饮水, 工作毕, 淋浴更衣, 单独存放被毒物污染的衣服, 洗后备用, 保持良好的卫生习惯。	警告 当心中毒
健康危害 吸入途径: 吸入、食入、经皮吸收。 健康危害: 汞离子可侵害机体的酶类活性, 失去功能, 还可与酶中的巯基、二巯基、巯基、氨基以及细胞内的磷酸基结合, 引起细胞损伤。 急性中毒: 头痛、头晕、乏力、失眠、多梦、口腔炎、发疹等全身症状, 可有食欲不振、恶心、腹痛、腹泻等, 部分患者会出现过敏性皮炎, 严重者发生间质性肺炎及肾损害, 口服可发生急性腐蚀性胃肠炎, 严重者昏迷、休克, 甚至发生坏死性胃肠炎急性肾功能衰竭, 对肾有损害性, 可致死亡。 慢性中毒: 汞没有神经衰弱综合征; 汞兴奋症、精神障碍等, 如记忆力、注意力、定向力、高毒性震颤、口腔炎, 少数病例有肝、肾损害。	急救措施 皮肤接触: 脱去被污染的衣着, 用肥皂和水彻底冲洗皮肤。 眼睛接触: 提起眼睑, 用流动清水或生理盐水冲洗, 就医。 吸入: 迅速脱离现场至空气新鲜处, 保持呼吸道通畅, 如呼吸困难, 给输氧, 如呼吸停止, 立即进行人工呼吸, 就医。 食入: 误服者用水漱口, 给饮牛奶或蛋清, 就医。	防护措施 储于阴凉、通风的库房, 远离火种、热源, 避光, 库温不超过30℃, 相对湿度不超过70%, 包装密封, 应与氧化剂、碱类、含卤化氢气体分开存放, 切记罐体、储区应备有合适的材料收容泄漏物, 严格执行剧毒物品“五双”管理制度。	

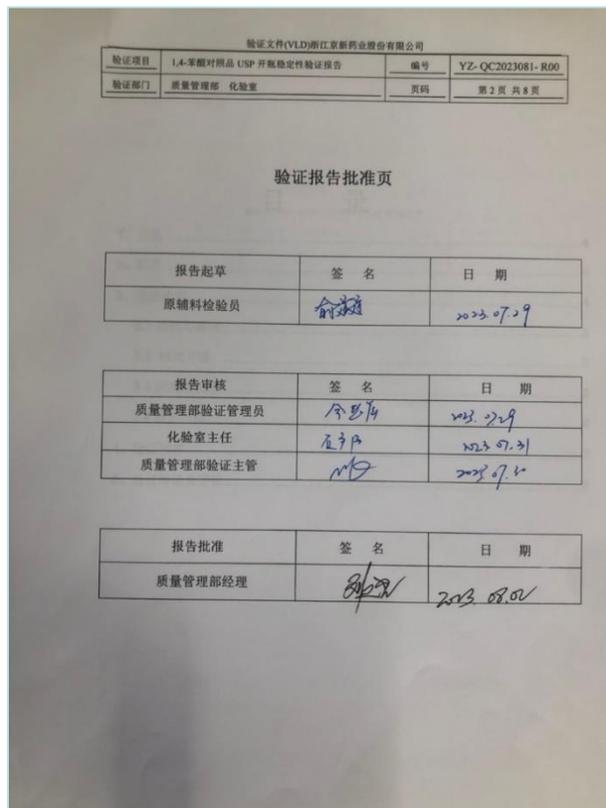
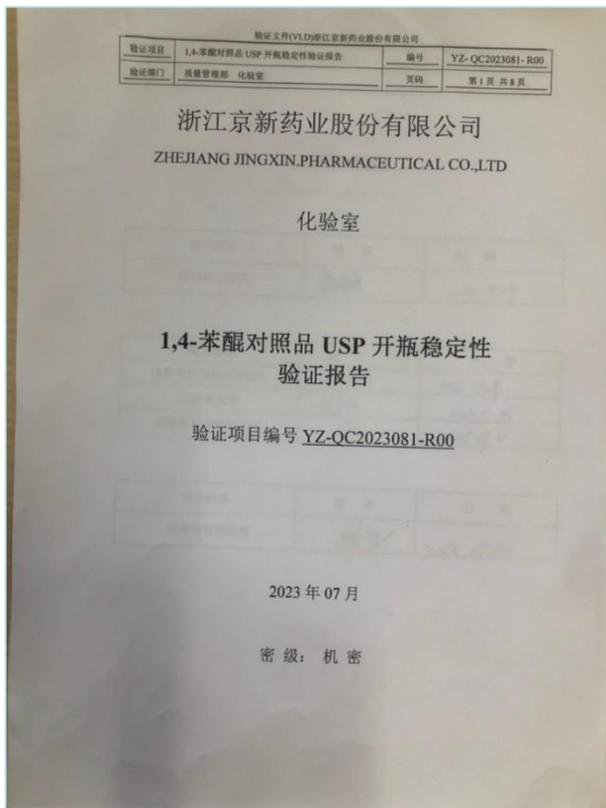
JINGXIN PHARMACEUTICAL
制剂仓库5
Warehouse 5

- 禁止烟火 No burning
- 当心中毒 Warning poisoning
- 必须戴防护眼镜 Must wear protective goggles
- 必须戴防护手套 Must wear protective gloves



化学品管理

减少化学品的使用：1,4-苯醌对照品（USP）是USP一级对照品，规格为200mg/瓶，价格约2300元/瓶，由于该对照品遇热极易变色，且未进行开瓶稳定性考察，以防因变质导致检测异常，每月配制贮备液均需领用一支，为一次性使用，考虑到若在样品使用过程及储存上进行合理把控，是否稳定性可以有所延长，故在避光、控温控湿且每次使用完及时放回2-8℃对照品储存箱等条件控制下，对其进行开瓶（0天，30天，60天，90天，120天）稳定性考察，确认5个月内使用均有效，将开瓶有效期延长至5个月。意味着一年使用量只要2.5瓶。年效益=（2300元*1支）*12个月-（2300元*2.5支）=21850元=2.185万元



验证文件(VLD)浙江京新药业股份有限公司			
验证项目	1,4-苯醌对照品 USP 开瓶稳定性验证报告	编号	YZ-QC2023081-R00
验证部门	质量管理部 化验室	页码	第4页 共8页

1、目的

1,4-苯醌对照品 USP 用于总有有机碳分析仪的系统适应性测试，因未进行开瓶稳定性考察，目前都是一次性使用，为了提高对照品的使用率，本验证对开瓶后 1,4-苯醌对照品 USP 进行（0天，30天，60天，90天，120天）稳定性考察，以明确开瓶后 1,4-苯醌对照品 USP 的稳定性时间，规范 1,4-苯醌对照品 USP 的使用。

2、职责

质量管理部：

- 支持验证报告；
- 审阅和通过验证报告的格式；
- 为书写报告的人员提供指南，为执行报告提供时间表。包括：必须的人员数量，所需求的时间，采样的类型，所需设备；
- 对相关人员提供的完整验证工作的步骤提供审阅、帮助和支持，以在实行验证过程中对取样和操作设备和设备体系提供帮助；
- 审阅验证报告和验证必要的 SOP，完成必需的和可提供的培训；
- 组织和实施验证报告的验证；
- 审核最终验证报告确保全部验收标准均得到满足；
- 维护全部受控的法规符合文件，包括验证报告；

质量部经理：

- 支持验证报告；
- 审阅和通过验证报告的格式；
- 批准验证报告
- 批准最终验证报告确保全部验收标准均得到满足；

验证小组成员及验证时间

- 验证小组成员：
- 验证时间：2023年03月27日至2023年07月25日验证结束，于2023年07月29日完成验证报告。

3、验证内容

对验证报告批准表示同意其测试内容、测试方法和本验证内的各种表格格式、内容。

验证文件(VLD)浙江京新药业股份有限公司					
验证项目	1,4-苯醌对照品 USP 开瓶稳定性验证报告		编号	YZ-QC2023081-R00	
验证部门	质量管理部 化验室		页码	第8页 共8页	

	称样量(mg)	消耗体积 V(ml)	含量%	平均含量%	相对平均偏差%
空白	---	0.01	---	---	0.02
开瓶 90天	50.18	9.00	99.535	99.55	
	50.17	9.00	99.555		
开瓶 90天的平均含量与 0天的平均含量相对平均偏差%：0.12%					

检验人/检验日期：俞莲莲/2023.06.26

	称样量(mg)	消耗体积 V(ml)	含量%	平均含量%	相对平均偏差%
空白	---	0.01	---	---	0.15
开瓶 120天	50.52	9.03	99.292	99.44	
	50.04	8.97	99.578		
开瓶 120天的平均含量与 0天的平均含量相对平均偏差%：0.18%					

检验人/检验日期：俞莲莲/2023.07.25

5、验证结论及评价

1,4-苯醌对照品（USP）开瓶 30天、60天、90天、120天检测的含量与 0天的含量值差异（相对平均偏差）均小于 0.2%，1,4-苯醌对照品（USP）在开瓶 5个月内含量均稳定，使用有效期为 5个月。

6、附件

附件一《1,4-苯醌对照品 USP 开瓶稳定性检验原始记录》

化学品管理

改变液相色谱的冲洗溶液（20%乙腈改为10%甲醇）：

改善前：化验室所有的液相使用20%乙腈来过渡液相和冲洗反相色谱柱，每周需要使用2瓶乙腈，每年需要费用为 $185/\text{瓶} \times 2 \times 52 = 1.924$ 万。

改善后：将冲洗溶液换成10%甲醇，每周使用1瓶，每年需要费用为 $80/\text{瓶} \times 1 \times 52 = 0.416$ 万。年效益（按2022年算）= $1.924 - 0.416 = 1.508$ 万元；

oa.jingxinpharm.com/workflow/request/AddRequest.jsp?workflowid=2846&isagent=0&beagenter=0&f_weaver_belongto_userid= - Google Chrome

流程创建 - 04.五金、办公等物资采购申请流程 - 创建

五金、办公等物资采购申请表

标题	04.五金、办公等物资采购申请流程-王益峰-2022-07-15		流程编号	
申请单位	药品质量管理	对应ERP编制单位	浙江京新药业股份有限公司 0101	
申请部门	化验室	对应ERP编制人	王益峰 100130	
申请人	王益峰	申请日期	2022-07-15	
物资类别		最高物料金额		
部门负责人				
申请理由				

序号	物料编码	物资类别	物料名称	规格	单位	数量	单价	金额	需求部门	需求人
1	060400000753	试剂0603	色谱乙腈	6303-04/CAS:75-05-8/HPLC 4	瓶		185.0000	0.0000		
合计						0.00	185.0000	0.0000		

说明：物资采购必须一物一行进行采购，不能将所有物资通过EXCEL上传的形式进行采购。

相关附件：最大500M/个
[选取多个文件](#) [清除所有选择](#)

oa.jingxinpharm.com/workflow/request/AddRequest.jsp?workflowid=2846&isagent=0&beagenter=0&f_weaver_belongto_userid= - Google Chrome

流程创建 - 04.五金、办公等物资采购申请流程 - 创建

五金、办公等物资采购申请表

标题	04.五金、办公等物资采购申请流程-王益峰-2022-07-15		流程编号	
申请单位	药品质量管理	对应ERP编制单位	浙江京新药业股份有限公司 0101	
申请部门	化验室	对应ERP编制人	王益峰 100130	
申请人	王益峰	申请日期	2022-07-15	
物资类别		最高物料金额		
部门负责人				
申请理由				

序号	物料编码	物资类别	物料名称	规格	单位	数量	单价	金额	需求部门	需求人
1	060400000748	试剂0603	色谱甲醇	6508-04/CAS:67-56-1/HPLC 4	瓶		80.0000	0.0000		
合计						0.00	80.0000	0.0000		

说明：物资采购必须一物一行进行采购，不能将所有物资通过EXCEL上传的形式进行采购。

相关附件：最大500M/个
[选取多个文件](#) [清除所有选择](#)

羟基乙腈	该物质刺激眼睛，可能对呼吸细胞有影响，导致惊厥和呼吸衰竭。接触可能导致死亡。需进行医疗观察。该物质可能对神经系统和甲状腺有影响。 密闭系统和通风。提供安全淋浴和洗眼设备。 呼吸系统防护：可能接触其蒸气或烟雾时，必须戴导管式防毒面具。戴防护手套，穿防护工作服（带保护眼睛的面罩）。工作场所禁止吸烟、进食和饮水，饭前要洗手。工作毕，淋浴更衣。注意个人卫生。	皮肤接触：立即脱去被污染的衣着，用大量流动清水冲洗。就医。 眼睛接触：立即提起眼睑，用大量流动清水或生量盐水彻底冲洗就医。 吸入：迅速脱离现场至空气新鲜处。保持呼吸道通畅。如呼吸困难，给输氧。禁止口对口人工呼吸。就医。 食入：误服者用水漱口，用水冲服活性炭浆，催吐。就医。 灭火剂种类：干粉、雾状水、抗溶性泡沫、二
------	--	---

醇	中等毒性，对视神经和视网膜有特殊选择作用，引起病变，可致代谢性酸中毒。易燃，沸点：64.5℃，可以用水浴锅加热。	用水灭火。灭火剂：抗溶性泡沫、砂土、干粉、二氧化碳。
甲醇	剧毒，其蒸气与空气可形成爆炸性混合物。遇	

环境风险防控

公司定期更新环境风险综合应急预案及各类专项应急预案，配备了完善的应急管理队伍及各类应急设施、设备及物资，并定期组织员工开展应急培训及演练，减少环保污染事故的发生及应急处置能力。

公司通过ISO14001环境管理体系认证,制定了一整套环境管理体系程序文件，包含环境因素的识别评价与更新程序、应急准备与响应管理程序、环境监测与测量管理程序、废水管理程序、废气管理程序、噪声管理程序、固体废弃物管理程序、能资源管理程序、新建扩建改建工程项目管理程序、危险化学品管理程序等制度。



 浙江京新药业股份有限公司		迭氮钠 DIEDANNA 分子式: NaN ₃ 危险标记: 13 (有毒品) 国标编号: 61033	
危险性 受热、接触明火、或受热摩擦、震动、撞击时可发生爆炸。本品与酸类剧烈反应产生爆炸性的叠氮酸，与重金属及其盐类形成十分敏感的化合物。 有害燃烧产物：氧化氮。	泄漏处理 隔离泄漏污染区，限制出入，切断火源。建议应急处理人员戴自给正压式呼吸器，穿防静电服。不要直接接触泄漏物。小量泄漏：避免扬尘，小心扫起，置于袋中转移至安全场所。大量泄漏：用塑料布、帆布覆盖，减少飞散，然后收集，回收或运至废物处理场所处置。	防护措施 呼吸系统防护：可能接触其粉尘时，必须佩戴头罩型电动送风过滤式防尘呼吸器。紧急事态抢救或撤离时，建议佩戴自给式呼吸器。 眼睛防护：穿或系统防护中已作防护。 身体防护：穿连体式防静电服。 手防护：戴橡胶手套。 其它：工作现场禁止吸烟、进食和饮水。工作毕，淋浴更衣。单独存放被毒物污染的衣服，洗后备用。保持良好的卫生习惯。	警告 当心中毒
健康危害 本品和叠氮化物相似，对眼睛有刺激性，并能使体内蛋白质形成沉淀，有严重的降压作用。对眼睛和皮肤有刺激性。如吸入，口服或经皮肤吸收，可引起中毒死亡。高血压病人口服本品有严重不良反应。本品在有毒混合物中可有叠氮酸气体逸出，吸入可引起咳嗽、虚弱无力、视觉模糊、呼吸困难、昏厥感、血压降低、心悸过缓等。	急救措施 皮肤接触：脱去被污染的衣着，用肥皂水和清水彻底冲洗皮肤。 眼睛接触：提起眼睑，用流动清水或生理盐水冲洗。就医。 吸入：迅速脱离现场至空气新鲜处。保持呼吸道通畅。如呼吸困难，给输氧。如呼吸停止，立即进行人工呼吸。就医。 食入：用水漱口，催吐，给饮牛奶或蛋清，就医。 储存注意事项 储存于阴凉、通风的库房。远离火种、热源。保持容器密封。应与氧化剂、含卤化物的化学品分开存放。切忌混储。储区应有合适的材料收容泄漏物。应严格执行剧毒物品“五双”管理制度。	灭火方法 消防人员必须穿全身防火防毒服，在上风向灭火。灭火时尽可能将容器从火场移至空旷处。	



环境风险防控

报告期内，公司不存在重大环保或其他重大社会安全问题，无废水、废气、噪声超标排放问题，无废弃物、化学品泄露等问题

指标	2022年达成	2023年达成
废弃物回收处理总量(吨)含集团及旗下所有分子公司	3783.4245t	4571.14t
危险废弃物回收处理总量(吨)含集团及旗下所有分子公司	3749.605t	3468.67t
一般废弃物回收处理总量(吨)含集团及旗下所有分子公司	33.8195t	1102.47t
废弃物分类处理达成率	100%	100%
化学品合规使用率	100%	100%
化学品泄露事件数	0件	0件
化学品泄露演习次数	分子公司各一次	分子公司各一次
原材料回收再利用总量	88.92t	129.37t
废气排放达标率	100%	100%
废气中污染物排放总量(集团无废气污染物排放，此数据来源于子公司)	9.233	8.7595
噪声排放达标率	100%	100%
重复、循环利用总量	/	18044240t
废水排放达标率	100%	100%
废水中污染物排放总量(集团无废水污染物排放，此数据来源于子公司)	155.867	148.711

节能降耗

为推行节能降耗和绿色工厂，公司成立节能降耗管理团队，授权节能降耗管理者代表，并对节能减排做出一定的预算计划，由董事长批准后执行

关于成立开展绿色工厂、节能降耗创建活动领导及工作小组的决定

组的决定

公司各部门：

为积极响应国家全面推行绿色制造工程战略，践行绿色发展模式，公司决定将工厂打造成绿色工厂，为加强绿色工厂创建工作的有序指导，保证工作的有序推进，达成节能降耗的目标，现成立绿色工厂、节能降耗领导小组。

小组成员如下：

序号	姓名	部门/职务	小组职务	职责
1	陈绍碧	副总裁	组长	负责绿色工厂、节能降耗推动创建，统筹协调安排相关部门工作，定期检查各部门工作落实情况。
2	章佳音	公共事务总监	副组长	负责省级绿色工厂项目策划申报及对外联络工作。
3	陈鑫军	工程部经理	组员	负责绿色工厂所需基建、施工、装修等资料。
4	徐煥根	技术部经理	组员	负责绿色工厂产品及节能降耗技术改造部分工作。
5	陶琪良	采购部经理	组员	负责绿色工厂原辅材料及供应商相关资料。
6	陈庆婕	设备科副科长	组员	负责绿色工厂能源系统分析，设备及能源相关资料提供，及具体方案实施。
7	俞伯江	安全主管	组员	负责绿色工厂安全系统相关工作。
8	吕恒锋	环保主管	组员	负责绿色工厂环保系统相关工作。
9	盛亚凤	财务会计	组员	负责绿色工厂财务数据收集、分析工作。
10	叶伟锋	项目申报经理	组员	负责绿色工厂项目申报工作。
11	王园园	项目申报专员	组员	负责跟踪收集项目整体资料，完成省级绿色工厂项目申报资料准备。

浙江京新药业股份有限公司
2022年3月18日
安全环保管理部

最高管理者承诺书

根据我公司绿色工厂建设的要求，为严格遵守相关法律法规，提供充足的资源，定期进行评价，通过不断完善绿色工厂的建设，持续提高其有效性，达成节能降耗的目标，特此承诺：

- 1、对申报此次绿色工厂项目所提供的资料真实性负责；
- 2、本人将亲自参与绿色工厂创建活动，参与绿色工厂、节能降耗目标、指标和方案的制定，并积极配合各部门提供创建绿色工厂所需的资源，包括人力资源、专业技能、设备和财务资源等，以达到“用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低碳化”目的。
- 3、任命管理者代表和批准组建绿色工厂、节能降耗管理、团队，确保将绿色工厂建设融入公司的生产过程；
- 4、积极推行清洁生产审核、能源管理体系建设等工作，节约能源，保护环境，致力于可持续发展。
- 5、在本公司内进行绿色工厂建设的宣传，定期提供绿色工厂相关教育、培训，并评估教育和培训的效果。
- 6、通过日常监督、考核，定期跟踪等方式，及时跟进创建工作进度及成效，确保各项目绿色工厂创建推进进度。
- 7、建立奖励机制等，不断推进工厂持续改进。

承诺人：陈绍碧

2022年3月18日

管理者代表授权书

为保证绿色工厂、节能降耗工作的有效运行和持续改进，现任命陈绍碧为管理者代表，协助管理绿色工厂，并履行以下职责和权限：

1. 确保工厂建设满足绿色工厂评价通则的要求；
2. 制定并实施公司绿色工厂建设、节能降耗工作推行中长期规划及量化的年度目标和实施方案。
3. 负责有关绿色工厂的制度建设、实施、考核及奖励工作；
4. 管理公司资源分配，确保年度目标和方案落到实处；
5. 收集并保持工厂满足绿色工厂评价要求的证据。
6. 向最高管理者报告绿色工厂建设成果及任何需要改进的需求；
7. 负责绿色工厂建设相关事宜的外部联络。

浙江京新药业股份有限公司

最高管理者：陈绍碧

2022年3月18日

环境管理方案

方案三名称：节能减排

方案责任人：梁水东、毛文娟

序号	环境目标	环境指标	采取的措施和方法/技术手段	责任部门	起止时间	经费投入	检查	备注
3	节能减排	自来水消耗降低10%，污水排放量(COD)减少15%，污水排放量减少10%，VOC减少10%	1、与各车间签订自来水用量、批污水排放量考核指标、批COD排放量考核指标、溶剂单耗考核指标、批固废排放考核指标、环保日常管理考核指标。	环保部	2023年1月1日	350万元		
			2、继续实施《环境监测和测量控制程序》。	环保部	2023年12月31日			
			3、继续工艺装备改进，提高设备保养维修效率，降低单位水耗、蒸汽耗、电耗、天然气耗	设备科				

编制：沈敏

审核：邢园科

批准：徐赛珍

节能降耗

作为制药行业的绿色倡导者，在“双碳”目标的大背景下，公司将持续践行绿色低碳的发展理念，大力推动绿色制造和生态环境的可持续建设，致力于将绿色发展贯穿产品全生命周期，树立行业绿色制造标杆形象，推动工业企业绿色转型。



Method 1 建立完善的绿色低碳工厂发展机制

建立质量、职业健康安全、环境和能源管理体系，且全部通过第三方机构的认证，为绿色低碳工厂的可持续发展建立良好的发展机制。



Method 3 通过建立的能源管理系统提高能源利用效率

通过能源管理系统，及时掌握车间的生产工况，提高生产设备的运转效率和能源的利用效率，避免资源浪费。

Method 2 设计能力强 技术创新机制完善

- ①采用新技术，实施雨污分流、间接冷却水等；
- ②自主研发新产品，匹配公司的个性化需求；
- ③开展智能化改造、节能改造等，保障环保措施落实到位。



Method 4 可再生能源的替代使用

公司生产厂房屋顶具有实施光伏发电的良好基础，进一步地减少用电成本，实现可再生能源的替代。



节能降耗

设计能力强技术创新机制完善，采用新技术，实施雨污分流、间接冷却水等节约用水；开展智能化改造、节能改造等，保障环保措施落实到位。

公司及主要子公司积极采用节能降耗措施，优化设备和工艺，减少电能和供热以及原料消耗，持续减少碳排放。通过建立的能源管理系统提高能源利用效率通过能源管理系统，及时掌握车间的生产工况，提高生产设备的运转效率和能源的利用效率，避免资源浪费。在生产过程中通过技改，采用非常规水资源以及纯化水浓水回用、冷凝水回用等方式，降低单位产品水耗，降低排污费用。

公司生产厂房屋顶具有实施光伏发电的良好基础，进一步地减少用电成本，实现可再生能源的替代。实现热回用，采取焚烧自产自蒸汽。

采用现代化软件提高工作效率OA协同办公平台内部领用商城新建流程办结流程抄送事宜待办流程红头文件已办流程通知公告我的请求资讯中心公司行政采用OA、生产采用ERP、MES等软件，推动实现全面信息化，提升工作效率，节约用纸，实现生产过程绿色化。

Method 5

采用现代化软件提高工作效率

公司行政采用OA、生产采用ERP、MES等软件，推动实现全面信息化，提升工作效率，节约用纸，实现生产过程绿色化。

Method 6

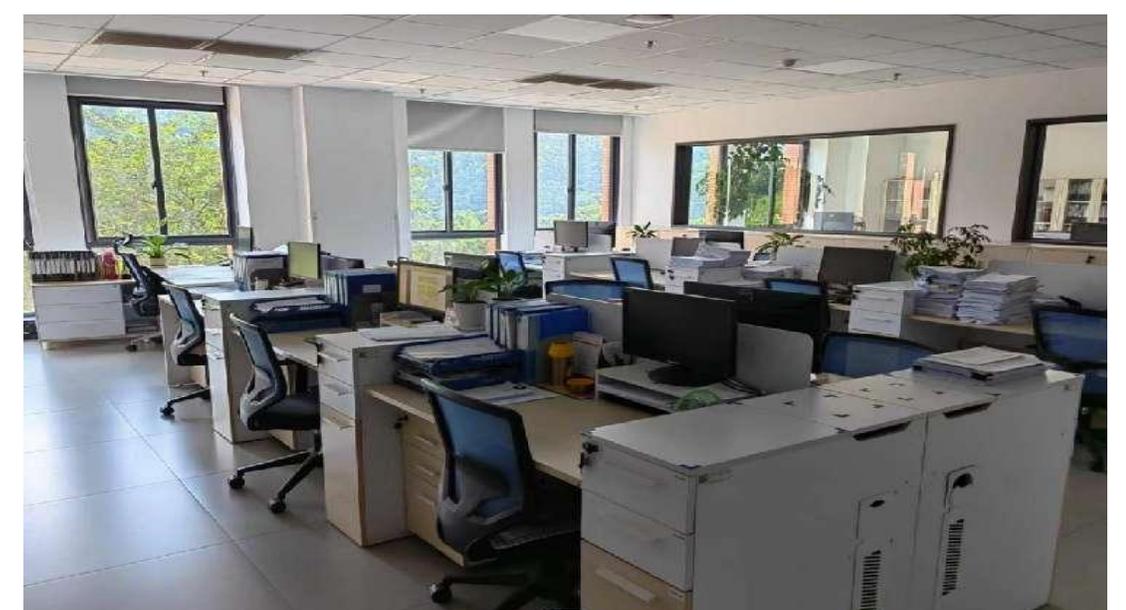
节能减碳

在生产过程中通过技改，采用非常规水资源以及纯化水浓水回用、冷凝水回用等方式，降低单位产品水耗，降低排污费用。



节能降耗

公司厂区张贴节水节电的宣传标识，办公室自然采光节约电能，购买一级能效办公设备与生产设备，实现节能降耗最大化



节能降耗

使用电叉车减少温室气体的排放和减少人工，浙工京新药业股份有限公司集团共衣8台叉车均为电动叉车，占有率100%，其他分子公司自2022年起新购叉车也全部采用电动叉车，油用叉车逐渐被替代



设备名称	规格型号	生产厂家	出厂编号
前移式叉车	CQD20	宁波如意股份有限公司	1304043
前移式叉车	CQD20	宁波如意股份有限公司	1501016
巷道式三向堆垛叉车	FBAP15-AZ1	浙江尤恩叉车股份有限公司	19A1500060
巷道式三向堆垛叉车	FBAP15-AZ1	浙江尤恩叉车股份有限公司	19A1500061
巷道式三向堆垛叉车	FBAP15-AZ1	浙江尤恩叉车股份有限公司	19A1500062
巷道式三向堆垛叉车	FBAP15-AZ1	浙江尤恩叉车股份有限公司	19A1500927
前移式叉车	PS15RM	诺力机械股份有限公司	30180100132
平衡重式叉车	FESD	诺力智能装备股份有限公司	221092781



京新药业
JINGXIN PHARMACEUTICAL

设备买卖合同

供方：杭州合力叉车销售有限公司 合同编号：JX(CG)/SBCG-H-2024-02-19
 需方：浙江京新药业股份有限公司 日期：2024年02月19日
 一、产品名称、商标、规格、数量、金额 签订地点：浙江新昌县

产品名称	规格型号	配置	数量	单位	含税单价(元)	税率	含税总价(元)
1.8吨蓄电池叉车	CPD18-ASH4-M	二节3米升高门架;1220货叉;全交流电机;48V/560AH蓄电池组;智能充电机;嘉晨控制器;无痕实心胎;合力侧移器;	1	台	600	13%	600
3吨手动搬运车	BF30	685/1220mm	4	台	250	13%	250

价税合计(大写):捌万叁仟陆佰元整 ¥: 8300.00元

二、质量标准

- 供方交付的设备应符合以下标准并满足需方对材料的要求;
- 设备质保期为【壹】年,自验收合格次日起算。

三、交货、运输、包装

- 交货地点、时间:合同生效后15个工作日货到需方库。(章金浩_13857582380, 地址:浙江省绍兴市新昌县羽林街道坑头黄京新工地)
- 运输:设备运输由供方负责并承担运输费、保险费等费用,设备毁损、灭失的风险自运至需方处(卸货由需方负责),供方应采用保证设备安全并能按时到达交货地点的运输方式,设备在运输过程中发生损坏和丢失时,由供方承担

绍兴市特种设备检测院
 组织机构代码: T8110060-2025 STQS/QB-C04-4.1





报告编号: CD2023-1350 (E)

机动工业车辆定期检验报告

设备代码: 511010556201900927

使用单位: 浙江京新药业股份有限公司

设备名称: 三向堆垛车

设备型号: FBAP15

车辆牌号: 场内浙·20731

使用登记证编号: 车11浙绍04631(19)

检验日期: 2023年04月24日

绍兴市特种设备检测院

本证书仅限用于,不得部分复制或涂改报告内容。
 地址: 浙江省绍兴市越城区东浦街道东浦社区11号 电话: 0579-88132707 传真: 0579-88132705 第1页 共4页

节能降耗

热回收减少能源的使用与温室气体的排放，热回用，充分重复利用能源，达到节能降耗的目标

回收源及利用原理：车间生产需要热水，用车间的蒸汽冷凝水（包含空调及生产设备）的温度回收热水供车间使用，减少直接蒸汽使用加热量。加热系统平均日用3吨蒸汽，使用该热回收装置节约15%能耗。截止报告目前已有2个车间实现蒸汽冷凝水回用，全年节省蒸气1150吨，节省蒸汽费用448400元，年回用冷凝水1000吨



设备采购合同

供方：宁波友邦制药用水设备有限公司 合同编号：JX(CG)/SBCG-H-2023-06-25
需方：浙江京新药业股份有限公司 签订日期：2023年6月15日

一、产品名称、商标、规格、数量、金额

产品名称	规格	数量(套)	不含税单价(元)	含税单价(元)	不含税总价(元)	增值税税金(元)	含税总价(元)
蒸汽冷凝水回收供热系统	580KW	1套	152212.39	172000	152212.39	19787.61	172000

价税合计(大写)：壹拾柒万贰仟元整 小写：¥172000

二、质量标准

- 供方交付的设备应符合以下标准并满足需方对设备的要求。
 - 1.1. 技术要求按 URS 文件执行。
 - 1.2. 配置清单按附件一执行。
 - 1.3. 易损件表及其价格按附件二执行。
 - 1.4. 其它按投标文件及有关中国 GMP (2015 版) 所规定的药品标准执行。
- 设备质保期为【1】年，自需方验收合格次日起算。

三、交货、运输、包装

- 交货时间及地点：供方应于 23 年 7 月 20 日前将设备运抵需方指定地点（新昌县羽林街道新品大道东路 800 号 丁王妃 13858463045）。
- 运输：设备运输由供方负责并承担运费、保险费及费用，设备毁损、灭失的风险自运至需方且卸货完成后转移至需方。供方应采用保证设备安全并能按时到达交货地点的运输方式，设备在运输过程中发生损坏和丢失时，由供方承担责任，且供方应及时告知需方，并与需方协商确定补货期限，否则视为供方逾期交货。
- 包装：采用木箱包装，供方应保证交付的设备包装完好无损，包装费用由供方承担，否则，需方有权拒绝收货。 包装物回收 包装物不回收

四、验收

- （一）工厂验收
设备制作完毕后，供方以传真或者电子邮件通知需方对设备进行出厂验收。
- （二）开箱验收
设备运抵需方，需方应提前 3 日书面通知供方共同开箱验收。供需双方根据销售出库单对合同设备及附件（或三包件）的数量、外观进行共同开箱清点、验收。如发现数量不足或缺漏等问题，供方应于收到异议后【3】日内进行补换货，并承担一切费用，需方验收期限为【1】天，自到货之日起计算。
若供方不能按期到达，则需方可单独开箱验收，供方未到场的视为对验收结果无异议。
- （三）安装调试及验收
 供方负责安装调试，需方具备安装调试条件时，通知供方派员进行设备安装调试。安装调试期限为【7】天，自供方收到需方安装调试通知之日开始计算。设备安装过程中，需方应予以配合，并提供安装所需要的水、电、气及其它动力等。设备安装调试完毕后，供方向需方提交验收申请，需方接到验收申请后对设备进行整体验收，以确保设备符合本合同规定的要求及标准，并能够正常运行。设备整体验收合格后，需方签署验收合格单。
 需方自行安装调试，需方安装调试过程中，供方根据需方要求提供技术指导和协助，需方安装调试完成后，对设备进行整体验收，以确保设备符合本合同规定的要求及标准，并



文件名称 Document Title: LSCG 系列蒸汽加热水罐标准操作规程 SOP for LSCG series steam heated water tank	页码 Page: 1 / 3
文件编号 Document Number: B-SOP-FE761	版本号 Version: 00
生效日期 Effective Date: {ED}	复审期至 Next Review on: N/A

1、目的/Purpose:

建立 LSCG 系列蒸汽加热水罐标准操作规程，以规范设备使用过程的操作及设备的维护保养。

2、范围/Scope:

适用于 LSCG 系列蒸汽加热水罐使用岗位。

3、职责/Responsibilities:

设备操作工：设备的操作、清洁保养及记录的填写，并及时向上级及 QA、设备维修人员汇报设备的异常情况。

QA 检查员：监督设备的标准操作及记录的及时填写。

设备维修工：维护该设备的正常运行，指导并培训设备的操作、保养，及时处理设备的异常情况。

4、参考资料/References:

- 4.1 《药品生产质量管理规范》（2010年修订）及附录【Good Manufacturing Practice of Medical Products, version 2010 and its Appendixes】
- 4.2 《药品GMP实施指南》（2010年版）【Guidance of Good Manufacturing Practices for Drug, version 2010】
- 4.3 EU Guidelines to GMP Part I, Medicinal Products for Human Use【欧盟GMP指南第1部分，人用药品】
- 4.4 21 CFR Part 210-Current Good Manufacturing Practice in Manufacturing, Processing, Packaging, or Holding of Drugs; General【21CFR

205车间空调系统能源优化节省蒸汽用量与用电量:

项目介绍: 205车间空调系统使用的车间温度湿度控制逻辑为单链独立应答, 即开冷冻水除湿降温时不考虑热交换后空气的温度, 唯一的标准是初效空气的绝对湿度是否小于等于设置值, 之后再工业蒸汽加热并加湿到标准的送风温湿度。当外界环境为高温高湿时, 需要大量的冷冻水进行降温除湿, 得到低温低湿中效空气, 且当冷冻水阀门开度过大时容易产生PID调节波动失控。后续又需要重新对送风进行加热加湿, 来达到目标温湿度, 会产生较大的能源浪费。

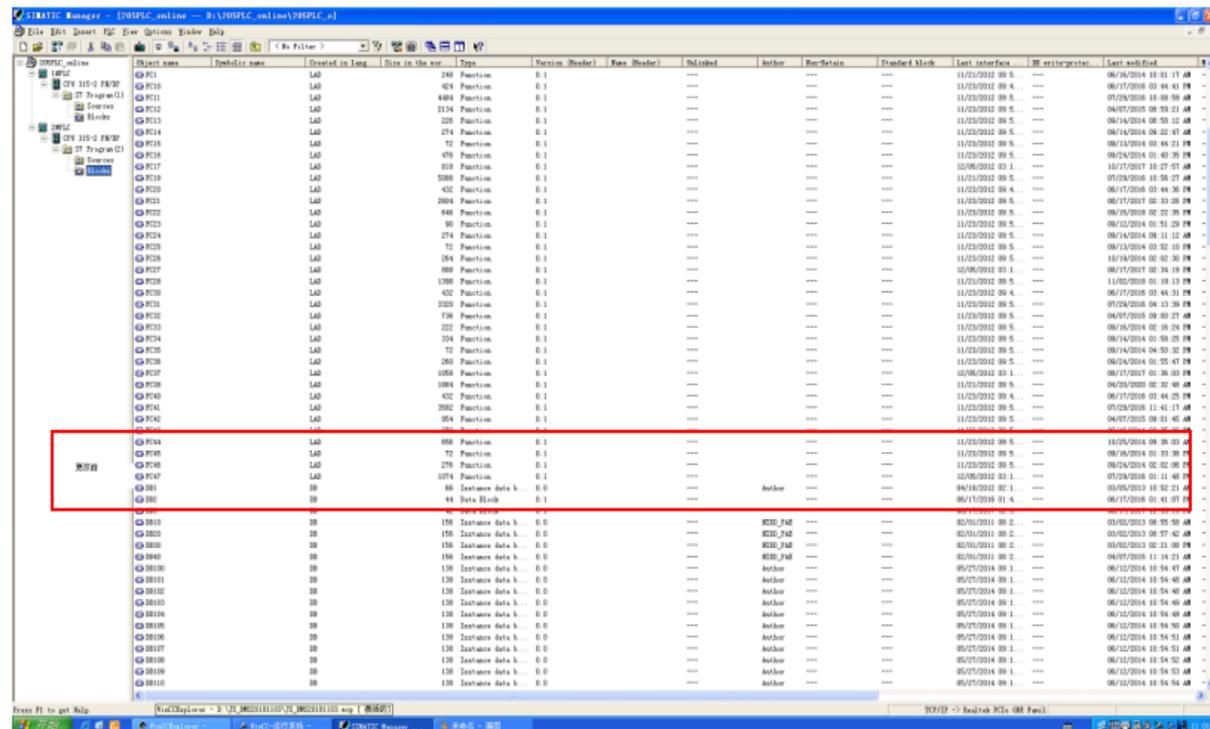
改善措施: 程序逻辑改为双链应答, 在降温除湿时优先达到预期温度, 同时兼顾湿度, 避免冷冻水阀开度在70%和100%之间频繁动作的情况, 新增的控制模块会根据设置的温湿度和回风温湿度, 结合温湿度优先级, 综合计算得出合适的冷冻水阀开度和加湿阀开度, 避免高温高湿季节出现冷冻水和蒸汽同时使用, 同时也可避免PID调节大幅失衡的情况。对205车间压片区域低湿控制系统进行改造, 因205车间产品生产需要, 压片区域需控制温度(21°C以下), 在过渡季节没有打开冷冻机的情况下, 对转轮除湿系统供冷进行改造。同时解决利用空调机组使房间降温至21°C以下, 要增加冷冻机负荷, 增加能耗的问题。

改善效益

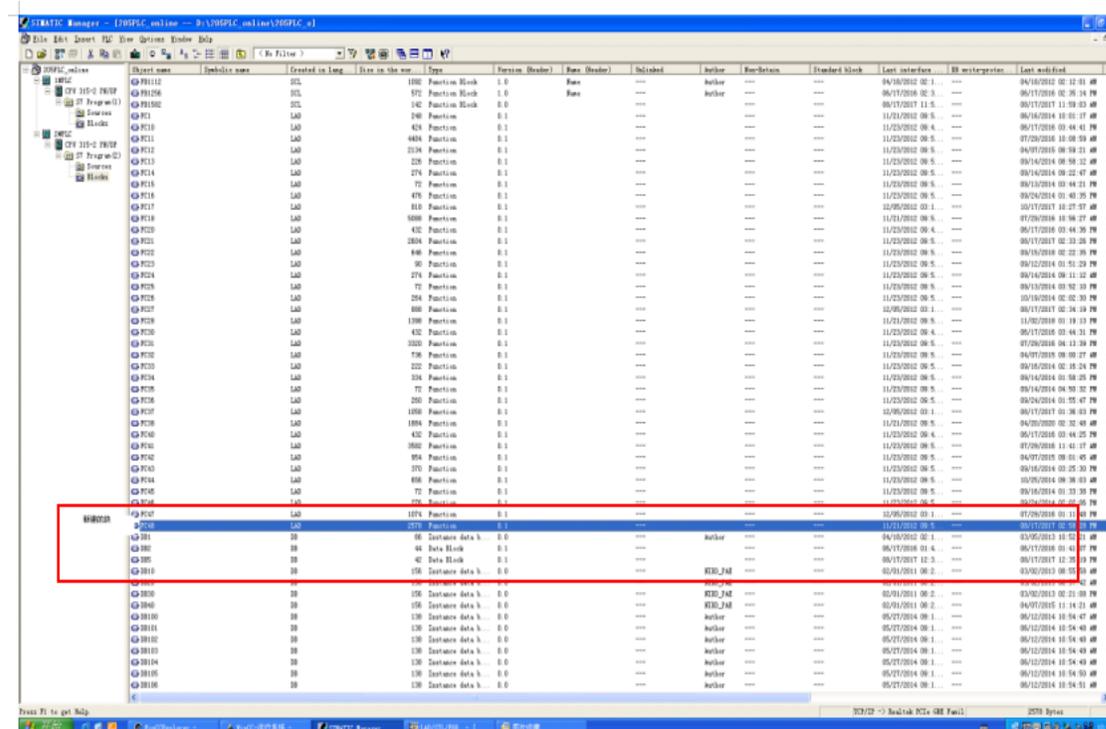
节省能源	改善前2022年7-9月份	改善前日用量	改善后日节省量	三个月节省蒸汽量	三个月节省费用
蒸汽用量	1249.342T	14.873T/天	2T/天	168T	65520元
用电量	2347637KWH	27948.06度/天	2000度/天	164000度	137760元

节能降耗

205车间空调系统能源优化节省蒸汽用量与电用量的改善逻辑：新增一个控制块：FC48，数据处理第一步，温湿度数据经过比较后送入两个处理段。数据处理第二步，通过函数比较，分成两个支线，一条是按原本逻辑执行，另一条通过新建的算法赋值阀门开度。加热阀门开度计算块，功能是根据空气的焓湿量计算加热阀门制冷阀的开度。优先控制湿度，在满足温度的前提下，控制加热阀除湿，且开度不会超过50%，避免了以前温度都不达标时，两个阀门全开的问题。



Object name	Symbolic name	Created in line	Size in the sw	Type	System (header)	Raw (header)	Deleted	Author	Block status	Standard block	Last interface	SW version	Last modified
FC1	LAD	148	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 10:01:17 AM
FC10	LAD	424	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:43 PM
FC11	LAD	404	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	07/02/2014 10:00:56 AM	---	06/18/2014 10:10:17 AM
FC12	LAD	214	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	04/07/2014 08:59:21 AM	---	06/17/2014 03:44:43 PM
FC13	LAD	220	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 08:59:12 AM
FC14	LAD	214	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 08:59:12 AM
FC15	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:44:43 PM
FC16	LAD	476	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:40:39 PM
FC17	LAD	619	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	10/06/2012 03:1...	---	10/17/2012 10:27:57 AM
FC18	LAD	1066	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	07/02/2014 10:00:56 AM
FC19	LAD	432	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:36 PM
FC20	LAD	204	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/17/2012 02:33:39 PM
FC21	LAD	94	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:32:39 PM
FC22	LAD	190	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:32:39 PM
FC23	LAD	274	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 08:11:12 AM
FC24	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC25	LAD	264	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	10/18/2014 02:32:39 PM
FC26	LAD	106	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/17/2012 02:34:39 PM
FC27	LAD	1366	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	11/02/2014 01:19:19 PM
FC28	LAD	432	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:31 PM
FC29	LAD	320	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	07/02/2014 04:33:39 PM	---	06/17/2014 03:44:31 PM
FC30	LAD	222	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:34:39 PM
FC31	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 04:50:12 PM
FC32	LAD	186	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	04/07/2014 08:59:21 AM
FC33	LAD	102	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:34:39 PM
FC34	LAD	204	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC35	LAD	200	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC36	LAD	260	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC37	LAD	1066	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	10/06/2012 03:1...	---	06/17/2012 10:27:57 AM
FC38	LAD	1064	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	04/06/2014 02:32:40 AM	---	04/06/2014 02:32:40 AM
FC39	LAD	432	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:25 PM
FC40	LAD	3562	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	07/02/2014 11:41:17 AM
FC41	LAD	354	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	04/07/2014 08:59:12 AM
FC42	LAD	184	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	04/07/2014 08:59:12 AM
FC43	LAD	856	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	11/21/2012 09:38:38 AM
FC44	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:33:39 PM
FC45	LAD	276	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:32:39 PM
FC46	LAD	1074	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	10/06/2012 03:1...	---	07/02/2014 03:11:19 PM
FC47	DB	66	Instance data b...	0.0	---	---	---	Author	---	---	04/18/2013 10:52:21 AM	---	04/18/2013 10:52:21 AM
FC48	DB	44	Data Block	0.1	---	---	---	---	---	---	06/17/2014 03:41:39 PM	---	06/17/2014 03:41:39 PM
FC49	DB	150	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	02/01/2011 09:2...	---	03/02/2011 09:15:30 AM
FC50	DB	150	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	02/01/2011 09:2...	---	03/02/2011 09:15:30 AM
FC51	DB	150	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	02/01/2011 09:2...	---	03/02/2011 09:15:30 AM
FC52	DB	150	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	04/07/2014 11:14:51 AM	---	04/07/2014 11:14:51 AM
FC53	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC54	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC55	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC56	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC57	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC58	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC59	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC60	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC61	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC62	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC63	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC64	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC65	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC66	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC67	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC68	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC69	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM
FC70	DB	130	Instance data b...	0.0	---	---	---	---	---	---	06/12/2014 10:54:40 AM	---	06/12/2014 10:54:40 AM



Object name	Symbolic name	Created in line	Size in the sw	Type	System (header)	Raw (header)	Deleted	Author	Block status	Standard block	Last interface	SW version	Last modified
FC1	LAD	148	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 10:01:17 AM
FC10	LAD	424	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:43 PM
FC11	LAD	404	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	07/02/2014 10:00:56 AM	---	06/18/2014 10:10:17 AM
FC12	LAD	214	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	04/07/2014 08:59:21 AM	---	06/17/2014 03:44:43 PM
FC13	LAD	220	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 08:59:12 AM
FC14	LAD	214	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 08:59:12 AM
FC15	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:44:43 PM
FC16	LAD	476	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:40:39 PM
FC17	LAD	619	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	10/06/2012 03:1...	---	10/17/2012 10:27:57 AM
FC18	LAD	1066	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	07/02/2014 10:00:56 AM
FC19	LAD	432	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:36 PM
FC20	LAD	204	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/17/2012 02:33:39 PM
FC21	LAD	94	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:32:39 PM
FC22	LAD	190	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:32:39 PM
FC23	LAD	274	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 08:11:12 AM
FC24	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC25	LAD	264	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	10/18/2014 02:32:39 PM
FC26	LAD	106	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/17/2012 02:34:39 PM
FC27	LAD	1366	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	11/02/2014 01:19:19 PM
FC28	LAD	432	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:31 PM
FC29	LAD	320	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	07/02/2014 04:33:39 PM	---	06/17/2014 03:44:31 PM
FC30	LAD	222	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:34:39 PM
FC31	LAD	72	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC32	LAD	186	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	04/07/2014 08:59:21 AM
FC33	LAD	102	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 02:34:39 PM
FC34	LAD	204	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC35	LAD	200	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC36	LAD	260	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	06/18/2014 03:52:10 PM
FC37	LAD	1066	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	10/06/2012 03:1...	---	06/17/2012 10:27:57 AM
FC38	LAD	1064	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	04/06/2014 02:32:40 AM	---	04/06/2014 02:32:40 AM
FC39	LAD	432	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:4...	---	06/17/2014 03:44:25 PM
FC40	LAD	3562	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	07/02/2014 11:41:17 AM
FC41	LAD	354	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	04/07/2014 08:59:12 AM
FC42	LAD	184	Function	0.1	---	---	---	---	---	---	11/21/2012 09:5...	---	04/07/2014 08:59:12 AM
FC43	L												

节能降耗

2023年的节能降耗指标(2023年统计数据较2022年增加至16家分子公司，2022年仅统计了一半的分子公司)。

指标	2022年达成	2023年达成
能源消耗总量mwh	/	2198435.722
用电量 (KWH)	60704820	77125802.88
用水量 (吨)	365307	999309.22
蒸汽用量 (吨)	126596.93	182110.46
光伏再生能源用量 (KWH)	1319510	1409420
可再生能源占能源消耗总量的百分比	/	0.64%
天然气用量 (立方米)	311871	1687920
焚烧自产自供蒸汽用量 (吨)	28101	35005
温室气体范围一排放总量	674.32	3815.93
温室气体范围二排放总量	80412.08	61236.69
关于节能降耗经费投入总额	350万	420万
接受过关于环境问题的培训 (内部或外部) 员工占总员工的百分比%	100%	100%
采取过正式的环境管理体系 (ISO14001) 的场所占有所有工作场所的百分比%	33%	25%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%	100%

节能降耗

2023年集团及各分子公司能源总量合度2198435.722mwh,太阳能再生能源用量1409.42mwh, 再生能源占能源总量0.64%
用水量999309.22吨

合计	电/KWH	4429707	5573959	5505512	5447766	6298758	8050488	8533230	7417681	7457982	5333466	6248066	6494633	76791249.76
	自来水/吨	57352	73562	80824	83989	84591	95336	82001	92973	81027	82824	85508	96994	996979.22
	蒸汽/吨	14050	17846	16428.5	14289	14982.1	17314.8	14612.7	9463.18	14069.6	10800.6	18045.6	20208.4	182110.46
	太阳能光伏/KWH	102780	83010	124140	98730	100680	133050	142740	148350	130890	126430	120820	97800	1409420
	天然气(立方米)	155534	191219	205680	136055	121904	143065	109868	86875	116774	132377	151146	137423	1687920
	柴油(L)	5421	1791	5641	6397	2179	5545	2760	5251	5917	8559	5437	5753	60651
	汽油(L)	178.61	232.63	140.72	199.6	274.59	139.95	270.4	175.48	178.09	459.05	205.78	137.97	2592.87

统计人 张中平

审核 刘磊



名称	电力 (kwh)	蒸汽 (t)	柴油 (t)	汽油 (t)	天然气 (立方米)	能源总量
用量	76791249.76	182110.46	60.651	2.59287	1687920	
折算用量 (mwh)	76791.24976	141641.47	667.17	28.52	1826.7	220955.11
太阳能再生能源用量 (mwh)	1409.42					
再生能源占能源总量	0.64%					

公众环境研究中心温室气体核算平台IPE (<http://ghg.ipe.org.cn/>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。

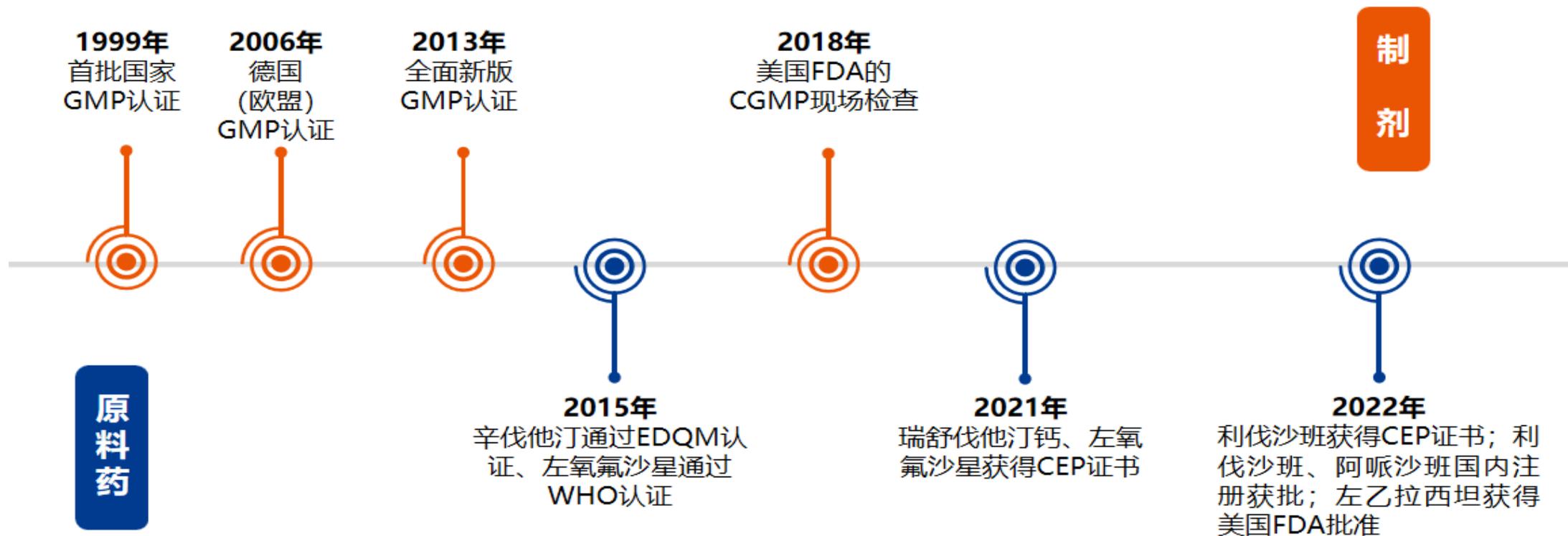
根据以上表格数据在IPE公众环境研究中心温室气体核算平台计算结果如下：以下数据包括股份公司及其旗下的分子公司所有的排放量。2023年温室气体范围一排放量为3815.93吨二氧化碳。温室气体范围二排放量为61236.69吨二氧化碳

4. 温室气体排放核算结果

排放源类别	排放量 (tCO ₂ e)
范围一	3815.92
化石燃料燃烧	3815.92
工业生产过程	0.000524
范围二	61236.69
电力	46213.78
热力	15022.91
排放总量 (范围1+2)	65052.61

消费者权益保护

对于客户，公司始终执行“提质量、强服务、赢客户”的生产理念，通过锤炼过硬的专业能力和执行力，快速、高效的满足客户需求，努力赢得客户对产品与企业的信任。以客户为中心，以价值创造为牵引，通过创新和建立共享、合作机制，推进协同发展，共同构筑信任与合作的平台。质量管理已达到国际水平，生产健康、安全、质量高于标准的产品，以确保消费者的健康与安全。



务实·创新·包容·共赢

消费者权益保护



对于客户，公司始终执行“提质量、强服务、赢客户”的生产理念，通过锤炼过硬的专业能力和执行力，快速、高效地满足客户需求，努力赢得客户对产品与企业的信任。以客户为中心，以价值创造为牵引，通过创新和建立共享、合作机制，推进协同发展，共同构筑信任与合作的平台。为做好药品销售的售后服务，公司建立了客户投诉处理规程，视投诉为发现质量缺陷的重要渠道、改进与提升药品质量的重要途径，制定了因可能的产品缺陷发生投诉时所采取的措施，包括必要时从市场上召回药品的召回管理体系，并规定当发生重大质量问题应及时向当地药品监督管理部门报告。同时为评价召回管理程序的有效性定期组织销售端共同进行模拟演练。另外为加强药品安全性管理、及时开展药品风险评估、保障患者用药安全，公司专门成立药品安全委员会，建立药物警戒管理体系，用于指导药品的安全性评价活动，并主动收集和处置药品不良反应，按照要求向药品监督管理部门报告。在报告期内，公司未发生重大质量责任事故，各类药品投诉和不良反应均做到100%按即定程序对患者进行了解释安抚，同时按程序及时向药品监督管理部门进行上报。

Baden-Württemberg
REGIERUNGSPRÄSIDIUM TÜBINGEN
LEITSTELLE ARZNEIMITTELÜBERWACHUNG

Zertifikat-Nr./Certificate no:
DE_BW_01_GMP_2022_0190

Altzeichen/Reference Number:
DE_BW_01_Zhejiang Jingxin

BESTÄTIGUNG DER ÜBEREINSTIMMUNG EINES HERSTELLERS MIT GMP

CERTIFICATE OF GMP COMPLIANCE OF A MANUFACTURER

Teil 1
Ausgestellt nach einer Inspektion gemäß
• Art. 111 (5) der Richtlinie 2001/83/EG
Die zuständige deutsche Überwachungsbehörde bestätigt:
Der Hersteller
Zhejiang Jingxin Pharmaceutical Co. Ltd.
(LOC-100034703)
Anschrift der Betriebsstätte
Zhejiang Jingxin Pharmaceutical Co. Ltd.
No. 800 Xinchang East Road, Yulin Subdistrict,
Xinchang County,
312500 Zhejiang Province
China
(LOC-100034703)
• wurde im Rahmen der in der Zulassung aufgeführten Hersteller mit Sitz außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes inspiziert gemäß
• Art. 19 (3) der Verordnung (EG) Nr. 726/2004

Part 1
Issued following an inspection in accordance with
• Art. 111 (5) of Directive 2001/83/EC
The competent authority of GERMANY confirms the following:
The manufacturer
Zhejiang Jingxin Pharmaceutical Co. Ltd.
(LOC-100034703)
Site address
Zhejiang Jingxin Pharmaceutical Co. Ltd.
No. 800 Xinchang East Road, Yulin Subdistrict,
Xinchang County,
312500 Zhejiang Province
China
(LOC-100034703)
• has been inspected in connection with marketing authorisation(s) holding manufacturers located outside of the European Economic Area in accordance with
• Art. 19 (3) of Regulation (EC) 726/2004

Aufgrund der durch die Unterlagenprüfung vom 04. November 2022 gewonnenen Erkenntnisse wird für die oben genannte Betriebsstätte des Herstellers die Übereinstimmung mit den Anforderungen der Guten Herstellungspraxis festgestellt, die sich aus
- Richtlinie 2003/94/EG
- Directive 2003/94/EC

From the knowledge gained during Distant Assessment of this manufacturer, the latest of which was conducted on 04 November 2022, it is considered that it complies with the Good Manufacturing Practice requirements referred to
- Directive 2003/94/EC

Dieses Zertifikat bestätigt den Status der Betriebsstätte zum Zeitpunkt der oben genannten Inspektion. Es
This certificate reflects the status of the manufacturing site at the time of the inspection noted above and

DE_BW_01_GMP_2022_0190 08.11.2022
Übersichtliche Dr. Bettina Hoffmann
Dienstag, 8. November 2022, 10:51:39
Tübingen
Tübingen 72073 757
Seite 1 von 4

北京中物联联合认证中心
质量管理体系认证证书

注册号: 06523002982R0M

上饶京新药业有限公司

统一社会信用代码: 913611227814567472

注册地址: 江西省上饶市广丰区经济开发区博山寺路口
经营地址: 江西省上饶市广丰区经济开发区博山寺路口
生产地址: 江西省上饶市广丰区经济开发区博山寺路口

质量管理体系符合
GB/T19001-2016/ISO9001:2015

证书覆盖业务范围
医药中间体（环丙羧酸）的加工（不含危化品）

自颁证之日起，须每半年实施审核12个月内再获颁一次监督标志，否则证书将告无效。
证书有效期至: 2023年11月08日至2026年11月07日 证书颁发日期: 2023年11月08日

中国认可
国际互认
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C065-M

2022年版
No.: 2207894

nqa

兹证明
深圳市巨烽显示科技有限公司
统一社会信用代码: 91440300763457826J
经营地址: 广东省深圳市龙华区大浪街道横朗社区福龙路旁恒大时尚慧谷大厦(东区)6栋15层(研发、销售); 广东省深圳市龙华区大浪街道新石社区华联工业区第6号1层、2层、3层、4层、5层(生产场所); 浙江省杭州市萧山区南阳街道港城大道1831-25号8-9幢3层
注册地址: 深圳市龙华区大浪街道横朗社区福龙路旁恒大时尚慧谷大厦(东区)6栋15层

的质量管理体系适用于
医疗显示器、人机界面产品(控制面板)的设计开发、生产和销售服务
(涉及OCC认证的产品,免OCC认证证书生产)

已经 NQA 根据标准
ISO 9001:2015
审核和注册

注册要求组织必须按照上述标准保持其质量管理体系,并由 NQA 进行监督。
我证组织必须定期接受监督审核并经审核合格,此证书方继续有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官网(www.ccaac.gov.cn)上查询
SNQA 查询网站: www.snqa.com.cn

证书号: 47918
初次发证日期: 2020年07月23日
本次发证日期: 2023年12月19日
证书有效期至: 2026年07月23日
EAC 代码: 19

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS
0015

nqa

兹证明
深圳市巨烽显示科技有限公司
统一社会信用代码: 91440300763457826J
经营地址: 广东省深圳市龙华区大浪街道横朗社区福龙路旁恒大时尚慧谷大厦(东区)6栋15层(研发、销售); 广东省深圳市龙华区大浪街道新石社区华联工业区第6号1层、2层、3层、4层、5层(生产场所); 浙江省杭州市萧山区南阳街道港城大道1831-25号8-9幢3层
注册地址: 深圳市龙华区大浪街道横朗社区福龙路旁恒大时尚慧谷大厦(东区)6栋15层

的质量管理体系适用于
医用成像器械用液晶显示器、人机界面产品(控制面板)的设计开发、生产和销售(涉及3C要求的产品,限3C证书范围内)

已经 NQA 根据标准
ISO 13485:2016
审核和注册

注册要求组织必须按照上述标准保持其质量管理体系,并由 NQA 进行监督。
我证组织必须定期接受监督审核并经审核合格,此证书方继续有效。
本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官网(www.ccaac.gov.cn)上查询
SNQA 查询网站: www.snqa.com.cn

证书号: 47645
初次发证日期: 2020年05月13日
本次发证日期: 2023年12月19日
证书有效期至: 2026年05月13日

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS
0015

消费者权益保护



为做好药品销售的售后服务，公司建立了客户投诉处理规程，视投诉为发现质量缺陷的重要渠道、改进与提升药品质量的重要途径，制定了因可能的产品缺陷发生投诉时所采取的措施，包括必要时从市场上召回药品的召回管理体系，并规定当发生重大质量问题应及时向当地药品监督管理部门报告。同时为评价召回管理程序的有效性定期组织销售端共同进行模拟演练。另外为加强药品安全性管理、及时开展药品风险评估、保障患者用药安全，公司专门成立药品安全委员会，建立药物警戒管理体系，用于指导药品的安全性评价活动，并主动收集和处置药品不良反应，按照要求向药品监督管理部门报告。旗下子公司浙江金朗博药业有限公司获得食品安全管理体系ISO22000证书



食品安全管理体系认证证书

兹证明 No. 116FMSMS1800030

浙江金朗博药业有限公司

浙江省嘉兴桐乡市濮院镇濮院村53号；统一社会信用代码：91330600754918600G

建立的管理体系符合

ISO22000:2018

食品安全管理体系 食品链中各类组织的基本要求
管理体系符合

饲料添加剂[d1-α-生育酚乙酸酯(包被)、D-生物素(包被)、维生素A
乙酸钠(包被)、维生素D3(包被)、25-羟基胆钙化醇
(25-羟基维生素D3)(包被)]的生产

生产地址：浙江省嘉兴市新昌县羽林街道羽林路53号

初次认证日期：2018年7月18日，本次发证日期：2021年6月15日，有效期至：2024年6月14日

更新认证生效日期：2022年8月16日

在国家/相关规定的行政许可、资质有效期内使用有效。

在一个监督周期后，本证书必须与中心签发的年度监督保持通知书一起使用，方可生效。

涉及本证书有效性等相关信息，可通过查询我中心网站(www.hslca.org.cn)得到进一步澄清。

本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站(www.cnca.gov.cn)上查询。

中心代表 王峰

北京信通认证中心
二〇二二年八月十六日



中国认可
管理体系
MANAGEMENT SYSTEM
CNAS C116-M



文件名称: 药品风险控制操作规程	页码: 1 / 7
文件编号: SOP-PV011	版本号: 01
生效日期: 2023-05-14	复审期至: 2026-05-13

一、目的

规范公司药品风险控制的流程及要求。

二、范围

适用于本公司所持有产品的风险控制。

三、职责

研究院临床部：负责临床试验产品风险控制。

药物警戒部：负责上市后产品的风险控制。

四、内容

基于对风险的识别和评估，应对风险进行控制，选择合适的风险控制措施，防止或减少药品不良反应的发生，降低不良反应发生的严重程度或对患者的影响。风险控制措施包括常规的风险控制措施和特殊的风险控制措施，以及紧急情况下采取的更为严格的风险控制措施。风险控制措施的选择需要与风险的水平相匹配。

4.1 常规风险控制措施包括修订药品说明书、标签、包装，改变药品包装规格，改变药品的管理状态等。

4.1.1 修订药品说明书

4.1.1.1 药品说明书是载明药品重要信息的法定文件，修订药品说明书是最常见的风险控制措施。说明书中与安全性相关的项目主要涉及：警示语、不良反应、禁忌、注意事项、药物相互作用、药物过量等。因安全性原因修订说明书，主要是对这些项目的相关信息补充、更新及规范，以实现对照用药风险有效地控制，达到防范和减轻风险，提高临床安全合理用药的目的。此外，说明书中的其他项目也有可能涉及安全用药的信息，修订说明书时需要同步的修订。

4.1.1.2 因安全性原因修订说明书，应考虑风险的性质和特征，有针对性地选择说明书的修订项目和内容，说明书中的药品风险大致可分为3类：



模拟召回

盐酸环丙沙星片(0.5g*10片*1板)召回演习预案

一、召回原因假设：

我公司化实验室在留样观察过程中发现盐酸环丙沙星片(批号：B1710311)的个别包装有效期错误，由三年错打成四年。公司决定启动召回三级程序，并要求72小时内通知到所有客户停止销售该批药品。

二、召回领导小组成员：

组长：刘卫省

副组长：陈绍碧、董宁银

成员：吕少英、金明山、王涛、李清文、刘念、荆红霞、陈英

三、领导小组职责：

1. 组长刘卫省：

1.1. 负责召回全过程的领导决策和指挥

1.2. 组织制定和批准召回行动计划

1.3. 负责核实召回产品清单(品名、批号、数量等)

1.4. 负责召回过程中与药监部门进行沟通，汇报药品召回进展情况

1.5. 负责向药监部门提交产品召回的调查评估报告和总结报告

1.6. 批准召回产品的处理和召回行动的关闭

2. 副组长陈绍碧：组织相关部门根据实际情况做好生产全过程的安全隐患排查，并提供详细的调查报告。

3. 副组长董宁银：负责组织药品模拟召回工作中涉及药品销售公司开展的工作，督促业务员及时联系客户反馈收到召回通知的确认函并及时确认库存情况，要求业务员在72小时内核实经销及库存情况并第一时间反馈董宁银。

5. 各组员

人员	职责
董宁银	1. 发布召回信息，起草“产品召回通知单”就召回活动通知客户。 2. 明确、追踪被召回产品的销售情况及数量。 3. 负责与有关顾客及经销商的联系沟通工作。 4. 定期向召回领导小组报告召回进度，紧急情况下应随时报告。

产品生命末期

公司制定了消费者健康与安全程序，针对产品生命末期进行了规定，不使用及过期药品建议消费者不要随意丢弃，集中回收到就近医院的定点回收处或按当地垃圾分类要求进行分类处理。不断改善外盒，做到大外包装箱循环回收利用，小纸盒使用环保材料，减少印刷油墨的使用，确认产品生命末期的环保问题，在报告期内，公司未发生重大质量责任事故，各类药品投诉和不良反应均做到100%按即定程序对患者进行了解释安抚，同时按程序及时向药品监督管理部门进行上报。消费者健康安全事件0件，产品生命末期产生环境污染事件0件。



改善建议提案

提案应以“价值创造为导向”，围绕降本增效，提出有效改善措施。

提案简要说明：

瑞舒伐他汀钙片、辛伐他汀片、匹伐他汀钙分散片、地衣芽孢杆菌活菌胶囊等大品种都为彩箱，材料成本高，另外彩箱每次下单至少开机费相差 1400-2400元。

原流程或方法：

- 1、彩箱采购成本高，容易破损，不利于招标成本优势。
- 2、彩箱改为牛皮纸箱后，印刷使用的油墨量将减少，更经济环保，同时也有利于纸箱的回收再利用。

建议改善后的流程或方法：

彩箱改为牛皮纸箱，降低成本；更牢固不易破损，还能减少因破损导致的退货。

可行性说明：

大箱作为运输用的包装，不会到患者手上，不影响品牌形象；不需要备案，能降低成本，增加招标优势。

而且合理化建议本月已提交公司办，金总批付“可行”，需生产部和客户服务部协调。

尊敬的客户，您好！

如果您有任何疑问、意见或建议，或需进一步了解产品详细信息，请填写以下表单，以获得及时的帮助与支持。请提供尽可能详细的信息，以便我们及时与您联系。

***为必填项 (Required fields)**

姓名 (Name):

手机 (Mobile phone):

邮箱 (Email):

所在地区 (Choose region):
请选择省份 请选择城市

通讯地址 (Address):

 [首页](#) [走进京新](#) [产业布局](#) [产品中心](#) [新闻资讯](#) [企业文化](#) [人力资源](#) [精心党建](#) [投资者关系](#) [联系我们](#)

投诉建议内容 (Content of complaint and suggestion):

验证码: cfvr [看不清, 换一张](#)

*** 上述信息仅用于公司办与您联络，请放心提交。**

产品生命末期

产品包装小盒材质优化项目

原外贸产品盐酸二甲双胍片包装小盒材质为300g的白卡纸，经过考察评估发现275g的高松厚纸跟300g白卡纸包装效果一致，且275g高松厚价格更低、用量更少，助力公司降本增效的同时有利于环保。使用275g高松厚纸材质比使用300g白卡纸每个小盒可实现降本0.0004元，外贸产品盐酸二甲双胍片每年生产量为800万盒，所以节省效益=800万盒*0.0004元=3.2万元/年。



300g重白卡



275g重高松白卡

1. 变更申请 Change application

变更申请表 Change Application Form		
申请部门 Application Department: 制剂外贸二部	申请人 Applicant: 潘晓莉	申请日期 Application Time: 2023-12-01 09:18:41
变更名称 Change Title: 207车间Crescent二甲双胍片小盒材质变更		
变更类型 Change Type: <input checked="" type="radio"/> 永久变更Permanent change <input type="radio"/> 临时变更Temporary change		
变更内容简述 Change Summary: 207车间Crescent二甲双胍片小盒材质由300g白卡纸变更为275g高松厚纸		
变更内容(可附页) Change Description(can be attached):		
变更项目 Crescent二甲双胍片 500mg*14*2s小盒	变更前 材质: 300g白卡纸 尺寸: 115*63*24mm 物料编码: EB39210-C (207车间专用)	变更后 材质: 275g高松厚纸 尺寸: 115*63*24mm 物料编码: EB39210-C (207车间专用)
Crescent二甲双胍片 500mg*14*6s小盒	材质: 300g白卡纸 尺寸: 110*63*52mm 物料编码: EB39212-C (207车间专用)	材质: 275g高松厚纸 尺寸: 110*63*52mm 物料编码: EB39212-C (207车间专用)
Crescent二甲双胍片 850mg*14*4s小盒	材质: 300g白卡纸 尺寸: 112*68*43mm 物料编码: EB39235-B (207车间专用)	材质: 275g高松厚纸 尺寸: 112*68*43mm 物料编码: EB39235-B (207车间专用)
注: 上述变更仅涉及小盒材质变更, 故小盒版本号不作升级, 无需发起包材审定流程。		

产品生命末期

1、关于CR辛伐他汀片20mgPVC/PVDC复合片尺寸变更项目：变更前215mm宽的PVC/PVDC复合片单价27.16元/kg，每批使用750kg，变更后212mm宽的PVC/PVDC复合片单价26.54元/kg，每批使用约740kg。CR辛伐他汀片20mgPVC/PVDC复合片尺寸变更后，每批使用的PVC/PVDC复合片成本可减少10kg，节省730.4元，每年预计生产25批。效益=750kg×27.16元-740kg×26.54元)×25批=18260元。同时因包装物用量减少同步减少产品生命末期时对环境造成的影响

2、2023年销售量252666535盒，销毁204904盒，销毁率0.75%,全部按危险废弃物处理流程严格处理

京新药业 JINGXIN PHARMACEUTICAL		变更申请表 Change Application Form	
记录编号: B-MT-QA008-F02-01		编号 No.: BA-20220224-C-0016	
申请部门 Application Department	207车间 207 workshop	申请人/日期 Applicant/Date	2022.02.22
变更名称 Change Title	207车间辛伐他汀片20mg(Crescent)PVC/PVDC复合片宽度变更 Change of PVC/PVDC film width for Simvastatin Tablets 20mg(Crescent) in workshop 207		
变更内容 (可附页) Change Description (can be attached)	<input checked="" type="checkbox"/> 永久变更Permanent change		
	<input type="checkbox"/> 临时变更Temporary change		
	包装材料 Packaging material	项目 Item	变更前 Before Change
PVC/PVDC 复合片 PVC/PVDC film	尺寸 size	215×0.25mm±40GSM	212×0.25mm±40GSM
	物料编码 Item code	EB82133	EB82138
变更原因和目的Reasons & Purposes 由于现在生产使用的PVC/PVDC复合片剪裁时存在浪费的现象，因此在保障产品质量不受影响的前提下，变更PVC/PVDC复合片的宽度，减少PVC/PVDC复合片剪裁后的浪费，降低生产成本。 Due to the phenomenon of waste in the cutting of PVC/PVDC film, the width of PVC/PVDC film should be changed to reduce the waste of PVC/PVDC film cutting and reduce the production cost on the premise of ensuring the quality of the product.			
变更申请评估意见(可附页)Change Assessment(can be attached) 1、变更PVC/PVDC复合片后生产的辛伐他汀片，因泡罩尺寸、包装材料供应商和厚度、包装工艺参数均未发生变化，所以不需要进行铝塑验证和稳定性考察，变更风险较低。 Simvastatin tablets produced after the change of PVC/PVDC film do not need to undergo aluminum plastic validation and stability investigation because the bubble size, packaging material supplier, thickness and packaging process parameters are not changed, and the risk of change is low. 2、目前PVC/PVDC复合片(物料编码: EB82133)无库存，变更后的PVC/PVDC复合片(物料编码: EB82138)库存充足，可直接应用于后续新订单的生产。 At present, there is no inventory of PVC/PVDC film (Item code: EB82133), the changed PVC/PVDC film (Item code: EB82138) has enough inventory and can be directly applied to the production of subsequent new orders.			
变更实施的措施、计划及预计执行时间(可附页)Implementation Measures & Implementation Plan and Scheduled Execution Time (can be attached) 修订辛伐他汀片20mg(Crescent)工艺规程B-SOP-IPC207010和批包装记录B-SOP-IPC207010-F02、(B-SOP-IPC207010-F02) Revised Simvastatin Tablets 20mg(Crescent) of the process procedure (B-SOP-IPC207010) and BPR (B-SOP-IPC207010-F02) 预计执行时间: 客户批准后. Scheduled Execution Time: after client's approval			
变更申请部门主管意见: Review by Supervisor of Application Dept.		是否需要客户批准: Ask Client for Approval <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 Yes No	
签名/日期: Signature/Date		客户/日期: Client/Date	
[Signature]		Vishwjeet Deshmukh Digitally signed by Vishwjeet Deshmukh Date: 2022.03.08 14:19:53+05'30	

京新药业 JINGXIN PHARMACEUTICAL		2023年退货占比表			
2023年	发货量(盒)	退货量(盒)	退货占比(%)	销毁数量(盒)	销毁占比(%)
1月	14014868	159671	1.14	5872	3.68
2月	23191066	195439	0.84	5461	2.79
3月	21398761	326780	1.53	16876	5.16
4月	16868319	91798	0.54	8118	8.84
5月	15611545	234864	1.50	72886	31.03
6月	21396495	330921	1.55	17181	5.19
7月	20105041	123147	0.61	6867	5.58
8月	24774042	105063	0.42	6148	5.85
9月	26071465	97928	0.38	13898	14.19
10月	19883614	59984	0.30	4274	7.13
11月	22365389	119450	0.53	13490	11.29
12月	26985931	50031	0.19	33833	67.62
汇总	252666536	1895076	0.75	204904	10.81



刘总
2024.7.28

产品生命末期

包装环保理念保证产品生命末期的环保：彩箱改为牛皮纸箱后，印刷使用的油墨量将减少，更经济环保，同时也有利于纸箱的回收再利用。

1. 变更申请 Change application

变更申请表 Change Application Form

申请部门 Application Department:	申请人 Applicant:	申请日期 Application Time:
制剂外贸一部	杨扬	2023-08-15 11:35:19

变更名称 Change Title:
盐酸环丙沙星片500mg (显成-非洲: CAPLIN-中美洲多国标单: CAPLIN中美洲私有市场: 宁波英诺-埃塞) 大箱材质更新

变更类型 Change Type:
 永久变更Permanent change 临时变更Temporary change

变更内容简述 Change Summary:

- 变更内容:
1. 显成-非洲:
大箱变更前材质: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜; 物料编码: EB01545-A; 大箱变更后材质: 五层瓦楞牛皮纸箱; 物料编码: EB01545-B, 其他均不变;
 2. CAPLIN-中美洲私有市场:
大箱变更前材质: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜; 物料编码: EB01608-A; 大箱变更后材质: 五层瓦楞牛皮纸箱; 物料编码: EB01608-B, 其他均不变;
 3. CAPLIN-中美洲多国标单:
大箱变更前材质: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜; 物料编码: EB01612-A; 大箱变更后材质: 五层瓦楞牛皮纸箱; 物料编码: EB01612-B, 其他均不变;
 4. 宁波英诺-埃塞
大箱变更前材质: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜; 物料编码: EB01577-B; 大箱变更后材质: 五层瓦楞牛皮纸箱; 物料编码: EB01577-C, 其他均不变

变更内容(可附页) Change Description(can be attached):

客户	包装	尺寸	变更前	变更后
显成-非洲	大箱 500mg*10片 *10板*200盒	尺寸: 430*385*478mm	材质: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜 物料编码: EB01545-A	材质: 五层瓦楞牛皮纸箱 物料编码: EB01545-B
CAPLIN-中美洲私有市场	大箱 500mg*10片 *10板*100盒	415*355*375mm	材质为: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜; 编号及版本: EB01608-A	材质为: 五层瓦楞牛皮纸箱; 编号及版本: EB01608-B
CAPLIN-中美洲多国标单	大箱 500mg*10片 *10板*100盒	415*355*375mm	材质: 五层瓦楞牛皮彩箱, 白底白覆光膜 编号及版本号: EB01612-A	材质: 五层瓦楞牛皮纸箱 编号及版本号: EB01612-B

变更申请表

Change Application Form

记录编号: B-MT-QA008-F02-01 生效日期: 2018.06.19 编号 No.: B4-2020408-C-003

申请部门 Application Department:	202 车间	申请人/日期 Applicant/Date:	李大海 2022.03.31
变更名称 Change Title:	2022车间部分产品大箱材质由彩箱改为牛皮箱(材质: 澳卡)		
	<input checked="" type="checkbox"/> 永久变更 Permanent change <input type="checkbox"/> 临时变更 Temporary change		
变更内容(可附页) Change Description (can be attached):	盐酸舍曲林分散片 50mg、左乙拉西坦片 0.5g/1.0g、盐酸普拉克索片 0.25mg/1mg、盐酸普拉克索缓释片 0.375mg/0.75mg、辛伐他汀片 20mg、重酒石酸卡巴拉汀胶囊 1.5mg/3.0mg 大箱材质变更: 变更前: 彩箱 变更后: 牛皮箱(材质: 澳卡)。对尺寸进行微调。 变更前后大箱信息详见附件 1。		

变更原因和目的 Reasons & Purposes

为减少彩箱被投诉, 同时考虑到降成本的目的, 将 202 车间部分产品(详见附件 1) 大箱材质由彩箱改为牛皮箱(材质: 澳卡)并对尺寸进行微调。

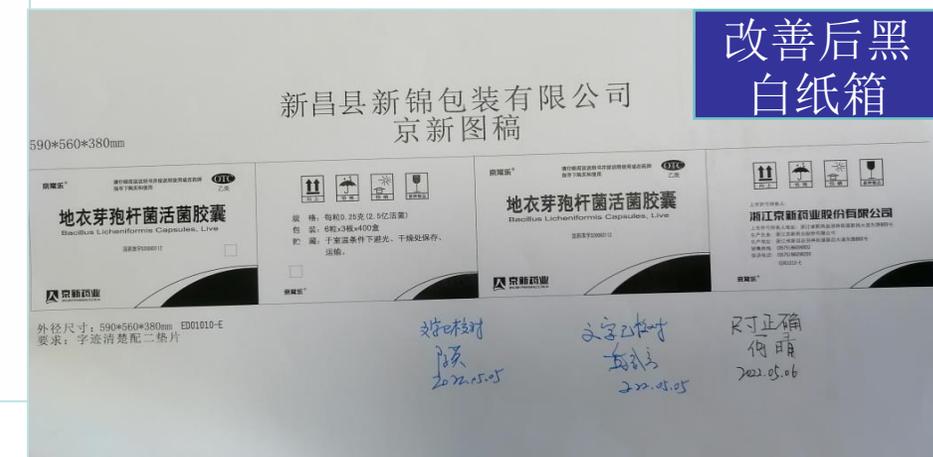
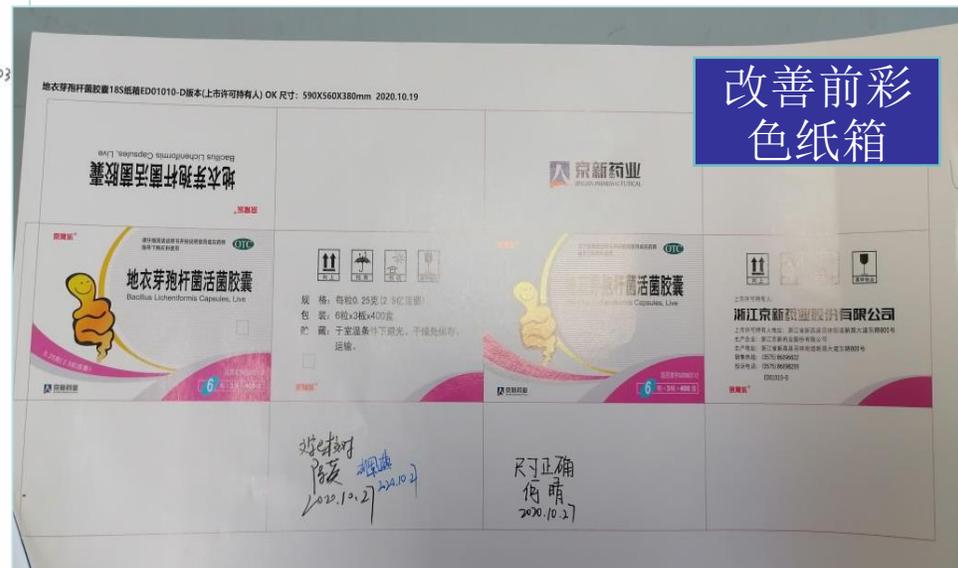
变更申请评估意见(可附页) Change Assessment(can be attached)

- 1、外包装材料材质变更, 半成品生产工艺、铝塑工序生产保持不变, 对产品本身质量影响较小, 无需进行工艺验证和稳定性考察。
- 2、以上所有产品旧版本大箱待库存配套使用完后启用变更后的大箱(库存信息详见附件 1)。

变更实施的措施、计划及预计执行时间(可附页) Implementation Measures & Implementation Plan and Scheduled Execution Time (can be attached)

- 1、变更批准后, 开始包材印制定流程, 预计 2022 年 04 月中旬完成审批流程。
- 2、在新旧版大箱交替时, 对不同版本大箱和相关产品成品进行区域管控, 防止混淆。同批成品不允许使用不同版本的大箱。
预计开始执行时间: 2022.04

变更申请部门主管意见: Review by Supervisor of Application Dept.	是否需要客户批准: Ask Client for Approval	<input type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 Yes No
同意	客户/日期: Client/Date	
签名/日期: 王丹 2022.03.31	客户/日期: 李大海 2022.03.31	



2023年顾客健康安全与产品生命末期指标。

指标	2022年达成	2023年达成
产品符合国家和行业标准率	100%	100%
环保检验合格率	100%	100%
产品生命末期产生环境污染事件	0件	0件
收集未使用或已过期药物进行回收或废弃物处理的数量在产品销售总量中所占百分比	0.04%	0.75%
消费者健康安全事件	0件	0件
药品投诉和不良反应均做到100%按即定程序对患者进行了解释安抚，同时按程序及时向药品监督管理部门进行上报	100%	100%
顾客健康安全满意度	100%	100%



PART seven
展望未来

L o o k i n g a h e a d

07



未来展望

2024年，公司将继续秉承“精心守护健康”使命，围绕精神神经和心脑血管两大战略领域持续发力，强化创新力、执行力和人才培养力，推动公司战略落地，实现企业高质量发展，带动地方经济腾飞。同时依托京新公益基金平台，进一步宣传好公益基金，使用好公益基金，帮扶更多需要帮助的员工和员工家属；持续参与捐资助学、扶贫济困、抗疫救灾、社区服务等公益事业，助力乡村振兴、共富事业建设，以京新力量帮助更多的人、以京新力量构建和谐社会。

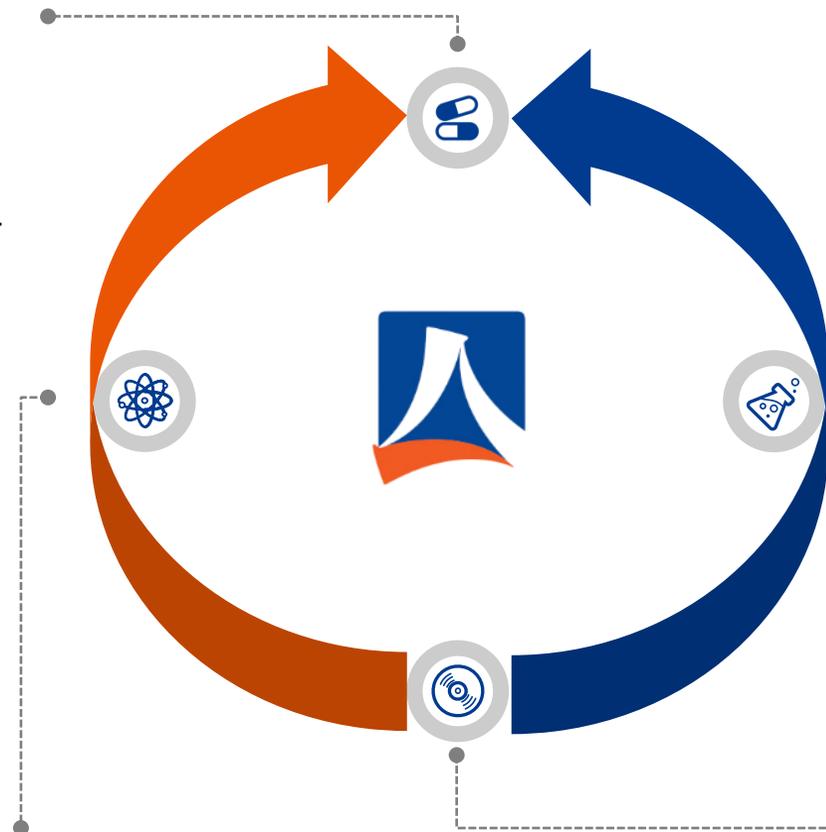
- **2028年，进入中国医药工业50强**
- **成为中国精神神经、心脑血管领域的领先者**

成品药

- **创新药**：以创新转型为主战略，加大创新药研发投入
- **仿制药**：面向全球市场的成本型仿制药子战略

中药

培育京新、沙溪双品牌，带动第二梯队产品发展，并加大中药的研发投入、探索新业态



化学品

以“大品种、大市场、强技术”为核心战略

医疗器械

拓展已有优势业务，不断开拓市场、提升品牌影响力，提升产品核心技术



PART seven
GRI 指标索引

SDG metrics index



08



GRI 指标索引

GRI 一般披露 2021

报告结构	相关内容	页码
Δ2-1 组织详细情况	企业概括	3-10
Δ2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	11-18
Δ2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告	11-18
Δ2-4 信息重述	关于本报告	12-13
Δ2-5 外部鉴证	公司各模块荣誉与证书	29、30、41、57、58、69、71
2-6 活动、价值链和其他业务关系	企业概括	3-10
2-7 员工	和谐共生	45-50
2-9 管治架构和组成	社会责任组织搭建	18
2-10 最高管治机构的提名和遴选	社会责任组织搭建	18
2-11 最高管治机构主席	社会责任组织搭建	18
2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	社会责任组织搭建	18
2-13 为管理影响的责任授权	社会责任组织搭建	18
2-14 最高管治机构在可持续报告中的作用	社会责任组织搭建	18
2-15 利益冲突	商业道德	24-28
2-16 重要关切问题的沟通	社会责任、自由结社	40-44
2-17 最高管治机构的共同认知	社会责任组织搭建	18
2-18 对最高管治机构的绩效评估	社会责任组织搭建	18
2-19 薪酬政策	员工福利待遇	63-65
2-22 关于可持续发展战略的声明	社会责任组织搭建	18
2-23 政策承诺	2023年可持续采购业绩达成情况 2023年商业道德 KPI 达成 2023年劳工人权 KPI 达成 2023年环境保护 KPI 达成	23 25 45、65 94、103、116
2-25 补救负面影响的程序	信息欠缺	/
2-26 寻求建议和提出关切的机制	关于本报告	11-18
2-27 遵守法律法规	2023年可持续采购业绩达成情况 2023年商业道德 KPI 达成 2023年劳工人权 KPI 达成 2023年环境保护 KPI 达成	23 25 45、65 94、103、116
2-28 协会的会员资格	公司各模块荣誉与证书	29、30、41、57、58、69、71
2-29 利益相关方参与的方法	社会责任、自由结社	40-44
2-30 集体谈判协议	社会责任、自由结社	40-44

GRI 3: 实质性议题 2021

披露项	相关内容	页码
3-1 确定实质性议题的过程	社会责任实质性议题重要性分析	15-17
3-2 实质性议题清单	社会责任实质性议题重要性分析	
3-3 实质性议题的管理	社会责任实质性议题重要性分析	

GRI201: 经济绩效——GRI206: 不正当竞争

披露项	相关内容	页码
201-1 直接产生和分配的经济价值	经营业绩、集团业绩	5、6
201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	不适应	/
201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	员工福利待遇	63-65
201-4 政府给予的财政补贴	保密限制	/
202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	2023年劳工人权 KPI 达成	45
202-2 从当地社区雇佣高管的比例	和谐共生	45-50
203-1 基础设施投资和支持性服务	企业概括	3-10
203-2 重大间接经济影响	不适应	
204-1 向当地供应商采购支出的比例	2023年可持续采购业绩达成情况	23
205-1 已进行腐败风险评估的运营点	商业道德	24-28
205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德	
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	商业道德	
206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2023年商业道德 KPI 达成	25

GRI 指标索引

GRI301: 物料——GRI308: 供应商环境评估

披露项	相关内容	页码
301-1 所用物料的重量或体积	不适应	/
301-2 所使用的回收进料	2023年可持续采购业绩达成情况	23
301-3 再生产品及其包装材料	2023年可持续采购业绩达成情况	23
302-1 组织内部的能源消耗量	节能降耗	95-106
302-2 组织外部的能源消耗量	信息欠缺	/
302-3 能源强度	节能降耗	95-106
302-4 减少能源消耗量	节能降耗	95-106
302-5 降低服务的能源需求	节能降耗	95-106
303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	节约水资源与污水处理	71-82
303-2 管理与排水相关的影响	节约水资源与污水处理	71-82
303-3 取水	节约水资源与污水处理	71-82
303-4 排水	节约水资源与污水处理	71-82
303-5 耗水	节约水资源与污水处理	71-82
304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	2023年环境保护 KPI 达成	94,103,116
304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	2023年环境保护 KPI 达成	94,103,116
304-3 受保护或经修复的栖息地	2023年环境保护 KPI 达成	94,103,116
304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	2023年环境保护 KPI 达成	94,103,116
305-1 直接（范畴1）温室气体排放	节能降耗	95-106
305-2 能源间接（范畴2）温室气体排放	节能降耗	95-106
305-3 其他间接（范畴3）温室气体排放	信息欠缺	/
305-4 温室气体排放强度	节能降耗	95-106
305-5 温室气体减排量	节能降耗	95-106
305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	废气管理	83-85
305-7 氮氧化物（NO _x ）、硫氧化物（SO _x ）和其他重大气体排放	废气管理	83-85
306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物管理	86-89
306-2 废弃物相关重大影响的管理	废弃物管理	86-89
306-3 产生的废弃物	废弃物管理	86-89
306-4 从处置中转移的废弃物	废弃物管理	86-89
306-5 进入处置的废弃物	废弃物管理	86-89
307-1 违反环境法律法规	2023年环境保护 KPI 达成	94,103,116
308-1 使用环境标准筛选的新供应商	可持续采购	19-23
308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	可持续采购	

GRI401: 雇佣——GRI419: 社会经济合规

披露项	相关内容	页码
401-1 新进员工和员工流动率	和谐共生	45-50
401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工福利待遇	63-65
401-3 育儿假	和谐共生	45-50
402-1 有关运营变更的最短通知期	社会责任、自由结社	40-44
403-1 职业健康安全管理体系	公司成立 EHS 委员会	59
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	员工健康与安全	57-62
403-3 职业健康服务	员工健康与安全	57-62
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	员工健康与安全	57-62
403-5 工作者职业健康安全培训	员工健康与安全	57-62
403-6 促进工作者健康	员工健康与安全	57-62
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	员工健康与安全	57-62
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	员工健康与安全	57-62
404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	人才培养计划与发展通道	51-56
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	人才培养计划与发展通道	51-56
404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	人才培养计划与发展通道	51-56
405-1 管治机构与员工的多元化	和谐共生	45-50
405-2 男女基本工资和报酬的比例	和谐共生	45-50
406-1 歧视事件及采取的纠正行动	和谐共生	45-50
407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	和谐共生	45-50
408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	和谐共生	45-50
409-1 有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	和谐共生	45-50
410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	和谐共生	45-50
411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	和谐共生	45-50
412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	和谐共生	45-50
412-2 人权政策或程序方面的员工培训	和谐共生	45-50
412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	不适应	/
413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	不适应	/
413-2 对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	不适应	/
414-1 使用社会标准筛选的新供应商	可持续采购	19-23
414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	可持续采购	19-23
415-1 政治捐赠	社会责任、自由结社	40-44
416-1 对服务类别的健康与安全影响的评估	消费者权益保护	107-111
416-2 涉及服务的健康与安全影响的违规事件		
417-1 对服务信息与标识的要求	产品生命末期	112-116
417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	产品生命末期	112-116
产品生命末期的环境管理	产品生命末期	112-116
418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	信息安全	29-36
419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	2023年商业道德 KPI 达成	25



精心守护健康

